



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
2021 – 2025 YILLARI  
(2022)  
REVİZE  
STRATEJİK PLANI

TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021-2025

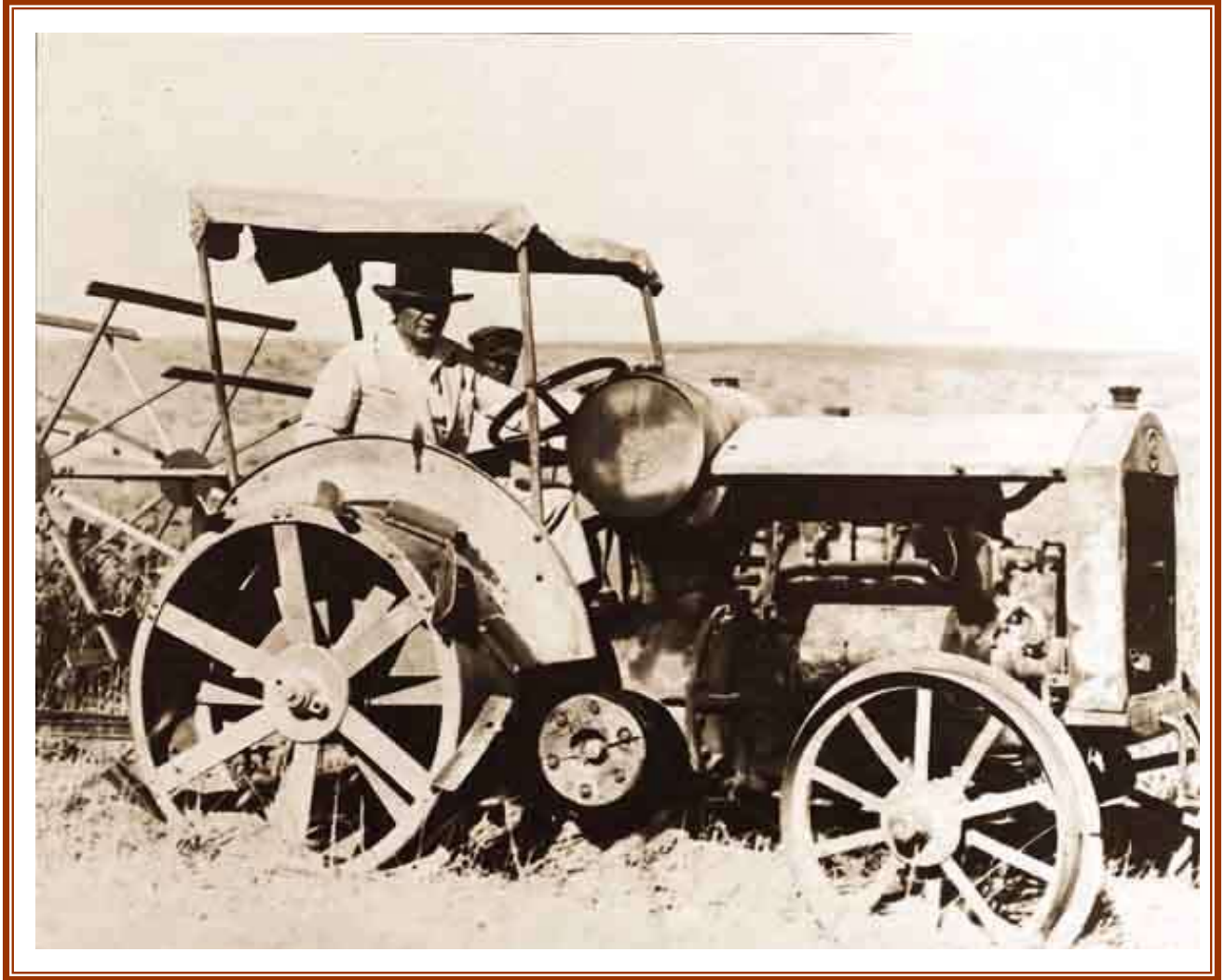
*Bu Plan Tüm Maddeleri 24/11/2021,187-1585/7 ve Bütçesi 08/12/2021 tarih, 189-1603/9 sayılı Yönetim Kurulu, 30/12/2021 tarih ve 46-189/3-b sayılı Meclis Kararı ile Oy Birliği ile kabul edilerek yayınlanmıştır.*



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025



**“TÜRKİYE’NİN SAHİBİ HAKİKİSİ VE EFENDİSİ,  
HAKİKİ MÜSTAHSİL OLAN KÖYLÜDÜR.  
O HALDE, HERKESTEN DAHA ÇOK REFAH,  
SAADET VE SERVETE MÜSTAHAK VE LÂYIK OLAN  
KÖYLÜDÜR.”**



**TÜCCAR, MİLLETİN EMEĞİNİ VE ÜRETİMİNİ**

**KIYMETLENDİRMEK İÇİN**

**ELİNE VE ZEKÂSINA, EMNİYET EDİLEN VE**

**BU EMNİYETE LİYÂKAT GÖSTERMESİ GEREKEN ADAMDIR.**

**MUSTAFA KEMAL ATATÜRK**

T.C.



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

**TARSUS TİCARET BORSASI  
2021 – 2025 YILLARI  
STRATEJİK PLANI**

### **Başkan'ın Sunuşu**

Stratejik planlama artık günümüzde çağdaş yönetim anlayışının bir parçası olarak genel kabul gören bir yönetim aracıdır. Esasen Kurumumuz stratejik planlama anlayışına yabancı değildir. 2008 yılından itibaren uygulamaya konulan stratejilerimizi ve bu kapsamda oluşturulan kent,bölge ve ulusal stratejilerimiz geçmişte oldukça önemli sonuçlar vermiş ve özellikle kurumun gelişimine, kurum üyelerinin gelişimine ve kentin gelişimine de önemli başarılar getirmiştir.

Stratejik plânlama; bir yandan kamu malî yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimi ve güçlendirilmesine destek olmaktadır. Stratejik plan ile kuruluşumuzun sistemli ve disiplinli bir şekilde kendisini nasıl tanımladığını, neler yaptığını, yaptığı şeyleri niçin yaptığını, ulaşmayı arzu ettiği durumu değerlendirmesi, şekillendirmesi, bunlara rehberlik eden temel kararları ve eylemleri öğretmesi ve üretmesine olanak sağlamıştır.

Yeni plan döneminde üyelerimizin, üreticilerimizin pazarda rekabet güçlerinin artırılması, ürünlerimizin marka değeri ve katma değerinin yükseltilmesi amacı gözetilerek ticarete ilişkin mevcut hususlarda daha ileriye gidilmesinin yanısıra, hizmetlerimizin geliştirilmesi, faaliyetlerimizin çeşitlendirilmesi ve sosyal sorumluluklarda daha etkin pay sahibi olunmasına yönelik amaç ve hedefler de belirlenmiştir.

Dünyada tarıma yönelişin arttığı, tarım ürünlerinin insan yaşamındaki öneminin daha iyi anlaşıldığı bir zaman dilimi içerisindeyiz. Günümüzde üretilenlerin tüketildiği bir yapıdan, büyüyen ve değişen tüketimin üretimi belirlediği bir yapıya geçiyoruz. Politikaları küresel ölçekte belirlenen tarımda, ekonomik ve fiziksel anlamda sürdürülebilirliği sağlamanın sunumunu gerçekleştirmenin sorumluluğunu taşıyoruz.

Teknolojinin baş döndüren hızına ayak uydurabilmek, hayatı tam on ikiden tutturabilmek için uyanık olmalı, muasır medeniyet seviyesinin yakalanması için gayretle çalışmaya özen göstermeliyiz.

Ülkemizin geleceğine yönelik güçlü ve kararlı stratejik amaçlar belirlendiğinden kurumlarımızın “Stratejik Yönetim” anlayışıyla yönetilmesi artık daha da önem kazanmıştır.Kamu kaynaklarını etkin kullanarak, kentin ve ülkenin ihtiyaçlarına cevap verebilmek; kaynakların verimli kullanılması gerektiğini göz önünde bulundurarak, ihtiyaçlar arasında öncelik ve planlama çalışması yapmak; tüm bu çalışmaları yaparken kurumlara bütçe disiplini, katılımcılık, izleme, değerlendirme alışkanlığı ve hesap verme sorumluluğu kazandırmak hedefimiz olmuştur.

Hangi yöne gideceğini bilmeyene hiçbir rüzgar fayda vermeyecektir. Rüzgarı beklemek için gideceğiniz yönü belirlemek gerekir. Hazırladığımız planla kurumumuz yönünü belirlemiş, hedeflerini koymuş ve çalışmalarını hangi doğrultuda sürdüreceği kararına varmıştır.

Saygılarımla,  
Murat KAYA  
Yönetim Kurulu Başkanı

**İÇİNDEKİLER**

**SAYFA NO**



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

ÖNSÖZ	
<b>1. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI</b>	
1.1.Amaç	
1.2.Kapsam	
1.3.Yasal Dayanak	
1.4.Stratejik Plan Kurulu ve Stratejik Plan Ekibi	
1.5.Çalışma Takvimi	
<b>2. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ</b>	
2.1.Tarihsel Gelişim	
2.2.Mevzuat Analizi	
2.3.Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetler	
2.4.Paydaş Analizi	
2.5.Kurum İçi Analiz	
2.5.1. Örgütsel Yapı	
2.5.2. İnsan Kaynakları	
2.5.3. Teknolojik Düzey	
2.5.4. Mali Kaynaklar	
2.5.5. İstatistikî Veriler	
2.6.Çevre Analizi	
2.6.1. PEST-E Analizi	
2.6.2. Üst Politika Belgeleri	
2.7.GZFT Analizi	
<b>3. BÖLÜM: GELECEĞE YÖNELİM</b>	
3.1.Misyon	
3.2.Vizyon	
3.3.Temel Değerler ve İlkeler	
<b>4. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER</b>	
4.1.Amaçlar	
4.2. Hedefler	
4.3. Faaliyetler, Performans Göstergeleri ve Sorumlular	
4.4.Stratejiler	
4.5. Maliyetlendirme	
4.6. İş Planı	
<b>5. BÖLÜM: İZLEME ve DEĞERLENDİRME</b>	
5.1. Raporlama	
<b>EKLER</b>	

**GİRİŞ**



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

Başarılı olmak da iyi bir planlama ve bu planın etkin bir şekilde uygulanmasına bağlıdır. 21.Yüzyıl'da Ülkemizi görmek istediğimiz yere taşımak için Kurumumuz, yaşanan ekonomik ve sosyal gelişmelere paralel Çok hızlı gelişen, değişen teknolojilerle bilginin değişim süreci de hızla değişmiş ve başarı için sistemli ve planlı bir çalışmayı kaçınılmaz kılmıştır. Sürekli değişen ve gelişen ortamlarda çağın gerekleri ile uyumlu bir anlayışı sistematik bir şekilde devam ettirebilmemiz, belirlediğimiz stratejileri en etkin şekilde uygulayabilmemiz ile mümkün olacaktır.

Kurumun mevcut durumu ile gelecekteki muhtemel gelişmeler irdelenerek, Borsamız 2009-2012 yılları Stratejik Planını ilk, 2013-2016 yılları Stratejik Planı ikincisi, 2017-2020 yılları Stratejik Planı üçüncüsü olarak hazırlamıştır.

5174 Sayılı TOBB Kanunu 01.06.2004 tarih ve 25479 sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunun 28. maddesinde Ticaret Borsalarının tanımı yapılarak 34. maddesinde borsaların görevleri tanımlanmıştır.Kanunun 38. , 39., 40.ve 41. maddelerinde Borsa üst organları oluşumu ve görevleri düzenlenerek, mali ve idari düzenlemelerin ne şekilde yapılacağı bu üst organların görevlerinde belirlenmiştir.

Planlama sürecimiz, herhangi bir danışmanlık ve eğitim hizmeti alınmadan Kurum Organ Üyeleri ile personeli tarafından gerçekleştirilmiştir. Her düzeyden personelin planlama sürecine katılımı sağlanarak sahiplenme derecesinin artırılması hedeflenmiştir.

Yine, Plan'ın sahiplenilmesi ve uygulama başarısının artırılmasına yönelik olarak, iç ve dış paydaşların görüş ve katkılarının alınması için anketler uygulanmış, Plan taslak aşamasına geldikten sonra da tekrar iç paydaşların görüşlerine sunulmuştur. Amaçlar ve hedefler belirlenirken mevcut durumu ileri götürme düşüncesi temel alınmış; ayrıca, kaynakların rasyonel ve etkin kullanımı ilkesine bağlı kalınmıştır. Planları hazırlamak belki de planlama sürecinin en kolay aşamasıdır. Zor olanı ise, bu planların hayata geçirilmesidir. Bu itibarla, uygulama aşamasında izlemenin ve doğru zamanda gerekli müdahalelerde bulunmanın önemi dikkate alınarak, izleme ve değerlendirme prosedürleri belirlenmiştir.

### **2021-2025 Stratejik Planımız:**

Stratejik Plan çalışmalarında, kurumun tarihçesi, yasal yükümlülükleri, kurumsal yapısı, bütçesi ve sektörü etkileyen ve yönlendiren bütün çalışmalar dikkate alınmıştır. Geleceğini belirleyerek kendi lehine çevirmesine olanak tanıyacak, kurum kültürünün ve kimliğinin güçlendirilmesine destek olacak, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılmasını sağlayacak, kaynakların etkili kullanılmasını sağlayacak, belirsizliklerle başa çıkma konusunda bize sistematik bir yaklaşım sunacak ve bütçe yönetimine katkı sağlayacaktır.

2021-2025 dönemini kapsayan Stratejik Planımız, önceki Stratejik Plan dönemindeki tecrübelerimiz ışığında 5 dönem olarak planlanmış katılımcılığı esas alan bir yaklaşımla hazırlanmıştır.

Bu güne kadar İzleme, raporlama metotları, Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile stratejik planımızın risk analizlerini değerlendirdiğimiz AİK toplantıları neticelerinde, sürecin kuruma kazandırdığı katkılardan en önemlisi ekip çalışmasının ne kadar önemli olduğudur.

İzlediğimiz yol çerçevesinde 06/11/2019 tarih ve 81 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile dinamik bir yapıda hazırlanan Stratejik Planımızın yıllara göre revize edilebilmesi de bu dinamik yapının vazgeçilmez unsuru olmuştur.

Tarsus Ticaret Borsası olarak, ekonomik kondüktörlere bağlı, geleceğine ilişkin misyon ve vizyonu çerçevesinde, değer önermelerini, stratejik yaklaşımlarını ve buna bağlı olarak temel amaçlarını, ölçülebilir hedeflerini 2022 yılı ve gelecek yıllar için yeniledik.





**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

---

Borsanın güçlü ve zayıf yönlerine, tehdit ve fırsatlarına geçmiş yıllardan farklı olarak daha hakim olarak; “Mutlu Çalışan Mutlu Üye ve HEDEF; Üretim, İstihdam ve İhracat “ anlayışıyla “Daha fazla ne önerilirse, neler yapabiliriz?” üzerine geleceği planlayarak , 2022 ve gelecek yıllar için önceliğin Borsa Üyelerinin ekonomik gelişimine katkıda bulunmak, Üyelerin ihtiyaç duyduğu hizmetlere hızlı ve kolay ulaşmasını sağlamak, Üyelerin dış ticaret kapasitelerini geliştirmek, Üyelerin seslerini bölgesel ve ulusal düzeyde etkin duyurmak, Üyelerin potansiyel ihtiyaçlarıyla ve gelişimleriyle uyumlu olarak Borsa hizmetlerini ve yapısını sürekli geliştirmek, Üyelerin arasında işbirliğini ve dayanışmayı güçlendirmek, Tarsus’un sosyo-ekonomik ve kültürel gelişimine katkıda bulunmak oldu.

Planın revizyon aşamalarında Tarsus’un özellikle tarıma dayalı sanayi ve ticaret ekosistemi için birçok fikir, hedef ve proje belirledik.

Yönetim Kurulumuzun 03/11/2021 tarihli ve 184. Oturumunda alınan 1559/5 sayılı karar kapsamında

PEST ve GZFT ‘in değerlendirilmesi, Stratejik Planın Bütçe ile ilişkilendirilmesi, Stratejik amaç,hedef, faaliyetler, performans göstergelerinin değerlendirilmesi ve Stratejik Planla ilgili iş planı ve bütçesinin değerlendirilmesi 04/11/2021 tarihinde toplanan Stratejik Plan Ekibi ve Komisyonundan oluşan çalışma grubunda değerlendirmeler yapılmış ve 2021-2025 **dönemini kapsayan Stratejik Planımız** 2022 yılı ve gelecek yıllar için aynı Misyon ve Vizyonumuz çerçevesinde gerçekleştirmeye yönelik daha güçlü 2 Stratejik amaç ve 5 hedefi ile performansa dayalı kurgulanmıştır.

24 Kasım ’21 tarihinde Borsa Meclisinin 45. Oturumunda bütçe maliyetleri hariç düzenlenen SP AİK ‘te görüşülmesi ve ardından Aralık ’21 Meclisinde bütçe maliyetleri ile birlikte görüşülmesi tamamlanmıştır.

Revize edilen SP’mız da;



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

KURUM KİMLİK BİLGİSİ			
Kurum Adı	TARSUS TİCARET BORSASI		
Kurum Statüsü	5174 SAYILI KANUN 28. MADDE		
	ERKEK	KADIN	
Meclis Üye Sayısı	13	1	
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	5		
Disiplin Kurulu Üye Sayısı	6		
HİK Sayısı	3+1		
Üye Sayısı	<b>300-315</b>		
İdari Birim Kimlik			
NACE:	66.11.02		
Kodu:	22983031		
Kurum No:	1174		
Kurumda Çalışan Personel Sayısı	7	4	
Toplam Personel Sayısı	12		
KURUM İLETİŞİM BİLGİLERİ			
Kurum Telefonu / Fax	Tel. : 324 - 624 16 68		
	Faks :324 - 624 40 75		
Kurum Web Adresi	www.tarsustb.tobb.org.tr		
Mail Adresi	tarsustb@tobb.org.tr		
Kurum Adresi	Mahalle : Şahin mah. 3294 Sok. No:1		
	Posta Kodu :33450		
	İlçe : Tarsus		
	İli : Mersin		
Kurum Yönetim Kurulu Başkanı	Murat KAYA		
Kurum Genel Sekreteri	Hasan ŞANLI		

# 1. BÖLÜM





# STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI

## 1.1. STRATEJİK PLANIN AMACI

Bu stratejik plan ile, kurumun sahip olduğu kaynakları ve kendisine has ihtiyaçlarını tanımlayan, bu ihtiyaçların azami düzeyde karşılanabilmesi için ulaşılmaması gereken hedefleri belirleyen stratejik bir yol haritası niteliğinde olup, Katılımcı, Yenilikçi, Çok Yönlü, Güvenilirliği ve Doğruluğu metodolojik olarak kontrol edilebilir verilere dayanan, ulaşılabilir ancak zorlayıcı hedefler koyan, Kurumumuzun ana sorumluluk alanları ile kaynaklar arasında sinerji ve denge kuran, çevresel duyarlılığı ön planda tutan, büyüyen Ülkemiz ekonomisinin taleplerini karşılamaya yönelik stratejileri kapsayan, küresel trendleri, güncel konjonktürü ve gelecek beklentilerini dikkate alan, Kurumun politika ve stratejilerini ortaya koyan diğer üst politika belgeleri ile de uyumlu bir yapıda olması amaçlanmıştır.

## 1.2. STRATEJİK PLANIN KAPSAMI

Kurum ve kuruluşlar, etkinlik düzeylerinin yükseltilmesi amacıyla çalışmalarını stratejik planlama ve performans yönetim sistemi içinde planlamaya yönelmektedirler. Bu çerçevede, stratejik planlama kuruluşların politika oluşturma kapasitelerinin artırılması, mali yönetiminin iyileştirilmesi, kuruluş performansının izlenmesi ve hesap verme sorumluluğunun değerlendirilmesinde temel araçlardan biri olarak kabul edilmektedir.

TTB üst yönetimi stratejik planlama çalışmalarına katılmış, TTB çalışanlarının, paydaşlarının görüş ve önerilerine büyük önem verilmiştir.

Borsamızın yeni dönem (2021-2025) stratejik planı; geçmiş dönemlerde hazırlanan planlar, akreditasyon sistemi gelişme ziyaretlerinde oluşturulan raporlar, çalışanlar ve Borsa organları ile yapılan 'geleceğe yön verme' görüşmeleri ile taslak haline getirilmiştir. Akabinde hem iç hemde dış paydaşlar ile yapılan swot analizi neticesinde;

- Sürdürülebilir gelecek anlayışı ile,
- Politika ve kararların doğru ve güncel bilgi ile alınması,
- İşin planlanması ve izlenmesinde verimliliğin artırılması,
- Mevcut kaynakların optimum biçimde kullanılması,
- Kurumsal performansın ölçülerek, sürekli iyileştirme adımlarının izlenmesine olanak sağlayan bir yönetim aracı olarak tasarlanmıştır.

Planda; fiziksel, beşeri, mali kaynaklar, sunulan hizmetler, yönetim anlayışı ve kurumsal kapasitesi "Mevcut "Durum Analizi" ile ortaya konmaktadır. Öncelikle, TTB'nın misyon ve



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

vizyonu revize edilmiş, bu vizyona ulaşmak için amaç, hedef ve stratejiler ortaya konmuş, maliyetlendirme çalışması yapılmış ve izleme değerlendirme yöntemi belirlenmiştir.

**Bu çerçevede stratejik planımız:**

**Sonuçların planlanmasıdır:** Girdilere değil, sonuçlara odaklıdır.

**Değişimin planlanmasıdır:** Değişimin istenilen yönde olabilmesini sağlamaya gayret eder ve değişimi destekler. Dinamiktir ve geleceği yönlendirir. Düzenli olarak gözden geçirilmesi ve değişen şartlara uyarlanması gerekir.

**Gerçekçidir:** Arzu edilen ve ulaşılabilir bir geleceği resmeder.

**Kaliteli yönetimin aracıdır:** Disiplinli ve sistemli bir şekilde, bir kuruluşun kendisini nasıl tanımladığını, neler yaptığını ve yaptığı şeyleri niçin yaptığını değerlendirmesi, şekillendirmesi ve bunlara rehberlik eden temel kararları ve eylemleri üretmesidir.

**Hesap verme sorumluluğuna temel oluşturur:** Hedeflenen sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştiğinin izlenmesine, değerlendirilmesine ve denetlenmesine temel oluşturur.

**Katılımcı bir yaklaşımdır:** Stratejik planlama sürecinin kuruluşun en üst düzey yetkilisi tarafından tam olarak desteklenmesi şarttır. Bununla beraber, ilgili tarafların, diğer yetkililerin, idarecilerin ve her düzeydeki elemanların katkısı, ortak çabası ve desteği olmaksızın, stratejik planlama başarıya ulaşamaz.”

Kuruluşun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kuruluşun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirir. Uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşır. Kuruluş bütçesinin stratejik planda ortaya konulan amaç ve hedefleri ifade edecek şekilde hazırlanmasına, kaynak tahsisinin önceliklere dayandırılmasına ve hesap verme sorumluluğuna rehberlik eder.

### **1.3. STRATEJİK PLANIN YASAL DAYANAKLARI**

Yasal Çerçeve ve İlgili Mevzuat

Tarsus Ticaret Borsası'nı ilgilendiren mevzuat temelde 4 başlık altında incelenmelidir:

(1) Kuruluşunun ve mevcut yükümlülüklerinin yasal dayanağı olan 18.05.2004 tarihinde kabul edilen ve 01.06.2004 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ile bu kanuna bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler;

(2) Çeşitli kanun, yönetmelik ve talimatlar,

(3) TTB İç Yönergesi, Örf Adet ve Teamülleri, Mesleki Kararlar, Alım Satım Yönergesi, Fire ve Zayıf Oranları ve TOBB tarafından yayınlanan sirkülerler de, Borsa faaliyetlerine çerçeve oluşturmaktadır.

(4) 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol kanununun ile başlayan ve 24/12/2003 tarihinde yürürlüğe giren yasal sürecin ertesinde stratejik plan yapma yükümlülüğü üstlenilmiştir. Stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle, "5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K'de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ve 26/05/2006 tarihli "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" referans metinler olarak kabul edilmiştir.

TTB'nin Stratejik Planını değerlendirecek olan kurum ise üst birlik olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği organı Akreditasyon Kurulu'dur. "Akreditasyon, malların ve hizmetlerin istenen şartlara



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

uygun nitelikler taşıdığını tespit etmek gayesiyle yapılan deney, analiz, muayene ve belgelendirme (sertifikasyon) işlemlerini içeren uygunluk değerlendirmesi işleri yapan kuruluşların yeterliliklerinin onaylanmasıdır." Stratejik plan, akreditasyon sürecinin oluşturmaya çalıştığı standardizasyonunun önemli bir bileşenidir. Bu yeni standart, yetki almayı isteyen tüm odaların ve borsaların sahip olmaları ve üyelerine sunmaları gereken birtakım zor, temel becerileri ve hizmetleri içeren kapsamlı ve güvenilir bir çerçeveye dayandırılmaktadır.

#### **1.4. STRATEJİK PLAN KURULU VE STRATEJİK PLAN EKİBİ**

##### **STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ ve PLANIN SAHİPLENİLMESİ**

Yönetim Kurulumuzun 3/01/2016 tarih ve 132-1322/4 sayılı kararı ile Stratejik Plan Kurulu oluşturulmuştur.

2021-2025 dönemi TTB Stratejik Planımızın yürütülmesine ve faaliyetlerine katkı sağlanması amacıyla, Stratejik Planlama çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla etkin iletişim kurmak amacıyla 06/11/2019 tarih ve 81 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile ekip oluşturulmuştur. Borsa Meclisinin 27/05/2020 tarihli ve 27 sayılı toplantısında ise

"Stratejik Plan Çalışmaları Bilgilendirme Sunumu" yapılarak, 2021-2025 dönemi TTB Stratejik Plan ile ilgili yapılan çalışmalar aktarılmıştır.

Sunum içerik olarak;

- TTB'nin Stratejik Planları
- Stratejik Planlama Sürecindeki Aktörler
- Stratejik Planlama Model Taslağı
- Hazırlık Programı Taslağı ve Aşamaları
- Stratejik Planın Diğer Faaliyetlerle İlişkisi
- Stratejik Plan Hazırlama Takvimi Taslağı
- Soru-Cevap

Başlıklarından oluşturulmuştur.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME KOMİSYONU'nun Akreditasyon Sorumluları ile gerçekleştirdiği aynı tarihli görüş toplantısında ise;

11 Mart 2020 Covid – 19 Salgını tedbirleri nedeniyle Mart 2020 tarihinde yapılması planlanan bu toplantıda ilk defa 5 yıllık bir plan hazırlanmasına karar verilmiş, 2021-2025 Stratejik Plan hazırlama klavuzu oluşturulmuş, 2021-2025 Stratejik Plan için oluşturulan takvim yeniden revize edilerek yeni Çalışma Takvimi oluşturulmuştur. Toplantıda, Uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi yapılarak

- Mevzuat analizi,
- Üst politika belgeleri analizi,
- Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi,
- Paydaş analizi,
- Kuruluş içi analiz,
- PEST analizi,
- GZFT (SWOT) analizi,

Gözden geçirilmiştir. Bu bilgiler ışığında 2021-2025 Stratejik Plan hazırlıklarına devam edilmesi kararlaştırılmıştır.

**YENİ 5 YILLIK PLAN İÇİN MİSYONUN;**

**" Eski;**



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar Ve Borsalar Kanunu ve ilgili mevzuatları ile tanımlanan Borsacılık Anlayışı kapsamında Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer almasını sağlayacak, Serbest Piyasa Ticaretinin Gelişimine Katkı sağlayacak sanayi yapısını oluşturmak, Rekabet Gücünü arttırmak, Üyelerimize 5 yıldızlı hizmet sunmak, Borsaya Dahil Maddelerin Alım Satımı ile Oluşan Fiyatların Tespit, Tescil ve İlan edilmesi ile Ülkemizde Ticaret ve Ekonominin Büyümesine Katkıda bulunmak.

**Yeni;**

Üyelerin ve Üreticilerin beklentileri doğrultusunda, değişen ve gelişen piyasalara uygun bilgi ve teknolojiye dayalı, tarafsız, güvenilir borsacılık anlayışıyla etkin ve kaliteli hizmet sunarak Ulusal ve Yerel alanda modern, ticari ve ekonomik gelişmelere öncülük eden kurum olmak." şeklinde değiştirilmesi ve

**Slogan olarak;**

2021 yılı için "TARSUS İÇİN ÇALIŞIYOR, TÜRKİYE İÇİN ÜRETİYORUZ." Kullanılması meclis toplantısında kararlaştırılmış olmakla ;

2022 yılı ve gelecek yıllar için 45 sayılı Meclis oturumunda "Mutlu Çalışan Mutlu Üye ve HEDEF; Üretim, İstihdam ve İhracat " anlayışıyla yeni sloganımızı ve "Daha fazla ne önerilirse, neler yapabiliriz?" üzerine gelecek planlanmıştır.

Yönetim Kurulunun 03/11/2021 tarihli ve 184 sayılı oturumunda ise Borsa Organ üyelerinin ve personelleri 2021-2025 Yılları Stratejik Plan oluşturulması hususunda görevlendirilmeleri yenilenerek, Stratejik plan ekibine ön hazırlıklarda yardımcı olması amacıyla **Stratejik Plan Değerlendirme Komisyonu'nun** Stratejik plan ekibinin aynı günlü toplantısı öncesinde hazırlıkları tamamlaması kararı alınmıştır.

Aşağıda ekip üyeleri yer almaktadır.

**Stratejik Plan Değerlendirme Komisyonu**

1-	Kemal Süheyl Batmaz	Yön.Kur. Başkan Yrd./Sistem Süreç Sorumlusu / <b>AİK Başkan Yrd.</b>
2-	Ali Seçer	Yön.Kur.Üyesi/ Kurumlar Arası İlişkilerden Sorumlu Üye
3-	<b>Fatma Temel</b>	<b>Meclis Üyesi/AİK Üyesi</b>
4-	Gökhan Yağan	<b>Meclis Üyesi/HİK Üyesi</b>
5-	Hasan Şanlı	Genel Sekreter/ Sistem Süreç Sorumlusu
6-	Elif Köksal	Akreditasyon Sorumlusu/ Kalite Sorumlusu / <b>AİK Üyesi / AB</b>
7-	Ezgi Fındık Güngör	Muhasebe M. / Yönetici Asistan/ Sosyal Medya Sorumlusu / AB
8-	Osman Şahin	Tescil Memuru/Stopaj Sorumlusu/Üye ve Personel İlişkiler Sorumlusu

**Stratejik Plan Ekibi**

1-	Murat Kaya	Yön.Kur.Başkanı / <b>AİK Başkanı</b>
2-	Kemal Süheyl Batmaz	Yön.Kur. Başkan Yrd./Sistem Süreç Sorumlusu / <b>AİK Başkan Yrd.</b>



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

3-	Ali Seçer	Yön.Kur.Üyesi/ Kurumlar Arası İlişkilerden Sorumlu Üye
4-	Ali Karaer	Yön.Kur.Üyesi / Stratejik Hedeflerden Sorumlu Üye
5-	Ramazan Hıdıroğlu	Yön.Kur.Üyesi
6-	<b>Fatma Temel</b>	<b>Meclis Üyesi/AİK Üyesi</b>
7-	Nail Uçak	<b>Meclis Üyesi/AİK Üyesi</b>
8-	Hasan Şanlı	Genel Sekreter/ Sistem Süreç Sorumlusu
9-	Elif Köksal	Akreditasyon Sorumlusu/ Kalite Sorumlusu / <b>AİK Üyesi / AB</b>
10-	Ezgi Fındık Güngör	Muhasebe M. / Yönetici Asistan/ Sosyal Medya Sorumlusu / AB
11-	Osman Şahin	Tescil Memuru/Stopaj Sorumlusu/Üye ve Personel İlişkiler Sorumlusu

Stratejik planlama bir ekip işidir. Stratejik planlama sürecinin başlaması için kuruluşumuzun en üst düzey yetkilisi tarafından desteklenmesi gerekmektedir. Bu amaçla Kurum Başkanımız Murat Kaya'nın önderliği ve liderliğinde Yönetim Kurulu üyeleri, Meclis Üyeleri Genel Sekreterimiz ve servislerimizde çalışan tüm personellerimiz Stratejik plan ekibinin bir parçası durumundadır. Bu amaçla gerek yönetim kurulu toplantılarında gerekse genel sekreterin personeller ile yaptığı toplantılarda ekibin kendi bakış açıları doğrultusunda;

TTB'nin kuruluşuna, yasal yükümlülüklerine, görevlerine ve yönetim yapısına ilişkin, TTB'de stratejik planlama sürecinin örgütlenme ve yürütülme süreci ,PEST,GZFT (SWOT) Analizi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sonuçları, Kurumsal Kimliğin Tanımlanması başlığı altında TTB'nin Misyon, Vizyon ve İlkeleri ile Stratejik Amaçları ve TTB'nin eylemlerini gerçekleştirmek için gereksinim duyduğu finansal kaynaklara ve kaynakların nerelerden karşılanacağına ilişkin bilgileri içeren Maliyetlendirme de plan içinde düzenlenmiştir.

### **TTB STRATEJİK PLANIN SAHIPLENİLMESİ**

Stratejik planlama, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, kuruluş genelinde sahiplenmeyi gerektiren, zaman alıcı bir süreçtir. Her mali yılda Stratejik Plan Uygulaması ve İdari işlemlerden sorumlu yöneticiler belirlenir. (**Yönetim Kurulunun 03/11/2021 tarihli ve 184 sayılı**)

Stratejik planlama çalışmalarının başarısı büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır. Stratejik planlama hazırlığı aşağıdaki aşamalarla sağlanır:

- a. Planlama çalışmalarının sahiplenilmesinin sağlanması
- b. Organizasyonun oluşturulması
- c. İhtiyaçların tespit edilmesi
- d. İş planının oluşturulması

#### **a. Planlama çalışmalarının sahiplenilmesinin sağlanması**

Stratejik planlamanın başarısı ancak kuruluşun tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkündür ilkesinden hareketle Tarsus Ticaret Borsası Meclisi, Yönetim Kurulu ve Tüm Personeli ile bu yaklaşımı benimsemiştir.

#### **b. Organizasyonun oluşturulması**

Stratejik Planlama sürecinde, Hazırlık Çalışmaları kapsamında, planlama sürecinden sorumlu organlar belirlenmiş, çalışmalar sırasında üretilecek belgelere ve kullanılacak diğer kaynaklara elektronik ortamda ulaşılmasını sağlayacak altyapı düzenlemeleri yapılmıştır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Planlama sürecinden sorumlu organlar ve görevleri ise şu şekilde belirlenmiştir:

**Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Planlama Kurulu ve Akreditasyon İzleme Kurulu**

Yönetim Kurulu, Meclis Üyesi ve Genel Sekreter ile Akreditasyon Sorumlularından oluşmuştur. Planlama sürecinin karar almakla yükümlü olan bu birimi, her aşamaya ilişkin çıktılara son şekillerinin verilmesinden, planlama sürecinin etkinlik düzeyinin yükseltilmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasından ve TTB birimleri arası eşgüdümün sağlanmasından sorumlu olmuştur.

**Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Planlama Hazırlama Programı**

Genel Sekreter; Sürecin tüm aşamalarında TTB personelinin görüş ve önerilerinin alınmasına ve değerlendirilerek Stratejik Planlama Ekibi'ne sunulmasına yönelik çalışmalar yürütmekten, projenin belirlenen takvim ve ilkeler çerçevesinde sürdürülmesinden sorumlu olmuştur.

**c. İhtiyaçların tespit edilmesi**

Stratejik planlama ekibi tarafından hazırlık programı çalışmaları dahilinde aşağıdaki ihtiyaçlar tespit edilmiştir:

**Eğitim ihtiyacı**

Gerek stratejik planlama ekibinin gerekse stratejik planlama çalışmalarına katkı verecek diğer çalışanların stratejik planlama konusundaki eğitim ihtiyacı tespit edilerek eğitimin kapsamı, niteliği, süresi ve katılacak kişiler belirlenmiştir.

**Danışmanlık ihtiyacı**

Stratejik planlama sürecine rehberlik etmek üzere kuruluş dışı danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyulmadığı anlaşılmıştır. Konu ile ilgili olarak TOBB Akreditasyon Kurulu Sekreterliği tarafından organize edilen tüm eğitimlere katılmış, çevre oda ve borsaları ile istişarede bulunularak konu hakkında görüşlerin paylaşılması sağlanılmıştır.

**Veri ihtiyacı**

Stratejik planlama sürecinde mevcut durumun tespiti, üyelerin beklenti ve memnuniyetlerinin belirlenmesi, performans ve gelişmelerin ölçülmesi gibi amaçlara hizmet edecek verilere üye memnuniyet anketi düzenleyerek ulaşılmaktadır.

Aynı zamanda üyelere üye ziyaretleri yapılarak birebir görüşmeler sağlanıp ihtiyaç duyulan verilere ulaşılmaktadır.

**Mali kaynak ihtiyacı**

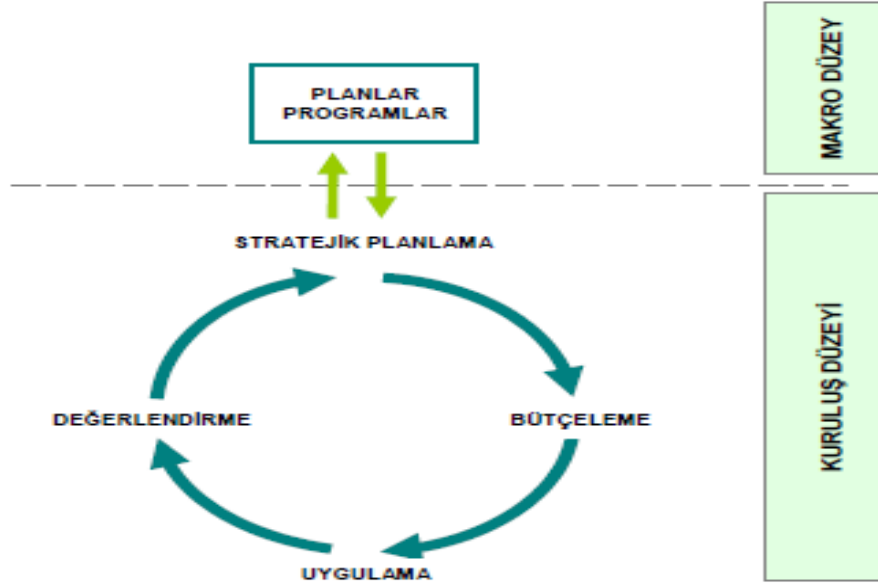
Eğitim, danışmanlık ve veri temininin yanı sıra oluşabilecek diğer ihtiyaçlar için bütçede kaynak ayrılmaktadır. Sağlıklı mali yapımız buna örnektir.

**d. Yıllık İş Planının Oluşturulması**

Yıllık iş planı her yıl bütçemizde hazırlanmaktadır.

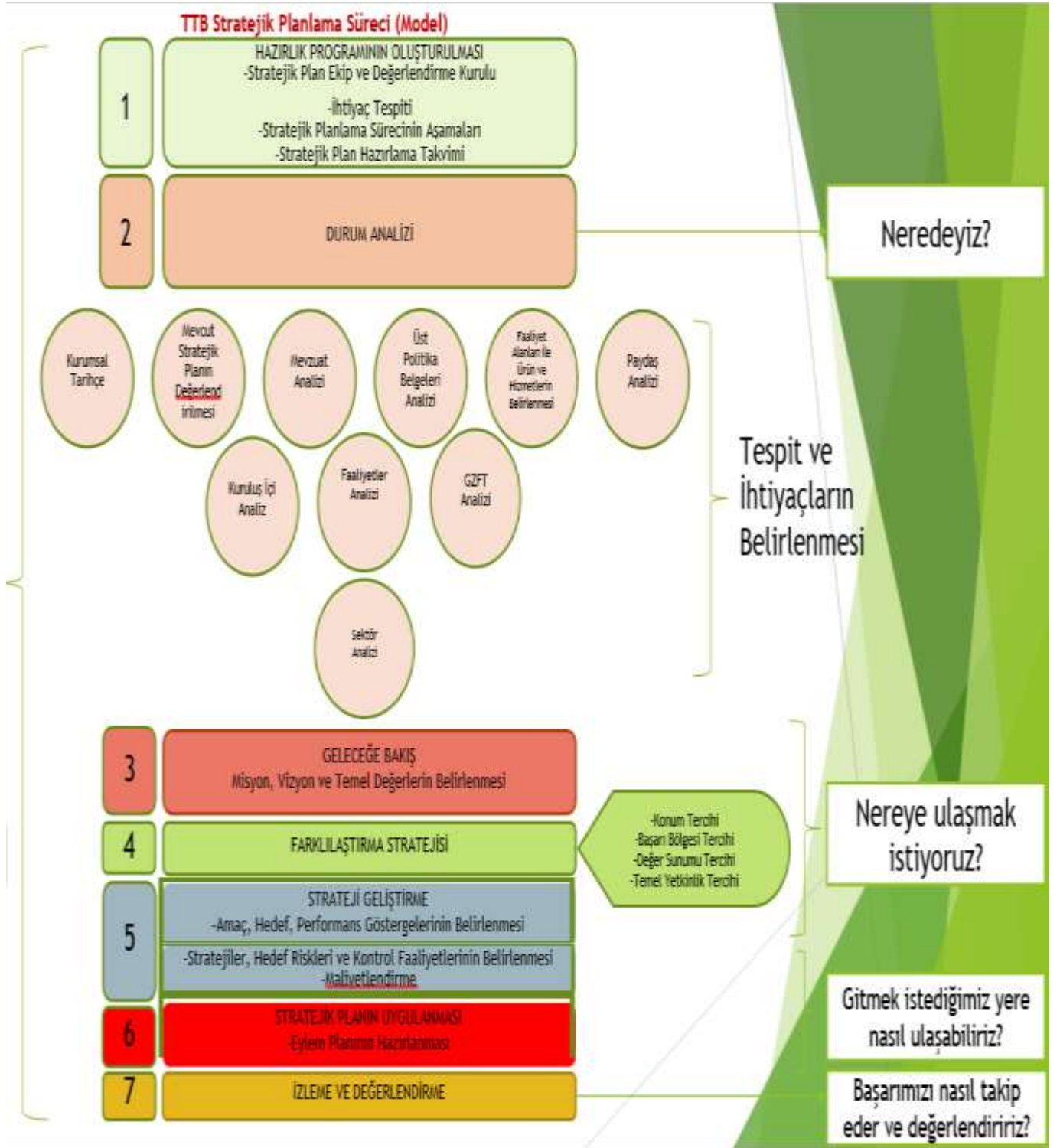


T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025



<ul style="list-style-type: none"><li>Plan ve Programlar</li><li>Paydaş Analizi</li><li>GZFT Analizi</li></ul>	DURUM ANALİZİ	Neredeyiz?
<ul style="list-style-type: none"><li>Kuruluşun varoluş gereksesi</li><li>Temel İlkeler</li></ul>	MİSYON VE İLKELER	Nereye ulaşmak istiyoruz?
<ul style="list-style-type: none"><li>Arzu edilen gelecek</li></ul>	VİZYON	
<ul style="list-style-type: none"><li>Orta vadede ulaşılacak amaçlar</li><li>Spesifik, somut ve ölçülebilir hedefler</li></ul>	AMAÇLAR VE HEDEFLER	
<ul style="list-style-type: none"><li>Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri</li></ul>	STRATEJİLER	Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
<ul style="list-style-type: none"><li>Detaylı iş planları</li><li>Maliyetlendirme</li><li>Performans programı</li><li>Bütçeleme</li></ul>	FAALİYETLER VE PROJELER	
<ul style="list-style-type: none"><li>Raporlama</li><li>Karşılaştırma</li></ul>	İZLEME	Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?
<ul style="list-style-type: none"><li>Geri besleme</li><li>Ölçme yöntemlerinin belirlenmesi</li><li>Performans göstergeleri</li><li>Uygulamaya yönelik ilerleme ve sonuçların değerlendirilmesi</li></ul>	PERFORMANS ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	







**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**1.5. ÇALIŞMA TAKVİMİ**

## Stratejik Plan Hazırlama Takvimi

S.NO	AŞAMALAR	Ara.19	Oca.20	Şub.20	Mar.20	Nis.20	May.20	Haz.20	Tem.20	Ağu.20	Eyl.20	Eki.20	Kas.20	Ara.20
1	<b>HAZIRLIK PROGRAMININ OLUŞTURULMASI</b>													
	Ekip ve Kurulun Oluşturulması													
	İhtiyaç Tespiti İçin SP Hazırlama Kılavuzu													
	Hazırlama Takviminin Hazırlanması													
	Hazırlık Programının Onay ve Yayın Süreci													
2	<b>DURUM ANALİZİ</b>													
	Kurumsal Tarihçe													
	Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi													
	Mevzuat Analizi													
	Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi													
	Paydaşların önceliklendirilmesi, Paydaşların değerlendirilmesi, Paydaş görüş ve önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi													
	Kuruluş İçi Analiz (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi, Kurum Kültürü Analizi, Fiziki Kaynak Analizi, Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi, Mali Kaynak Analizi)													
	GZFT (Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler) Analizi													
	Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi													
	Durum Analizi Raporunun Hazırlanması													
3	<b>GELECEĞE BAKIŞ</b>													
	Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerin Belirlenmesi													
4	<b>FARKLILAŞTIRMA STRATEJİSİ</b>													
	Gelişim Alanlarının Belirlenmesi													
5	<b>STRATEJİ GELİŞTİRME</b>													
	Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi													
	Performans Göstergeleri ve Stratejilerin Belirlenmesi													
	Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetlerinin Belirlenmesi													
	Maliyetlendirme													
6	<b>STRATEJİK PLANIN UYGULANMASI</b>													
	Planın Tamamlanması (Ekip ve Kurul Toplantısı)													
7	<b>İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b>													
8	<b>STRATEJİK PLANIN SUNULMASI</b>													
	Düzeltilme, Onay ve Yayınlanma													

2021-2025 yılları için oluşturulan takvim



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**Stratejik Plan Hazırlama Takvimi ( Covid - 19 Sonrası )**

S.NO	AŞAMALAR	Ara.19	Oca.20	Şub.20	Mar.20	Nis.20	May.20	Haz.20	Tem.20	Ağu.20	Eyl.20	Eki.20	Kaz.20	Ara.20
1	<b>HAZIRLIK PROGRAMININ OLUŞTURULMASI</b>													
	Ekip ve Kurulum Oluşturulması													
	İhtiyaç Tespiti İçin SP Hazırlama Kılavuzu													
	Hazırlama Takviminin Hazırlanması													
	Hazırlık Programının Onay ve Yayın Süreci													
2	<b>DURUM ANALİZİ</b>													
	Kurumsal Tarihçe													
	Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi													
	Mevzuat Analizi													
	Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi													
	Paydaşların önceliklendirilmesi, Paydaşların değerlendirilmesi, Paydaş görüş ve önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi)													
	Kuruluş İçi Analiz (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi, Kurum Kültürü Analizi, Fiziki Kaynak Analizi, Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi, Mali Kaynak Analizi)													
	GZFT (Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler) Analizi													
	Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi													
	Durum Analizi Raporunun Hazırlanması													
3	<b>GELECEGE BAKIŞ</b>													
	Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerin Belirlenmesi													
4	<b>FARKLILAŞTIRMA STRATEJİSİ</b>													
	Gelişim Alanlarının Belirlenmesi													
5	<b>STRATEJİ GELİŞTİRME</b>													
	Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi													
	Performans Göstergeleri ve Stratejilerin Belirlenmesi													
	Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetlerinin Belirlenmesi													
	Maliyetlendirme													
6	<b>STRATEJİK PLANIN UYGULANMASI</b>													
	Planının Tamamlanması ( Ekip ve Kurul Toplantısı)													
7	<b>İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b>													
8	<b>STRATEJİK PLANIN SUNULMASI</b>													
	Düzeltilme, Onay ve Yayınlanma													



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

## 2. BÖLÜM

### DURUM ANALİZİ

#### 2.1. TARİHSEL GELİŞİM







**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

## TARSUS'UN TARİHİ

Tarsus' ta 1934 yılları arasında Gözlü Kule Höyüğünde yapılan kazılar bu yörede ilk yerleşmenin Neolitik dönemle başladığı ve Orta Tunç çağa değin kesintisiz sürdüğünü ortaya koymuştur. Kent önceleri Toros adıyla anılmış sonradan bu ad latince de Tarsus olmuş ve zamanımıza kadar da gelmiştir. Tarsus'u ilk kez kimin kurduğu konusunda çeşitli söylenceler vardır. Bunlar' ın en yaygın olanı, kentin Asur Hükümdarı Sardanapal'ın kurduğudur. Yöreye İ.Ö. VII-VII.yy' da geldikleri sanılan Yunanlıların burada bir yer yerleşmeyle karşılaştıkları kesindir. Bir süre Asur egemenliği altında kalan yöre daha sonra prenslerin, iskendirin eline geçti. İskender' den sonra Tarsus, tüm Kilikya ile birlikte Selökinder' in payına düştü. İ.Ö. 246'da Mısır yönetimine geçtiyse de bir süre sonra geri alındı. İ.Ö. 66 da Kilikya bir Roma vilayeti olunca, Tarsus' ta bunun merkezi durumuna getirildi. Tarsus' a tarihi bir önem kazandıran Cydunus(TarsusÇayı) o dönemlerde kentin içinden geçmekteydi. Kleopatra ve Romalı komutan Marcus Antonius, Tarsus' a bu ırmak yoluyla gelmişlerdir. Tarsus Hıristiyanlığın kurucularından Aziz Paul us'un doğduğu kent olarak da önem taşır. Ayrıca ünlü coğrafyacı Strabon İ.Ö.I. yy da Tarsus' ta dil bilgilerini filozof ve yazarların yaşadığı yazar. Tarsus' un tarihi, müslümanlığın ortaya çıkışından kısa süre sonra, hareketli bir aşamaya girdi. 637 de Arap üstünlüğünü kabul eden Tarsus bu dönemde Bizans sınırındaki öbür kentlere birlikte onarıldı. Bu kentlere sonradan avasim (uç kentleri) adı verildi. Emeviler ve Abbasiler döneminde, Tarsus bizanslılara Araplar arasında sürekli el değiştirdi. 965' te bizanslılara geçen Tarsus bu dönemde Antakya Prensiğine bağlandı. Bir süre sonra yeniden Bizans' ın, 1133'te Ermeni Prenslere Leon' un eline geçti. 1137' de Bizans imparatoru Yoannes Komneos, Tarsus' u geri geri aldıysa da, 1172 - 1173' te yöre yeniden Ermeni egemenliğine girdi. Tarsus, XIII.yy ' dan sonra Memlukler' in ve zaman zaman da Ramazanoğulları ile Dulkadiroğulları beyliklerinin yönetimine geçti. 1516 da ise, Yavuz Sultan Selim' ce osmanlı topraklarına katıldı. Tarsus 1571 de Kıbrıs Eyaletine bağlı bir sancak merkezi olduysa da, bir süre sonra Adana eyaleti sınırlarına alındı. 1832 de Osmanlı güçlerini yenen mısırlı İbrahim paşa, Adana ve çevresini ele geçirdi. 1839 da yeniden Osmanlı topraklarına katılan Tarsus, 1867 de Halep vilayeti Adana sancağının 1877 de ise Adana vilayeti Adana sancağının bir kazası oldu.

Şemsettin Sami Tarsus'a İlişkin Şunları Yazmaktadır : Adana vilayetine bağlı Mersin Livasının bir kazasıdır. Kentin, 31 camisi, 19 medresesi 2 tekkesi, çeşitli dinsel topluluklara bağlı 5 kilisesi, 1 bedesteni, 10 hani, 2 hamamı 24 okulu, 7 değirmeni ve 6 pamuk fabrikası vardır. Tarsus, Namrun ve Gölek nahiyeleriyle 180 köyden oluşur. Tüm nüfusu 41606' dir. Kentteki 4000 - 5000 Rum ve Ermeni dışında tüm nüfus İslam' dır. Ali Cevad ise Tarsus' u Şöyle Anlatır : Kazanın Kusdemir, Kosun, Canip sehir, Namrun, Ulaş, Gülek ve Tekeler aslı 7 nahiyesi ve 161 köyü vardır. Kazanın tüm nüfusu 40410 dur. Mersin 1888' de Adana' ya bağlı bir sancak olunca Tarsus' ta bunun tek kazası olarak yönetsel durumunu korudu. I. Dünya Savaşı sonrasında Fransız işgaline uğrayan Tarsus da buna bağlı bir ilçe merkez durumuna geldi. Tarsus Müslümanlar içinde mukaddes bir şehirdir. Tarsus' ta bir çok kutsal abideler vardır. Danyal Peygamber Tarsus' ta gömülüdür. Makam Caminde Türbesi vardır. Hazreti Şit, Lokman Hekim Bilal - i Habeşi' nin Mezarları Tarsus' tadır. Harun Reşit' in kardeşi Memun' un valiliği sırasında Tarsus çayında boğulmasından sonra Nur Camiindeki mezara defin edilmiştir. Bütün bu efsane ve Tarsus' un geçmişi ne ait bilgilerin ilmi bir şekilde derlenip ortaya çıkarılması Arkeolog ve tarihçelere düşen bir görev olmaktadır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Tarsus'un ismi kuruluşu hakkında gerek Yunan mitolojisinde gerekse eski yazarların anlatımlarında çeşitli bilgiler verilmektedir. Antik çağlarda, Tarsus Çayı'na Kilikya'nın yerli halkı KYDNOS adını vermiştir. KYDNOS mitolojide nehir tanrısına verilen isimdir. Azra Erhat'ın Mitoloji Sözlüğü kitabında Kydnos aşağıdaki gibi anlatılmaktadır: "KYDNOS: Kilikya'da bugün Tarsus Çayı diye anılan ırmağın tanrısı. Ana tarafından Iapetos'un torunu sayılır. Kydnos'un Parthenios adlı bir oğlu varmış. Kydnos Innağı'nın denize döküldüğü yerde bir şehir kurup ona PARTHENIA adını vermişler. Bu şehir bugünkü Tarsus'tur. Eski Yunan mitolojisinin bir anlatımına göre, Pegasus (Kanatlı uçan at) ve Bellerofontes Kilikya Ovası'nda yolunu şaşırarak ve Tarsus'un bulunduğu yerde ayağı sakatlanmış olduğundan, şehre Yunanca "ayak tabanı" anlamına gelen TARSOS ismi verilmiştir. Bazılarına göre de şehir adını TERSEİN (kurutmak) kelimesinden aldı. Tufandan sonra sular çekilince ilk önce burası kurumuştur. Diğer bir Yunan efsanesine göre, şehrin kurucusu olan Kilikya ilahı SANDON ile bir tuttukları HERAKLES'tir. Herakles'in resimleri M.Ö.4. yüzyıla ait Tarsus sikkeleri üzerinde bulunmaktadır. 1875 yılında Tarsus Eski Ömerli Mahallesi'nde bulunan, şu anda İstanbul Arkeoloji Müzesi'ndeki bronz Herakles heykeli bu tanrıya Tarsus'ta tapınıldığının bir kanıtıdır.

Strabon'un Anadolu'nun Coğrafyası kitabında ise: "Tarsos'a gelince, o bir ovada uzanır. İo'yu araştırmak üzere Triptolemos'la bir-likte dolaşan Argoslular tarafından kurulmuştur." diye anlatılmaktadır. Strabon M.Ö. 64 yılında Amasya'da doğan antik çağ yazarlarından biridir. Perseus'a ait bir başka mitolojik efsane ise, Perseus'un Andrasos ismindeki köyün yerinde Tarsus'u inşa ettiğini anlatmaktadır.

Antik devir yazarlarından Abydenos ve Beresos'a göre Asur Kralı Sanherip, Tarsus'u M.Ö.696 senesinde Babil şehrini örnek alarak inşaa etmiştir. Tarsus'un kuruluşuna ve ismine dair diğer Yunan efsane ve söylentilerinin hemen hemen hepsi Romalılar zamanında, özellikle Augustos devrinde ortaya çıkmıştır. Ancak bu söylentiler ve iddialar mitolojik olmaktan ileriye gidemediği için. bunlardan tarihî bir gerçek ortaya çıkarmak olası değildir.

Kentin adı ilk kez Hitit metinlerinde TAR-ŞA (URU-TAR-SA) biçiminde yazılmıştır. TARŞA olasılıkla tüm Çukurova'yı içine alan ve Kuzey Mezopotamya'daki Hurrilerin kurduğu Kizuvatna krallığının merkeziydi, M.Ö.5. ve 4. yüzyıllarda Tarsus'un gerek kültürel gerekse etnolojik bakımdan tamamen doğu memleketi özelliği taşıdığını görüyoruz. Bu yüzyıllarda Tarsus halkı arasında bir kısmı Yurialı'nın varlığı belli ise de, bunlar sırf ticaret amacıyla Tarsus'a gelip yerleşen ve azınlıkta olan kimselerdir.

M.Ö. 5. yüzyılın ikinci yarısından ve daha ziyade 4. yüzyıldan itibaren görülen Yunan sikkelerinin varlığı, eko-nomik amaçlarla meydana getirilmiş; Yunanlılara daha kolay ticaret yapabilme olanağını sağlayabilmek için, büyük ticaret şirketleri tarafından bastırılmış olan ekonomik kültür etkileridir. Tarsus ismi ve kentin Kilikya Kralı Syennesis'in yönetim merkezi olduğu, ilk kez M.Ö. 401 yılında, Ksenofon'un Anabasis isimli eserinde anlatılmaktadır.

M.Ö.5 yüzyılın ikinci yarısından itibaren Tarsus'a ait sikkeler üzerinde, kentin ismi gerek Aramice ve gerekse Grekçe yazı ile TARZ ve TEPEİ şekillerinde görülmektedir. Ama Tarsus ismine çok daha önce Asur kaynaklarında, Asur Kralı 3. Salmannassar (M.ö. 859-825) ve Sanherip (M.Ö. 704-681)'e ait bel-gelerde TARZİ şeklinde anlatılmaktadır. Tarsus Çayı'nın iki yakasında yeni bir kentin temelleri Sanherip zamanında atılmıştır diyebiliriz. Aynı zamana ait bir başka Asur metninde ise kentin adı TARSİS biçiminde yazılmıştır. Demek oluyor ki. Yunan sömürgeciliği devrinden evvel, M.Ö.9. yüzyılın birinci yarısında, Tarsus ismi ve şehri Asur Kralı 3.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

S alman n as sar'm Kilikya'ya yaptığı seferlere ait resmi belgelerde, o zamanki Kilikya Prensiği'nin merkezi olarak anılmaktadır.

Tarsus ismi geçen Asurlular'a ait resmî belgelerin doğruluğundan hiç bir zaman kuşku duyulmayacağı gibi, Yunanlıların bilinen tarihlerden daha önce Kilikya'ya gelmiş olmaları da olası değildir. Yazarların, mi-tolojik efsanelerin, Tarsus'un kuruluşuyla ilgili anlatımları bu du-rumda gerçek olamamaktadır. Mitolojik bilgiler arasında yalnız bir tanesinde, gerçeğin bir dere-ceye kadar gizlenmiş olduğu anlaşılıyor. O da Herakles Sandon'un yani sonuç itibariyle SANDON'un, Tarsus'un kurucusu olmasıdır. M.Ö. 4. asrın başından itibaren, Tarsus sikkeleri üzerinde Sandon (BAL TARZ) yani şehir tanrısı olarak görülmektedir. Sandon'un çok eski bir Kilikya tanrısı olduğu da genellikle kabul edilmektedir. Şehrin kuruluşunun böyle bir tanrıya atfedilmesi, onun tarihin ka-ranlılık devirlerinde meydana geldiğini anlatmaktadır. Zira, M.Ö. 9. yüzyılda, Asurlular zamanında. Tarsus bir idare merkezi olarak görüldüğünde, Tarsus'un kuruluşunun ve isminin o tarihten daha eski zamanlara gitmesi gerekmektedir, Tarsus isminin, yine çok eski bir Kilikya tanrısı olan TARHON veya TARKON'dan gelmiş olduğu muhtemeldir. Bu tann Hitit metin-lerinde TARHUNT şeklinde gösterildiği gibi, Hititler zamanında ve daha Önce, Kilikya'nın da dahil bulunduğu ARZAVA Krallığının 4. Amenofis ile siyasi ilişkide bulunduğu prensi TARHUNDARABA ismini taşımaktadır.

Bundan başka Kilikya'da bulunan kitabelerde pek çok TARKU, TARKON ve bu kökle meydana gelen kişi isimlerine rastlanmaktadır. Tarsus'un koruyucu tann Sandon'a izafeten anılmaması şehrin isminin başka bir tanrıdan geldiğinin kanıtıdır. Buna göre şehrin kuruluşunun daha önceki tann olan TARHON'a bağlanması gerekmektedir. Tarsus'un isminin TARHON veya TARKON'dan türemiş olduğunu kabul edersek, bunun daha sonra Asur dilinde TARZI-Aramice'de TARZ, Grekçe'de TERSİ (TEPIIKON) ve nihayet Latince de TARSOS şeklini aldığını görürüz. Selefkoşlar, olasılıkla 1. veya II. Antiokhes zamanında kentin adını Kydnos Antiokhiea'sı olarak değiştirirler. Tarsos adı Antiokhos Filopator IX (M.Ö. 113-95) zamanında yeniden kullanılmaya başlanmıştır.

M.Ö. 1. yüzyıl sikkelerinin üstünde Tarsos adı yazılıdır. Roma döneminde, Tarsus çeşitli imparatorlar adına lakaplar almıştır. Bu isim ya da lakaplar imparatorun yaşayışına göre Tarsus'a kısa imtiyazlar tanımıştır. Tarsus yeniden imar edilmiş ve halkın yaşam düzeyini arttırıcı tedbirler alınmıştır. Bu çalışmalardan ve imparatorların isimlerinden dolayı Tarsus'a verilen lakaplar şöyle sıralanmıştır: Roma İmparatoru İladrianus'tan dolayı HADRLANE, imparator Commodius'dan dolayı KOMMODİANE, Severius'tan do-layı SEVERİANE, Caracalla'dan (M. Aurelius Anloninius) dolayı ANTONİNİANE, Severius Alexander'den dolayı SEVERİANE, Gordion zamanında da GORDİANE adıyla anılmıştır.

Tarsus ismi Araplar döneminde de değişik isimlerle anılmıştır. Arap kaynaklarında ve doğu kökenli tarihçilerin kitaplarında Tarsus'un ismi ile ilgili birçok açıklamalar vardır. Bunlardan: Ruhul-beyanda: "... O şehir Tarsus'tur. Cahillye devrinde ise EFSUS'tu." diye yazar. Kimi Arap kaynaklarında Tarsus olarak da ifade edilmiştir. Yazan bilinmeyen el yazması bir kitapta ise Tarsus anlatılırken; "... Ve bunun adı Tevrat'ta Efsus'tur ve İncil'de Arsus'tur. Ve Arap dilince Tarsus'tur." diye bahseder. İslâm ananeleri arasında Tarsus'un, Adem'in oğlu Şii tarafından kurulduğu, kabrinin de Tarsus'ta olduğu efsanesi yer almaktadır.





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

---

**NÜFUS:**

TARSUS **346.715** KİŞİLİK NÜFUSU İLE MERSİN'İN EN BÜYÜK İLÇESİ OLUP, NÜFUSUN **174.617** 'Sİ ERKEK, **172.098** 'İ KADIN NÜFUSUDUR.

\* 2021 TUİK VERİLERİNE GÖRE TARSUS;

\*TÜRKİYE'DEKİ 973 İLÇE ARASINDA **63. SIRADA**, MÜSTAKİL İLÇELER ARASINDA 1. SIRADA OLUP, NÜFUS AÇISINDAN **24 İLDEN BÜYÜK** BİR İLÇEDİR.

\*İLÇEMİZDE SON 5 YILDA NÜFUS % 4,17 ARTMIŞ, SON 5 YILDA DOĞUM ORANI %16 DÜŞMÜŞTÜR.

\* TARSUS'TA 127'Sİ KIRSAL VE 52'Sİ MERKEZ OLMAK ÜZERE TOPLAM 179 MAHALLE BULUNMAKTADIR.

\* 2019 TUİK VERİLERİNE GÖRE EN KALABALIK 3 MAHALLE KIRKLARSIRTI (16464), ALTAYLILAR (13468), ERGENEKON (13397) MAHALLELERİ, NÜFUSU EN AZ 3 İSE ÇATALCA (45), KOCAKÖY (57) VE YAZLIK (59) MAHALLELERİDİR.

**Coğrafi**

**Durumu:**

Tarsus Mersin İli'nin doğusunda yer alır. İlçenin doğusunda Adana, kuzeyinde Niğde, batısında Mersin, güneyinde de Akdeniz yer alır. Coğrafi özellik olarak 34.53 enlem ve 36,56 boylamları arasında bulunan Tarsus, Berdan Nehrinin Alüvyonlu Ovasında kurulmuştur.

İlçenin güney kısımları müsbit ovalar, kuzeyinde sarp Toros dağlarından oluşur. İlçenin kıyılarında Akdeniz İklimi, kuzeye çıkıldıkça karasal iklim karakteri gösterir.

Bolkar dağlarının güneydoğu yamaçlarından başlayan Tarsus Çayı Vadisi, çok dar ve diktir. Daha sonra doğudan güneye bir yay çizer. Tarsus Çayı Vadisi, kıyı kuşağına inene dek fazla genişlemez. Kıyıya yakın kesimlerde vadi tabanı birden genişleyerek Seyhan Irmağının vadi tabanı ile birleşir. Bu geniş düzlükler üzerinde Tarsus Berdan Ovaları yer alır. 85.000 hektar alanı kapsayan Tarsus Ovası kıyından kumu setleri ile ayrılmış durumdadır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**Coğrafi İşaretli Ürünleri**



**TARSUS BEYAZI ÜZÜM (TOPACIK) BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**28.05.2004 TESCİL EDİLDİ**



**YAYLA BANDIRMASI BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**10.12.2004 TESCİL EDİLDİ**



**TARSUS HUMUSU TARSUS TİCARET SANAYİ ODASI**  
**01.11.2017 TESCİL EDİLDİ**



**SARI ULAK ZEYTİNİ TARSUS TİCARET BORSASI**  
**16.04.2018 TESCİL EDİLDİ**



**TARSUS ŞALGAMI TARSUS BELEDİYE BAŞKANLIĞI**  
**03.09.2005 TESCİL EDİLDİ**



**TARSUS FINDIK LAHMACUNU TARSUS TİCARET VE SANAYİ ODASI**  
**17.09.2020 TESCİL EDİLDİ**



**TARSUS KEBABI TARSUS TİCARET VE SANAYİ ODASI**  
**17.09.2020 TESCİL EDİLDİ**

**Son olarak Mayıs'21 tarihinde de Borsamız tarafından 345 tescil numarasında coğrafi işareti alınan Tarsus Sarıulak Zeytini çeşidimizden üretilen 767 tescil numarasında Tarsus Sarıulak Zeytinyağı'nın coğrafi işareti alınmıştır.**

### **TARSUS TİCARET BORSASI TARİHSEL GELİŞİMİ**

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1 . Katta 55 kişi izlenebilir kapasiteli 285 m2 satış



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

salonu bulunmaktadır. İdari bina 4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır. zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır. Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konumlandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.

Şahin mahallesi 4612 ada 2 parselde tapulu 12.152 m2 ,4613 ada 1 nolu parselde 315 metrekare, 4605 ada 1 nolu parselde 330 metrekare ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 metrekare 4 adet arsa, Tarım ürünlerine yönelik depo, silo yapımı için 4608 ada ve 4608 adada bulunan 10.753 m2, 4612 adada 3.342m2 ile belediyeye ait 2.332.,46 m2 yol satın alınarak 4612 ada 5 parselde tek tapuda toplam 16.427,46 m2. arsamızda 24 adet büro, 14 adet 200 metrekare tahıl depoları ve 1 adet süt toplama tesisi bulunmaktadır.

Tek kurucu ortağı Tarsus Ticaret Borsası olan 40 bin Tonluk TTB LİDAŞ ile Tarsus'un ilk lisanslı deposuna sahiptir. Bunların dışında ÇUFAŞ, TÜRİB A.Ş., TARSUSOSB, AGROPARK AŞ diğer iştirakleridir.

TTB ayrıca; UHK, UPK, UTK, TD-IHK ve UNGC üyesidir.

Üyelerimize kaliteli ve en hızlı şekilde hizmet vermeyi benimseyen Tarsus Ticaret Borsası 2014 yılında Akredite Borsa tescili ile Avrupa ve Dünya standartlarında hizmet veren odalar arasında yerini almıştır. TOBB Akreditasyon Sistemi dahilinde yapılan denetimlerin de başarılı geçmesiyle Borsalar arasında en yüksek puanla beş yıldızlı hizmet veren "A" Kalite Akredite borsa sertifikasını sahiptir.

Tarsus Ticaret Borsası teknolojik ve çağdaş iletişim ve sistem araçları ile kuruluşundan bu yana her geçen gün kendisini aşan bir bilinçle üyelerine hizmet vermeye devam etmektedir. Tarsus Ticaret Borsası tahıl laboratuvarı, Satış Salonu, Pazar yeri, teknik personeli, son teknolojik iletişim ağı ile bölgenin ekonomik nabzını da tutmaktadır.

## **2.2. MEVZUAT ANALİZİ**

### **Borsanın Görevleri**

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit ve ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 5174 sayılı Kanununun 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

i) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

n) Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.

o) Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.

#### **Ticaret borsaları**

**MADDE 28.** - Ticaret borsaları, bu Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Kambiyo ve kıymetli madenlerle ilgili borsalar bu Kanun kapsamı dışındadır.

#### **Borsanın kuruluşu**

**MADDE 29.** - Borsalar ticarî ihtiyaçların gerekli kıldığı illerde, Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlıkça kurulur.

Ülke, bölge ve uluslararası düzeyde faaliyet göstermek üzere özel nitelikli borsalar da kurulabilir.

Bölge borsaları kurulabilmesi; bölge illerindeki toplam üye sayısının yarısından fazlasının, Birliğe yazılı müracaatı veya borsa meclislerinin ayrı ayrı üye tam sayısının üçte ikisinin kararı ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın kararı ile gerçekleşir. Bölge borsasının kurulması ile kurucu borsalar şube haline dönüşür.

Ülke ve bölge borsaları da, ticaret borsalarına ilişkin hükümlere tâbidir.

Borsalar, Birliğin olumlu görüşü alınarak Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecek borsacılık şartlarını esas alan ortak kriterler doğrultusunda, yapılacak hizmete uygun ve yeterli örgütlenme, alt yapı, donanım ve gerekli personeli sağlamak zorundadırlar.

Borsaların niteliklerine göre sınıflandırılması, Birliğin olumlu görüşü alınarak Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Dışarıda yerleşik kişiler, uluslararası nitelikteki borsalarda işlem yapabilir.

#### **Borsaların çalışma alanları**

**MADDE 30.** - Borsanın çalışma alanı, bulunduğu il sınırlarıdır. Bu çalışma alanı, çevre illeri de kapsayacak şekilde ve o illerde borsa kuruluncaya kadar geçerli olmak üzere, Birlik Yönetim Kurulu tarafından genişletilebilir veya daraltılabilir.

#### **Borsaya kayıt zorunluluğu**

**MADDE 32.** - Ticaret borsası kotasyonuna dahil maddelerin alım veya satımı ile uğraşanlar, buldukları yerin borsasına kaydolmak zorundadırlar. Buna uymayanların kayıtları, borsaca re'sen yapılır ve kendilerine tebliğ edilir. Meslek gruplarına göre yapılacak bu üye kayıtları,



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

elektronik ortamda Bakanlık ve Birlik bünyesinde düzenlenen ortak veri tabanında güncel olarak tutulur.

Borsaya kayıt zorunluluğunda olanların durumlarında meydana gelen ve Türk Ticaret Kanununa göre tescil ve ilânı gereken her türlü değişikliğin, gerçekleşmesinden itibaren bir ay içinde kayıtlı oldukları borsalara bildirilmesi gerekir. İlgili sicile tescili zorunlu olup da kanunî şekil ve sürede tescil ettirilmemiş olan bir hususu haber alan ilgili borsa, bu zorunluluğu yerine getirmeyenlerin durumlarını gerekli sicil değişikliklerinin yapılması için ilgili sicil memurluğuna bildirir. Sicil memurluğu, bu bildirim üzerine gerekli işlemleri yapmakla yükümlüdür.

Merkezî borsa çalışma alanı dışında bulunmakla beraber, borsa çalışma alanı içinde faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişilerin, ticaret veya esnaf siciline tescil edilmiş ya da edilmemiş şube, irtibat bürosu, fabrika, temsilcilik, depo, alım satım yeri ve buna benzer ünitelerinin de borsaya kaydolmaları gerekir.

İçinde bulunulan yıldan önceki son iki yıldan itibaren adresleri ve durumları tespit edilemeyen ve içinde bulunulan yıldan önceki son iki yılda, borsa maddeleri üzerine alım satımı bulunmayan üyelerin isimleri, borsa meclisi kararıyla meslek grupları ve seçmen listelerinden silinir, aidat tahakkukları durdurulur ve bunlar borsa hizmetlerinden yararlanamazlar.

Yukarıdaki fıkrada anılan borsa meclisi kararını takip eden yılbaşından itibaren iki yıl içinde, ilgilinin üyesi bulunduğu borsaya müracaatla adres ve durumunu bildirmemesi halinde, borsa yönetim kurulunun teklifi ve meclis kararıyla borsadan kaydı silinir. Bu süre içinde durumunu bildirenlerin aidat tahakkukları başlatılır. Ancak bunlar aidat borçlarını ödemedikçe seçmen listelerine tekrar kaydedilemezler.

Borsaya dahil maddelerin üretici veya seri halde üretim yapmaksızın doğrudan tüketiciye satış yapan imalatçıları, borsalara kaydolmaksızın dahi kendi mallarını borsada satabilirler.

#### **Borsada ehliyet, temsil ve imza yetkisi**

**MADDE 33.** – Borsalar; taşınır ve taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, ödünç para almaya, kamulaştırma yapmaya, sosyal faaliyetleri desteklemeye, özendirmeye, bağış ve yardımlarda bulunmaya, okul ve derslik yapmaya, burs vermeye, bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya veya kurulu şirketlere ortak olmaya ve benzeri hukukî işlemler yapmaya yetkilidirler.

Borsanın hukukî temsilcisi yönetim kurulu başkanıdır.

Borsayı, yönetim kurulu başkanı ile en az bir yönetim kurulu üyesinin veya genel sekreterin ortak imzaları bağlar.

#### **Borsa meclisi**

**MADDE 38.** - Borsa meclisi, meslek gruplarınınca dört yıl için seçilecek üyelerden oluşur. Meslek komiteleri beş kişiden oluşan gruplarda ikişer, yedi kişiden oluşan gruplarda üçer, dokuz kişiden oluşan gruplarda dörder, onbir kişiden oluşan gruplarda beşer meclis üyesi seçilir. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilir. En az yedi meslek grubu kurulamayan borsalarda meclisler borsaya kayıtlı olanların kendi aralarından seçecekleri ondört üye ile kurulur. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilir. Bu takdirde meslek komitelerinin görevleri meclislerce seçilecek ihtisas komisyonları tarafından yerine getirilir.

Meclis, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan, bir veya iki başkan yardımcısı seçer.

Meclis üyeliğine seçilen gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri, aynı faaliyet alanında bulunan odalar ve borsaların meclisleri ile 17.7.1964 tarihli ve 507 sayılı Kanuna göre kurulmuş odaların ancak birinde görev alabilirler.

Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

### **Borsa meclisinin görevleri**

**MADDE 39.** - Borsa meclisinin görevleri şunlardır:

- a) Borsa yönetim kurulu ve disiplin kurulu üyelerini seçmek.
- b) Kendi üyeleri arasından Birlik genel kurul delegelerini seçmek.
- c) Yönetim kurulu tarafından yapılacak teklifleri inceleyip karara bağlamak.
- d) Çalışma alanları içindeki örf, adet ve teamülleri tespit ve ilân etmek.
- e) Aylık mizanı ve aktarma taleplerini incelemek ve onaylamak.
- f) Borsada gerçekleştirilen işlemlerden veya üyelerin yapmış oldukları sözleşmede yer alması halinde bu sözleşmelerle ilgili olarak çıkan ihtilafları çözmekle görevli tahkim müesseseleri oluşturmak.
- g) Borsa dışında yapılan işlemlerden doğabilecek ihtilafların çözümü için, mahkemeler tarafından istenecek bilirkişi listesini onaylamak.
- h) Borsa üyeleri hakkında disiplin kurulu tarafından teklif edilecek cezalara karar vermek.
- i) Yıllık bütçe ve kesin hesapları onaylamak ve yönetim kurulunu ibra etmek, sorumluluğu görülenler hakkında takibat işlemlerini başlatmak.
- j) Taşınmaz alımına, satımına, inşa, ifraz, tevhit ve rehnine ve ödünç para alınmasına, kamulaştırma yapılmasına ve bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirketlere ortak olmaya karar vermek.
- k) Borsa iç yönergesini kabul etmek ve Birliğin onayına sunmak.
- l) Borsaya dahil maddelerden hangilerinin, daha sonra tescil ettirilmek şartıyla, borsa yerinin dışında alınıp satılabileceğini belirlemek ve bu şekilde alınıp satılacak maddelerin otuz günü geçmemek kaydıyla tescil edilmesine ilişkin süreyi belirlemek.
- m) Yönetim kurulunca borsaya kayıt zorunluluğuna veya üyelerin derecelerine ilişkin olarak verilecek kararlara karşı yapılan itirazları incelemek ve kesin karara bağlamak.
- n) Mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurmak.
- o) Yurt içi ve dışı sınaî, ticarî ve ekonomik kuruluşlara üye olmak ve kongrelerine delege göndermek.
- p) Tahsili imkânsızlaşan alacakların takibinden vazgeçme veya ölen, ticareti terk eden ve borsaya olan aidat borçlarını yangın, sel, deprem ve benzeri tabii afetler gibi iradesi dışında meydana gelen mücbir sebeplerden dolayı ödeme güçlüğü içinde olan üyelerin aidat anapara ve gecikme zammı borçlarının affı ve/veya yeniden yapılandırılmaları ile borsa veya üyeler adına açılacak davalar konusunda yönetim kurulundan gelen teklifleri inceleyip karara bağlamak ve gerekli gördüğünde bu yetkisini yönetim kuruluna devretmek.
- r) Borsaya veya Türk ekonomi hayatına önemli hizmetler vermiş kimselere meclisin üye tam sayısının üçte ikisinin kararıyla şeref üyeliği vermek.
- s) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

### **Borsa yönetim kurulu**

**MADDE 40.** - Borsa yönetim kurulu, dört yıl için seçilen, meclis üye sayısı yirmiden az olan borsalarda beş; yirmi ile yirmidokuz arasında olanlarda yedi; otuz ile otuzdokuz arasında olanlarda dokuz; kırk ve daha fazla olanlarda onbir kişiden oluşur.

Meclis kendi üyeleri arasından yönetim kurulunun başkanını, asıl ve yedek üyelerini tek liste halinde seçer. Yönetim kurulu, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ve bir sayman üye seçer.

Üst üste iki dönem yönetim kurulu başkanlığı yapmış olanlar, aradan iki seçim dönemi geçmedikçe aynı göreve yeniden seçilemezler.

Bir borsanın yönetim kurulu başkan veya üyeleri, aynı zamanda başka bir borsa veya odanın meclisinde görev alamaz.





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Toplantı gündemi başkan veya yokluğunda yetkilendirdiği başkan yardımcısı tarafından belirlenir. Ayrıca yönetim kurulu üyelerinin en az üçte birinin başvurusu ile en geç toplantının başlamasından önce, gündeme yeni madde eklenir.

**Borsa yönetim kurulunun görevleri**

**MADDE 41.** - Borsa yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Mevzuat ve meclis kararları çerçevesinde borsa işlerini yürütmek.
- b) Bütçeyi, kesin hesabı ve aktarma tekliflerini ve bunlara ilişkin raporları borsa meclisine sunmak.
- c) Aylık hesap raporunu borsa meclisinin incelemesi ve onayına sunmak.
- d) Borsa personelinin işe alınmalarına ve görevlerine son verilmesine, yükselme ve nakillerine usulüne uygun olarak karar vermek.
- e) Borsa personelinin disiplin işlerini bu Kanunda ve ilgili mevzuatta düzenlenen esas ve usuller çerçevesinde karara bağlamak.
- f) Disiplin kurulunun soruşturma yapmasına karar vermek.
- g) Bu Kanun uyarınca verilen disiplin ve para cezalarının uygulanmasını sağlamak.
- h) Borsada gerçekleştirilen işlemlerden doğacak ihtilafları çözmekle görevli hakem kurulunu belirlemek.
- ı) Borsa dışında yapılan işlemlerden doğabilecek ihtilafların çözümü için, mahkemeler tarafından istenecek hakem ve bilirkişi listelerini hazırlamak ve onaylanmak üzere meclise sunmak.
- j) Bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen belgeleri tasdik etmek.
- k) Borsanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgesinin iktisadî durumu hakkında yıllık rapor hazırlayıp meclise sunmak.
- l) Hazırladığı iç yönergeyi meclise sunmak.
- m) Borsaya ait her türlü incelemeyi yapmak, endeks ve istatistikleri tutmak ve başlıca maddelerin borsada oluşan fiyatlarını tespit etmek ve bunları uygun vasıtalarla ilân etmek.
- n) Yüksek düzeyde vergi ve tescil ücreti ödeyen, ihracat yapan, teknoloji geliştiren üyelerini ödüllendirmek.
- o) Bütçede karşılığı bulunmak kaydıyla sosyal faaliyetleri desteklemek ve özendirmek, bağış ve yardımlarda bulunmak, burs vermek, meclis onayı ile okul ve derslik yapmak.
- p) Bu Kanunla ve sair mevzuatla borsalara verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek.

**Borsa yönetim kurulunun yetkilerinin devri**

**MADDE 42.** - Borsa yönetim kurulu, gerekli hallerde, yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devredebilir.

**2.3. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER**

FAALİYET ALANLARIMIZ	ÜRÜN/HİZMETLERİMİZ
FAALİYET ALANLARIMIZA BAĞLI ÜRÜN VE HİZMETLERİN KANUNİ HÜKMÜ	5174 SAYILI KANUN VE YÖNETMELİKLERİ
GENEL SEKRETERLİK	ORGAN TOPLANTILARI ÜYE KAYIT ÜYE KAYIT TERK İŞLEMLERİ ÜYELERİN DEĞİŞİKLİK TALEPLERİ ÜYE BELGE TALEPLERİ ASKIYA ALMA VE SİLİNME





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

	<b>ASKIDAN İNDİRME</b> <b>ÜYELERLE İLGİLİ YAZIŞMALAR,</b> <b>SEÇİM ÇALIŞMALARI</b> <b>BÜTÇE TASLAĞI VE KESİN HESAP</b> <b>ORGAN TOPLANTI GÜNDEMLERİ</b> <b>ORGAN TOPLANTI KARARLARI</b> <b>ORGAN TOPLANTI KARARLARI İLE İLGİLİ KARAR SURETLERİ</b> <b>PAYDAŞ İLİŞKİLERİ</b>
<b>MUHASEBE</b>	<b>ANA VEZNE İŞLEMLERİ</b> <b>MAHSUP İŞLEMLERİ</b> <b>MUHASEBE KAYIT İŞLEMLERİ</b> <b>HAFTALIK HARCAMA İŞLEMLERİ</b> <b>YILLIK KANUNİ ÖDEME İŞLEMLERİ</b> <b>AYLIK MECLİS RAPORU</b> <b>HESAPLARI İNCELEME KOMİSYONU RAPORLARI</b> <b>YILSONU İŞLEMLERİ</b> <b>AİDAT KONTROLÜ</b> <b>BORDRO HAZIRLANMASI</b>
<b>TESCİL</b>	<b>TESCİL</b> <b>FATURA TASDİK</b> <b>İHRACAT BEYANNAMESİ</b> <b>STOPAJ ONAYI</b> <b>TAHSİLDAR BORDROSU</b> <b>TESCİL DEFTERİ</b> <b>TEYİT İSTEME VERME</b>
<b>MUAMELAT</b>	<b>PERSONEL ÖZLÜK İŞLEMLERİ</b> <b>İŞ BAŞVURU İŞLEMLERİ</b> <b>İŞE ALIM</b> <b>İŞTEN ÇIKMA ( istifa-emeklilik)</b> <b>SERVİSCE YÜRÜTÜLEN PERSONEL ÖZLÜK ÇALIŞMALARI</b> <b>( İZİN, VİZİTE, RAPOR, ÖZLÜK BİLGİLERİ)</b> <b>SAĞLIK İŞLEMLERİ</b> <b>BURS İŞLEMLERİ</b> <b>STAJ İŞLEMLERİ</b> <b>BİLGİ TALEPLERİ ( resmi kurum bilgi talepleri)</b> <b>GELEN EVRAK KAYDI</b> <b>GİDEN EVRAK KAYDI</b> <b>DERGİ, DAVETİYE, TEBRİK GÖNDERİMİ</b> <b>POSTA KARGO GÖNDERİM İŞLEMİ</b> <b>YE BİLGİLERİ GÜNCELLEMESİ</b>
<b>STOPAJ</b>	<b>GÜNLÜK, HAFTALIK, AYLIK, YILLIK BÜLTENLER</b> <b>SATIŞ SALONU BAREM GÜNLÜK BÜLTENİ</b> <b>(İSTEĞE BAĞLI HAZIRLANAN İSTATİSTİKLER)</b> <b>AYLIK TUİK RAPORLARI</b> <b>FAKS İŞLEMLERİ</b>
<b>KALİTE/AKREDİTASYON</b>	<b>KALİTE YÖNETİM SİSTEMİNİN UYGULANMASI</b> <b>AKREDİTASYON SİSTEMİNİN UYGULANMASI</b>
<b>PROJE UZMANI</b>	<b>HİBE FON KAYNAKLARI</b> <b>KURUM İŞ ANALİZİ</b> <b>PROJE HAZIRLAMA VE YÖNETİMİ</b>
<b>TEKNİK PERSONEL</b>	<b>BORSA KANTARLARININ KONTROLÜ</b> <b>KANTARLARIN PERİYODİK BAKIMI VE DAMGALANMASI</b> <b>GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ</b> <b>BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ</b> <b>NETWORK</b> <b>STOK</b> <b>BAKIM</b> <b>GÜVENLİK SİSTEMLERİ</b>
<b>LABORATUAR/SATIŞ SALONU</b>	<b>NUMUNE KABUL</b> <b>İLGİLİ LABORATUVAR</b> <b>RAPOR HAZIRLAMA</b> <b>RAPOR TESLİMİ</b>
<b>DIĞER HİZMETLER</b>	<b>ULAŞIM</b> <b>SEKRETERLİK</b> <b>TELEFON SANTRALİ</b> <b>MUTFAK HİZMETİ</b>



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

	<b>BAHÇIVANLIK</b> <b>GÜVENLİK</b> <b>İKRAM VE ÇAYCILIK</b> <b>TEMİZLİK</b> <b>MEDYA TAKİBİ</b> <b>BÜLTEN HAZIRLAMA</b> <b>YAYIM HİZMETLERİ</b> <b>BASIN KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER</b> <b>MESLEK KOMİTELERİ</b> <b>DUYURU PANOSU</b> <b>WEB HİZMETLERİ</b> <b>KAMERA- FOTOĞRAF ÇEKİMLERİ</b> <b>ORGANİZASYON</b>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Akredite borsa olması nedeniyle aşağıda hazırlanan tablo kurumun yasal yükümlülükleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde ürettiği temel hizmetler ile sunulan hizmetlerin belirli faaliyet alanları altında gruplandırılması Borsa'nın faaliyetleri ile yasal yükümlülükleri arasındaki bağlantının daha net görülmesini sağlamaktadır.

<b>I.ÜYE HİZMETLERİ</b>
1.1. Temel Üye Hizmetleri
Üyelerimize sunduğumuz hizmetlerin çerçevesi ilgili kanun ve yönetmeliklerle belirlenmiştir. Borsa'nın bu görevleri mevzuata uygun olarak yerine getirmesi esastır.
1.1.1. Borsa İşlemlerinin Tescili
1.1.2. Borsa Muamelat/Sicil
1.1.3. Belgelendirme
1.2. Stratejik Üye Hizmetleri
Temel üye hizmetlerinin yanı sıra üye beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayabilen/karşılayabilecek ve stratejik olarak nitelendirilebilecek hizmetleri de mevcuttur. Üye memnuniyetini ön plana çıkardığı bu tür stratejik üye hizmetleri arasında laboratuvar, tartı, satış salonu faaliyetleri yer almaktadır. Öte yandan iletişim ağı, politika ve temsil, eğitim, danışmanlık ve destek hizmetleri ile sosyal sorumluluk faaliyetleri Borsa'nın üzerinde yoğunlaşacağı diğer stratejik üye hizmetleri arasında yer almaktadır.
1.2.1. Laboratuvar ( Sözleşme ve Protokol Kapsamında hizmet)
1.2.2. Satış Salonu
1.2.3. Ölçü ve Tartı
1.2.4. İletişim Ağı
1.2.5. Politika ve Temsil
1.2.6. İş Geliştirme, Dış Ticaret, Eğitim, Bilgi, Danışmanlık ve Destek
1.2.7. Sosyal Sorumluluk
<b>II.DESTEK FAALİYETLERİ</b>
2.1. Temel Destek Faaliyetleri
Borsa'nın üyelerine sunduğu hizmetleri gerçekleştirebilmesi için gerekli olan temel destek faaliyetleri bilgi işlem, mali işler ve idari işlerden oluşmaktadır.
2.1.1. Bilgi işlem
2.1.2. Mali İşler



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

2.1.3. İdari İşler

2.2. Stratejik Destek Faaliyetleri

Diğer yandan üyelere sağlanan operasyonel ve stratejik faaliyetlerin, belirli bir kalite standardında sürekliliğini sağlamak ve standartları geliştirmek için temel destek faaliyetlerinin yanı sıra, proje geliştirme, inovatif yaklaşımlar, istihdamı arttıracak çözümler kurumsal yönetim gibi alanlarda da faaliyetlerin yürütülmesi gerekmektedir.

2.2.1. Kurumsal Yönetim

2.2.2. Kaynak Planlama ve Yönetimi

2.2.3. Bilgi Sistemleri Yönetimi

2.2.6. Proje Geliştirme ve Yönetimi

2.2.7. Halkla İlişkiler

**YENİ BAŞLIK**

**2021-2025 YILLARI STRATEJİK PLANIN 2021 YILI 1. DÖNEMİNİN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE ANALİZİ**

			PARASAL ORAN %	SAYISAL ORAN %
<b>1- TTb'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın temel yeterliliklerinin artırılması</b>	<b>282.000</b>	441.928	56,71	139
HEDEF 1	147.000,00	49.290,54	33,53	137
HEDEF 2	90.000,00	261.320,87	290,36	131
HEDEF 3	45.000,00	131.316,69	291,81	148
<b>2- TTb'nin Hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması</b>	<b>810.000</b>	695.234	85,83	117
HEDEF 1	102.500,00	1.360,00	1,33	70
HEDEF 2	707.500,00	693.874,31	98,07	164
	<b>1.092.000</b>	<b>1.137.162</b>	<b>4</b>	<b>128</b>

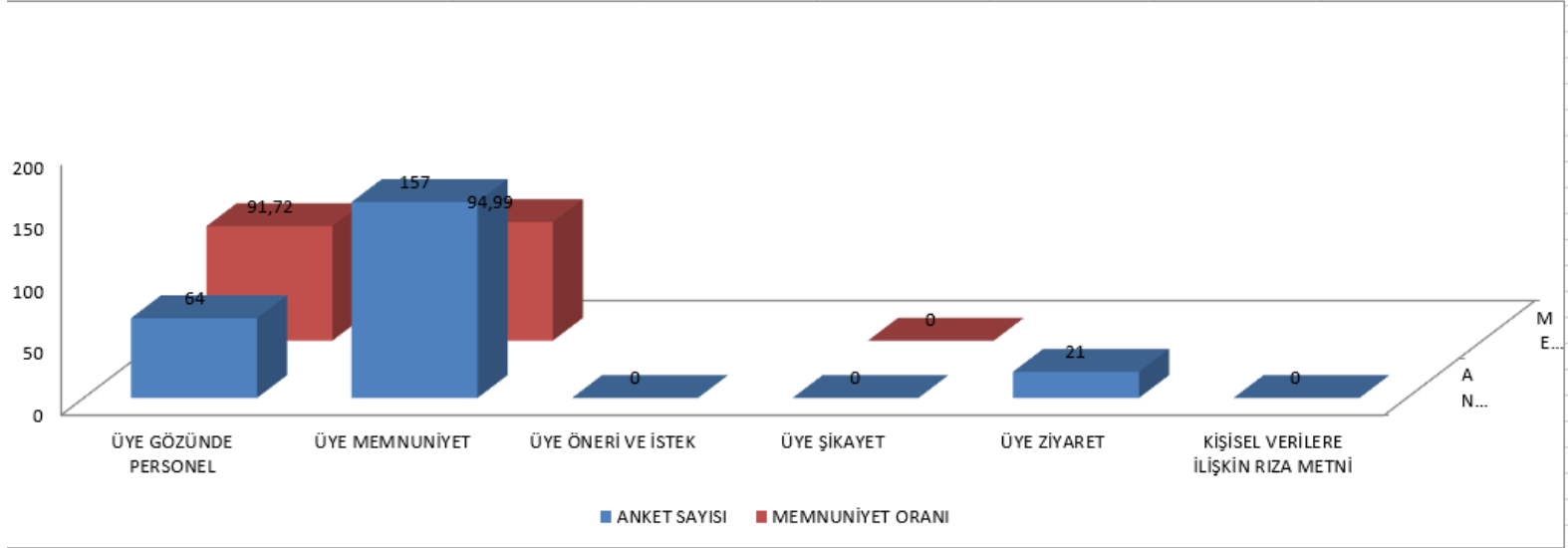


**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Derece	Gerçek Kişi		Tüzel Kişi		Toplam		AİDAT	
	Adet	Sermaye	Adet	Sermaye	Adet	Sermaye		
FEVKALADE	10	10.480.000,00	181	834.072.900,00	191	10.480.010,00	480	91.680
2.DERECE	40	2.672.190,00	8	5.000,00	48	2.672.230,00	430	20.640
1.DERECE	22	3.030.613,00	2	0,00	24	3.030.635,00	460	11.040
3.DERECE	14	265.200,00	8	10.700,00	22	265.214,00	400	8.800
5.DERECE	0	0,00	17	4.494.230,98	17	0,00	360	6.120
4.DERECE	2	70.000,00	0	0,00	2	70.002,00	380	760
KOMİSYONCU	1	26.000,00	0	0,00	1	26.001,00		
Genel Toplam :	89	16.544.003,00	216	838.582.830,98	305	855.126.833,98		139.040

**ÜYE ANKETLERİ MEMNUNİYET ORANLARI**  
**(KASIM 2021 SONU)**

2021 YILI ANKET SONUÇLARIMIZ						
	ÜYE GÖZÜNDE PERSONEL	ÜYE MEMNUNİYET	ÜYE ÖNERİ VE İSTEK	ÜYE ŞİKAYET	ÜYE ZİYARET	KİŞİSEL VERİLERE İLİŞKİN RIZA METNİ
<b>ANKET SAYISI</b>	<b>64</b>	<b>157</b>	<b>67+24</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>
<b>MEMNUNİYET ORANI</b>	<b>91,72</b>	<b>94,99</b>		<b>0</b>		

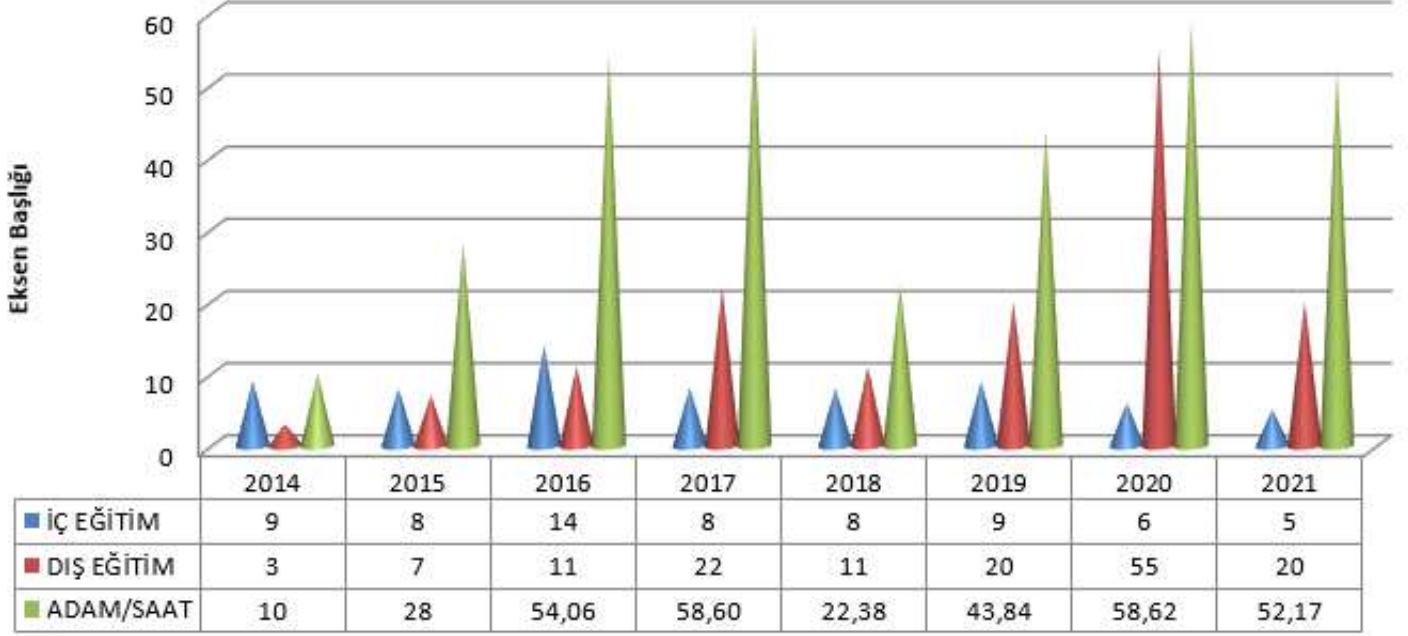




T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

**PERSONEL EĞİTİM DEĞERLENDİRMELERİ**  
**(KASIM 2021 SONU)**

**PERSONEL EĞİTİMLERİ 8 YILLIK DEĞERLENDİRMESİ**





## T.C. TARSUS TİCARET BORSASI STRATEJİK PLANI 2021 - 2025

TARSUS TİCARET BORSASI KAYIT İZLENİ STANDARTLARI TABLOSU				
Kuru hâledeki adayların listesi, 21.08.2022 Tarihli ve 2708 sayılı Borsa Kurulunda paylaşılmış olduğu gibi "Kuru Hâledeki Adayların Bilgileri" tablosunda ve Borsa Kurulunun "Yeni Girişimci Adayların Bilgileri" ve "İzleni Alınan Adayların Bilgileri" tablosunda yer almaktadır.				
Borsa Kurulunun, izleni alarak, izleni alınabilen için noter genelliği gibi hususlar ile ilgili gerekliliklere başvurmuş ya da başvurmuş adayların bilgileri tablosu ile Borsa Kurulunun ilgili tablosundaki paylaşılmış bilgileri aynı şekilde aynı tabloya eklenmiş olarak sunulmaktadır. İzleni Alınan Adayların Bilgileri				
İZLENİ NO	İZLENİ ADI	SÖZLEŞME İZLENİ BEDELİ	İZLENİ BEDELİ (KURU HÂLEDEKİ ADETLER)	İZLENİ BEDELİ
1	Kayıt	<p><b>A. Gözetim Kapsamı İçin</b></p> <p>İlgili belgeleri zamanında borsaya teslim eden adayların izleni alınabilen adayların bilgileri Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi veya Türkiye Emval ve Sarrafiyat Sicil Gazetesinin adı veya emval izleni ya da sicil belgesidir.</p> <p>2- Çıktay ve fotoğraflı nüfus cüzdanı izleni.</p> <p>3- Noter tasdikli izene sirküleri.</p> <p>4- İlan niteliği belgesi veya belgesi.</p> <p>5- Yeni çekilmiş 3x4 adet fotoğraf.</p> <p>6- Vergi levhası veya vergi kayıtları bilgileri belge.</p> <p>7- Mücevhat belgesi veya Sicil ya da borsalarca gerekli görülebilen diğer belgeler. (Kira Kontratları, Kayıt Talep Dilekçesi veya boruoluğu vb.)</p> <p><b>B. İzleni İçin İçin</b></p> <p>1- Tesvil belgesi paylaşılmış ya da ticaret siciri gazetesinin adı veya emval izleni ya da ticaret siciri belgesidir.</p> <p>2- Temsilkârların noter tasdikli izene sirküleri.</p> <p>3- Temsilkârların vergiye arakların emval ve fotoğraflı nüfus cüzdanı izene.</p> <p>4- Temsilkârların yeni çekilmiş 3x4 adet fotoğraf.</p> <p>5- Temsilkârların vergiye arakların ilan niteliği belgesi veya belgesi.</p> <p>6- Tesvil belgede şüphelenilmesine noter tasdikli izene sirküleri izene.</p> <p>7- Mücevhat belgesi veya Sicil ya da borsalarca gerekli görülebilen diğer belgeler. (Kira Kontratları, Kayıt Talep Dilekçesi veya boruoluğu vb.)</p>	7 gün	
2	BORSA KAYITINDA DEĞİŞİMLİK YAPMA	1- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi veya Türkiye Emval ve Sarrafiyat Sicil Gazetesinin adı veya emval izneni ya da sicil belgesidir. 2- Temsilkârların noter tasdikli izene sirküleri. 3- Temsilkârların emval ve fotoğraflı nüfus cüzdanı belgesi. 4- Vergi Levhası 5- Dilekçe	1 GÜN	
3	BORSADAN KAYIT SİLİNDİRME	1- Türkiye Ticaret Sicil veya Emval ve Sarrafiyat Sicilindeki kayıtları izleni alınıyor ya da Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi veya Türkiye Emval ve Sarrafiyat Sicil Gazetesinin adı veya emval izneni ya da sicil belgesidir. 2- Çıktay (Maliye leh belgesi, arak belgesi, emval belgesi vb.)	7 GÜN	
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				
KURU HÂLEDEKİ ADETLER				

TARSUS TİCARET BORSASI KURU HÂLEDEKİ ADETLER STANDARTLARI TABLOSU				
Kuru hâledeki adayların listesi, 21.08.2022 Tarihli ve 2708 sayılı Borsa Kurulunda paylaşılmış olduğu gibi "Kuru Hâledeki Adayların Bilgileri" tablosunda ve Borsa Kurulunun "Yeni Girişimci Adayların Bilgileri" ve "İzleni Alınan Adayların Bilgileri" tablosunda yer almaktadır.				
Borsa Kurulunun, izleni alarak, izleni alınabilen için noter genelliği gibi hususlar ile ilgili gerekliliklere başvurmuş ya da başvurmuş adayların bilgileri tablosu ile Borsa Kurulunun ilgili tablosundaki paylaşılmış bilgileri aynı şekilde aynı tabloya eklenmiş olarak sunulmaktadır. İzleni Alınan Adayların Bilgileri				
İZLENİ NO	İZLENİ ADI	SÖZLEŞME İZLENİ BEDELİ	İZLENİ BEDELİ (KURU HÂLEDEKİ ADETLER)	İZLENİ BEDELİ
10	ANALİZ ÖLÇÜM	<p><b>A. NERENİZ İLE ÖLÇÜM</b></p> <p>TYBLÜSÜM YAKIİ İZLENİLERİ Lafazları</p>	1 GÜN	
16	HAREKETİ İZLENİ			
17	BİLGİLEME İZLENİ			
18	KURU HÂLEDEKİ ADETLER			
19	Analiz raporları		1 gün	
20	Borsaya dair yapılacak işlemlerin ilgili belgeler		5 dak.	
21	Ticaret Sicil ve Emval belgeleri hakkında alınan belgeler		5 dak.	
22	Vergi Sicil Tasdikli izene bilgileri		5 dak.	
23	Alım Satım Beyanname (Sicil) Tasdikli izene bilgileri		5 dak.	
24	Borsa izleme ve ilgili belgeler		5 dak.	
25	Açık Hüküm Belgesi (Milya beyanname)		5 dak.	
26	Borsa Sicil Tasdikli izene bilgileri		5 dak.	
27	Alım Satım Beyanname		5 dak.	
28	Borsa Beyanname Değiştirme İzleni		5 dak.	
29	Tesvil Talep İzleni		5 dak.	
30	Tesvil Talep İzleni Üzerine		5 dak.	
31	Alım ve Satım Beyanname Tesvil Edilmesi		5 dak.	
32	Borsa Sicil Tasdikli izene bilgileri		1 gün	
33	Borsa Sicil Tasdikli izene bilgileri		7 gün	





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU				
Kamu Hizmetleri Standartları Tablosu, 01.08.2009 Tarihli ve 2708 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yeni Hizmetlerin Sunumunda Uyulması Gereken Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile madde 6 gereğince hazırlanmıştır.				
Borsa Hizmetleri, Hizmet Adı, Hizmet Adresini İçin Neler Gerekli? gibi hususlar ile ilgili gereklilikler başlıca olarak yetkililerin bilgininde tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, tedbirlere gitmiş yapılabilecek şekilde sunulmuştur.				
SIRA NO	HİZMET ADI	BASVURUDA İSTENİLEN BELGELER	HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (GÜN SAAT)	HİZMET NERELİ
38	Öğrenci Bursları	Başvuru Formu	7 gün	
	1. Tarsus Ticaret Borsası Genel Sekreterliğine Hitaben Burs Talebini Belirten Bir Çizelge 2. T. Adli Sicil 3. Beklenilen Yükseköğrenim Kurumunun Mali Durumunu Gösteren Bir Belge 4. Anne, Baba Veya Akraba Gelir Olarak Kabulü Bulunan Bireylerin İyileştirilmesinde Aileye Çalgıların Veya Akrabaların Ücretli Sakatları Belge (İÇ SAĞLIK İÇİ VERGİ LEVHASI FOTOKOPİSİ) 5. Tüm Aile Bireylerinin Nüfus Kayıt Dokümanlarının Bulunduğu Kütüphanesinin Nüfus Kayıt Örneği 6. Akraba Ölü Veya Özürlü Kişiler Varsa Bunların Belgelerine Doğrulama 7. Okuyan Kardeşlerin Öğrenci Belgeleri 8. Akademi Veya Sizin İsmiyle Edilmiş Ev Kira İle Kira Kontrabı, Yurtta Kalınması Yurtta Okuyan Akrabaların Mektubu 9. Aile Sınırlarında Okuyan Öğrencilerin Not Durum Belgesi (TRANSKRİPT) 10. Nüfus Cüzdanı Fotokopisi 11. Öğrencinin Hayatındaki Başarıları Veya Belgelere Erişmesi	2 ay		
39	Denetim Hizmetleri ve Uzmanlar	Belge Alınır		
40	Sikarizasyon Denetim Hizmetleri	Düzenli	15 gün	
Başvuru sırasında yukarıda belirtilen belgelerin yanında belge istemesi, istenilen belge ile başvuru yapılmaması rağmen hizmetin belirlen süre ile tamamlanmaması veya yukarıdaki tablo ile belirtilen süre içerisinde hizmetin tamamlanmaması gibi durumlarda ile ilgili olarak yetkililerin bilgininde sunulmuştur.				

## 2.4. PAYDAŞ ANALİZİ ve ETKİSİNİN ÖNEMİ

### Kurum Kültürü

Kuruluş içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süregelen gelenekler ve değerler kurum kültürünü oluşturan unsurlardır.

Tarsus Ticaret Borsası kamuoyu önünde itibar ve güvenilirliğini sağlam temellere oturtmuş, şeffaf, her kesime eşit tutum içerisinde olan, teknolojiyi takip eden, eğitimler yapan bir kurum olmayı sürdürmektedir. Her türlü gelişime ve değişime açık, sürekli hizmet kalitesini arttıran, Kamu,STK ve diğer kamu yararı oluşturan kuruluşlarla kaynaşabilen ortak çalışmalarda öncülük eden bir kurumdur.

Paydaşlar; Borsamızın hizmetleri ile ilgisi olan, Borsamızdan doğrudan-dolaylı, olumlu-olumsuz yönde etkilenen veya Borsamızı etkileyen kişi, grup veya kuruluşlar olarak tanımlanmıştır. Sonra, belirlenen paydaşların öncelikleri tespit edilmiştir. ( Tarihsel gelişimi Bkz. Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu)

Paydaşların öncelikle dirilmesinde dikkate alınan hususlar; paydaşın kuruluş faaliyetlerini etkileme gücü ve paydaşın kuruluş faaliyetlerinden etkilenme derecesi olarak belirlenmiştir.

**2021 yılında Başkan Yardımcısı Ali Seçer ve Genel Sekreterin birlikte yürüttüğü "ÜYE ZİYARETLERİ" kapsamında paydaş etkileri şifahi olarak derlenmiş, ("Mesleki Eğitim Merkezleri konusunda 26.02.2021 , İhracat Destek Ofisine Katılım 14.04.2021, Tasarruf Tedbirleri 30.06.2021, Entegratör firma ücretleri 04.08.2021, İhtisas vergi daireleri haricinde mal ihracından kaynaklanan KDV iadelerinde gecikme 19.10.2021, Temel e-Fatura Mevzuat Değişikliği 19.10.2021, Şeker Temininde ki sıkıntılar 19.10.2021, ELÜS İşlemlerinde Kurumlar Vergisi Muafiyeti Sınırları, Yurt içi KARGO Bedellerinde indirim, Nitelikli Personel İstihdamında Ücret Artışı ) , önermeler, talepler değerlendirilmiş Borsanın güçlü ve zayıf yönlerine, tehdit ve fırsatlarına geçmiş yıllardan farklı olarak daha hakim olarak; "Mutlu Çalışan Mutlu Üye ve HEDEF; Üretim, İstihdam ve İhracat " anlayışıyla "Daha fazla ne önerilirse, neler yapabiliriz?" üzerine gelecek planları oluşturulmuştur.( Bakınız GZFT ve PEST)**

Paydaşların etki ve önem derecelendirmesi yapılırken Paydaşın etki derecesi (Zayıf – Güçlü), Paydaşın önem derecesi (Önemli – Önemsiz ) matrisi kullanılmış olup sonuçlar aşağıdaki tabloda "önceliği"



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

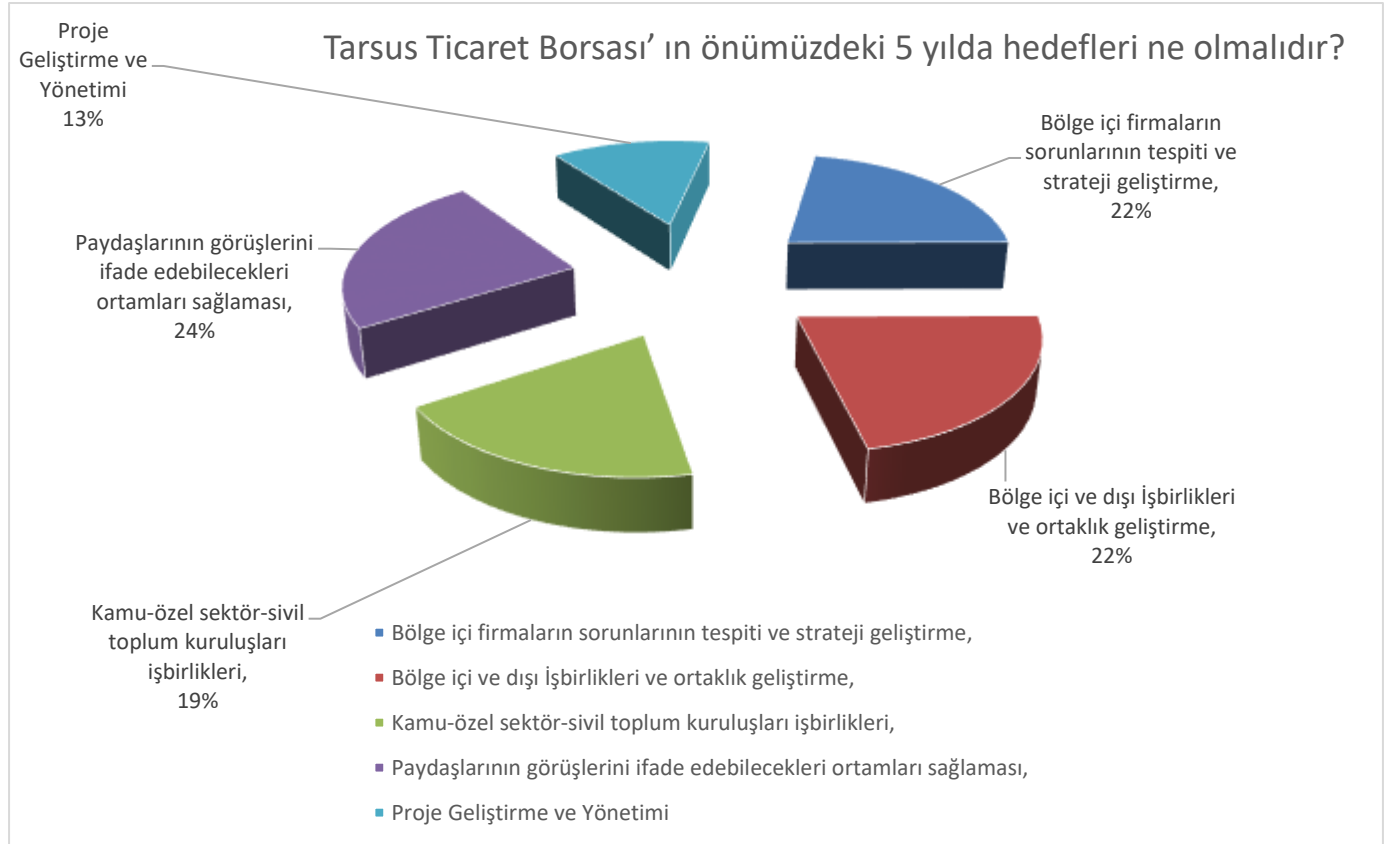
başlığı altında verilmiştir. Ayrıca bu çalışmada "Paydaş Anketi - e-Paydaş Anketi " da kullanılmış ve tüm sonuçlar stratejiler ve planın geliştirilmesi bölümünde stratejik analiz için kullanılmıştır.

**2021 yılında .**

**Stratejik Plana sadık kalınarak İç Paydaş Anketi - e-Paydaş Anketi ile Paydaşlarımızın öneri tavsiye, istekleri, olumlu, olumsuz fikirleri ile beklentileri derlenerek, Stratejik Planımızda gerekli değişiklikler ( 5. Bölüm) için veri oluşturulur. (Bkz. Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu). Bunun dışında Stratejik Planlama Ekibinin, İç Paydaşların ihtiyaç gördüğü takdirde de Stratejik Planımızda gerekli değişiklikler yapılır.**

**Bütün bunlara bağlı kalınarak 2022 yılı ve gelecek yıllar için SP Revize Anketi yapılmıştır.**

**2021-2025 Yılları SP'nin verileri ışığında hazırlanan Revize SP'mizde aşağıdaki önermeler baz alınarak cevaplanan SP Revize Anketi 7 soruda sonuçları ile paylaşılmıştır.**



### **İç Paydaş**

İç Paydaşlar, TTB'nin hizmet ve faaliyetlerinden doğrudan etkilenen veya kuruluşu etkileyen ilgili/bağlı kuruluşlardır.

### **Dış Paydaşlar**



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

TTB'nin çalışmalarından etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki tüm kişi, grup ve resmi / yarı resmi kurumlar, TTB'ye girdi sağlayan sektör birlikleri ve sivil toplum kuruluşlarıdır.

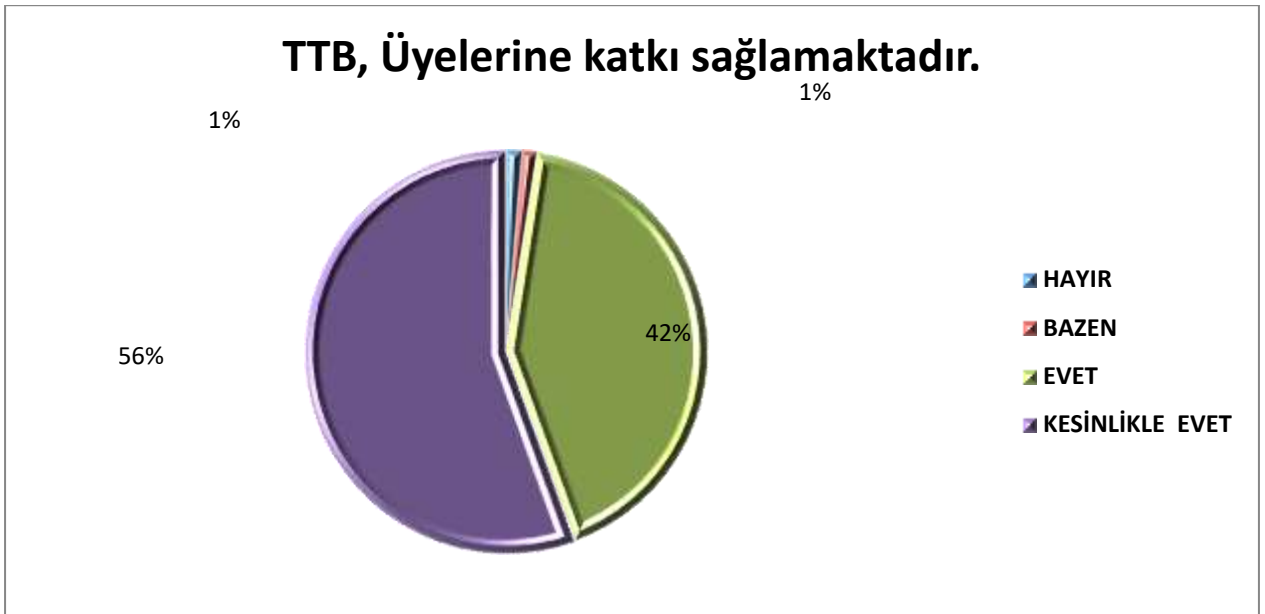
**Yararlanıcılar (Üyeler):**

Kuruluşun mevzuattan kaynaklanan görevleri ile ürettiği ürün ve hizmetleri alan, kullanan veya bunlardan doğrudan yararlanan kişi, grup veya kurumlardır.

\* TTB üyesi firmalar

\* Diğer organ üyeleri

**PAYDAŞLARIMIZIN BEKLENTİLERİ**

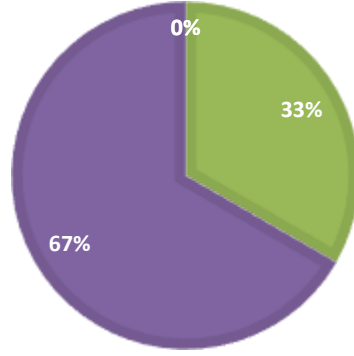




T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

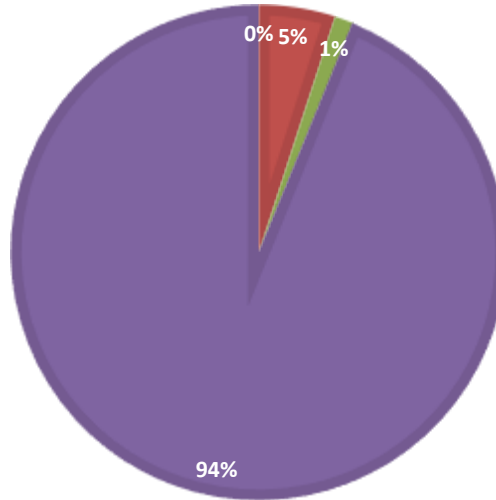
TTB ÜYELERİNİN TALEPLERİNİ ETKİN BİR  
ŞEKİLDE ÇÖZÜMLEMEKTEDİR.

■ HAYIR ■ BAZEN ■ EVET ■ KESİNLİKLE EVET



TTB YETERLİ DÜZEYDE BİLGİ PAYLAŞAN BİR KURUMDUR.

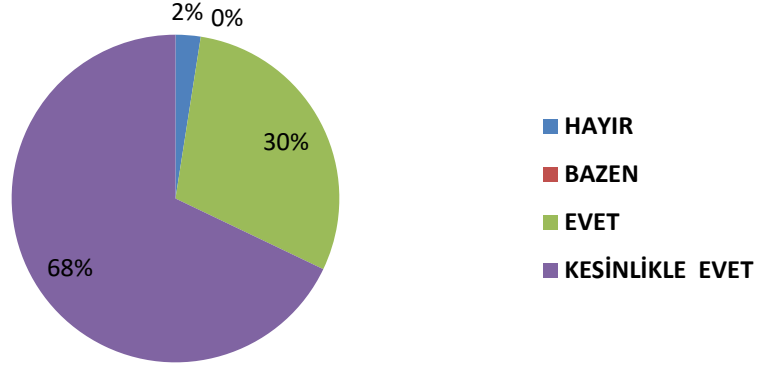
■ HAYIR ■ BAZEN ■ EVET ■ KESİNLİKLE EVET



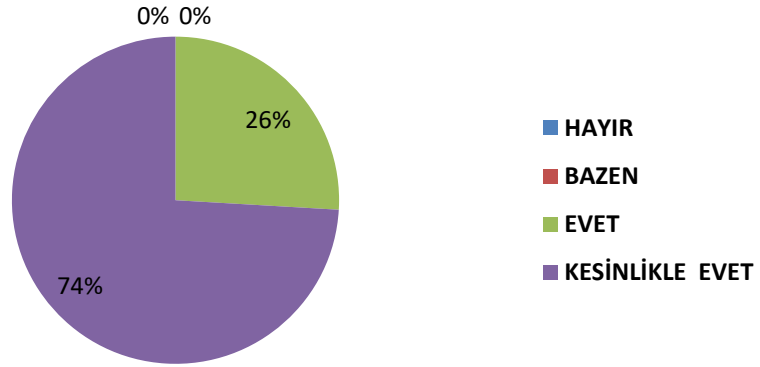


T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

**TTB ürün fiyatlarını etkin etkin bir şekilde paylaşmaktadır.**



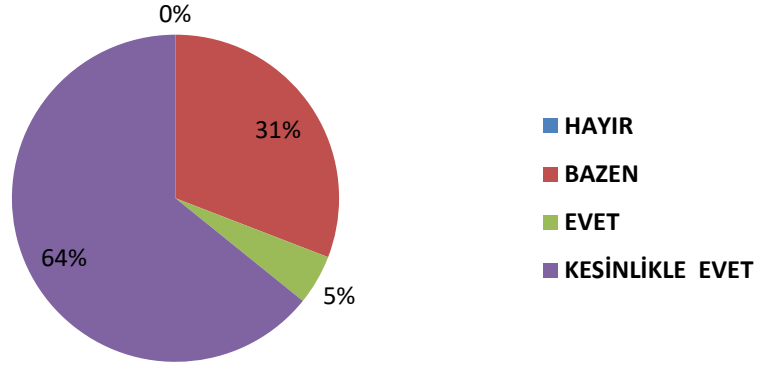
**TTB koordinasyon ve işbirliğine açık bir kurumdur.**



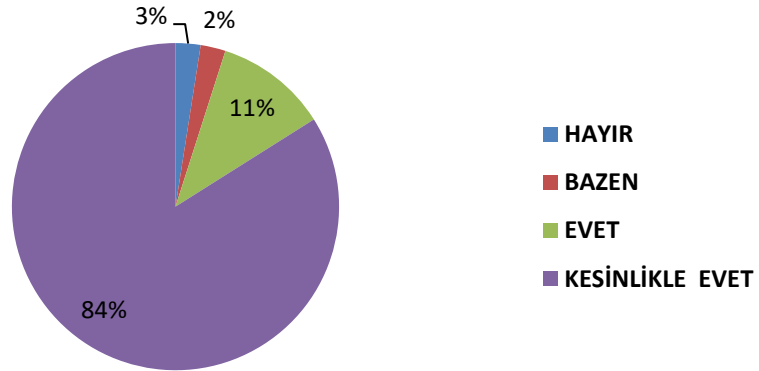


T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

**TTB yetkililerine kolaylıkla ulaşabiliyorum.**



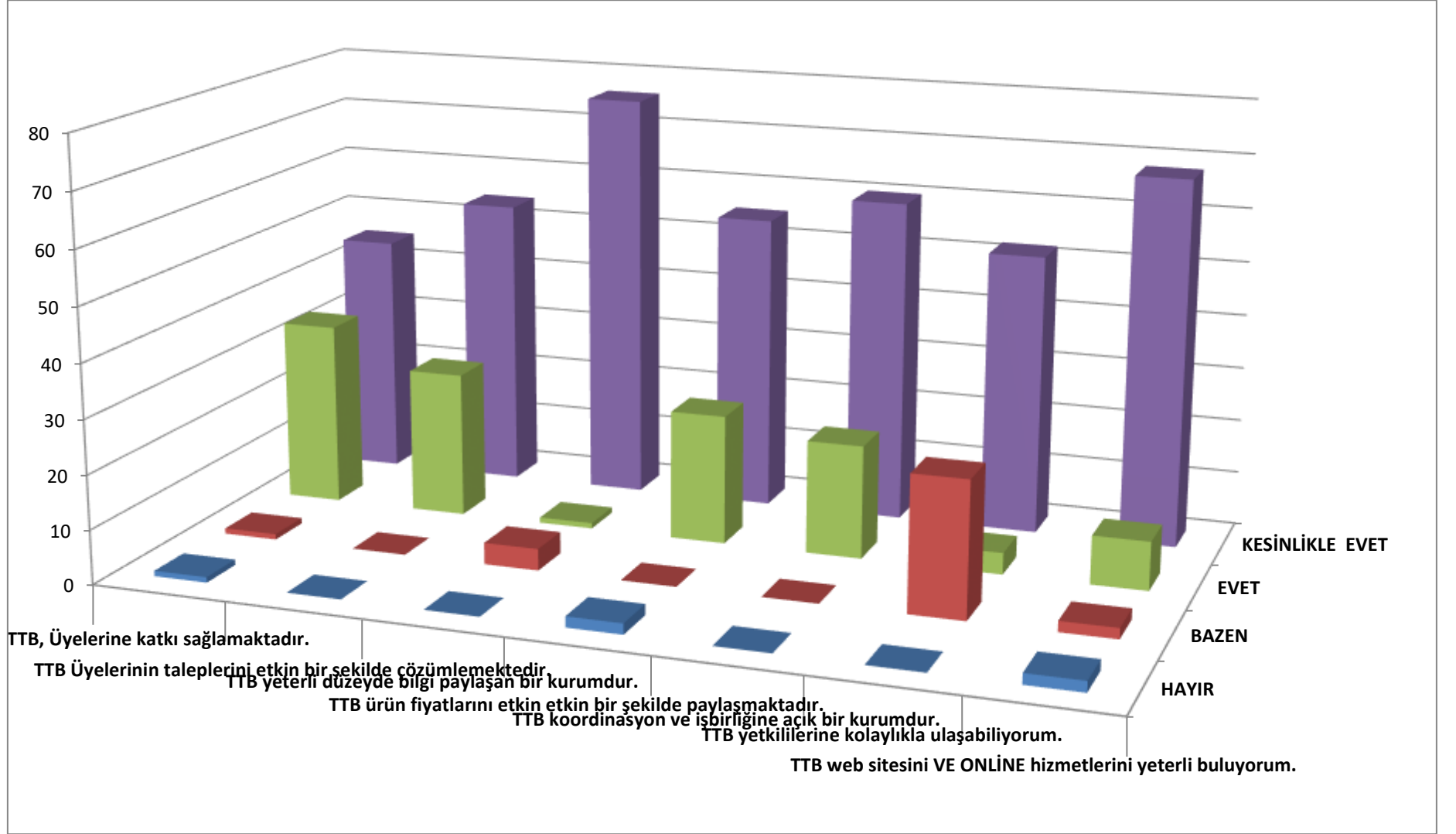
**TTB web sitesini VE ONLİNE hizmetlerini yeterli buluyorum.**







T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

---

## 2.5. KURUM İÇİ ANALİZ

### 2.5.1. Örgütsel Yapı:

Tarsus Ticaret Borsasının Tanımı,  
Örgüt Yapısı ve Sosyal Sorumlulukları

Bu bölümde Tarsus Ticaret Borsasının tanımı ve örgüt yapısı ile ilgili detaylı bilgiler verilmiştir.

Borsası'mızın yapısı iki kısımdan oluşmaktadır. Birinci kısımda dört yılda bir seçimle göreve gelen meclis ve yönetim kurulu üyeleri yer alırken, ikinci kısımda idari personel yer almaktadır.

Tarsus Ticaret Borsasının Tanımı

Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişimini sağlamak mensuplarının, birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde üstünlüğünü ve güveni hakim kılmak üzere, Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumdur. Kuruluş yılı 15 Mart 1952 dir.

Tarsus Ticaret Borsasının Örgüt Yapısı

Tarsus Ticaret Borsasının organları;

A- Meclis,

B- Yönetim Kurulu,

C- Disiplin Kurulu,

D- Komisyonlar

E- Akreditasyon İzleme Komitesi

F- Hesapları İnceleme Komisyonu

G- Yüksek İstişare Kurulu

Şeklindedir.

**Ayrıca, Borsamızın tek kurucu ortağı olduğu 40bin ton kapasiteli 4,5 milyon TL sermayeli TTB LİDAŞ'ın Yönetimi Borsa Yönetim Kurulu üyelerinden teşkil edilmiştir.**

Tarsus Ticaret Borsasının Sosyal Sorumlulukları

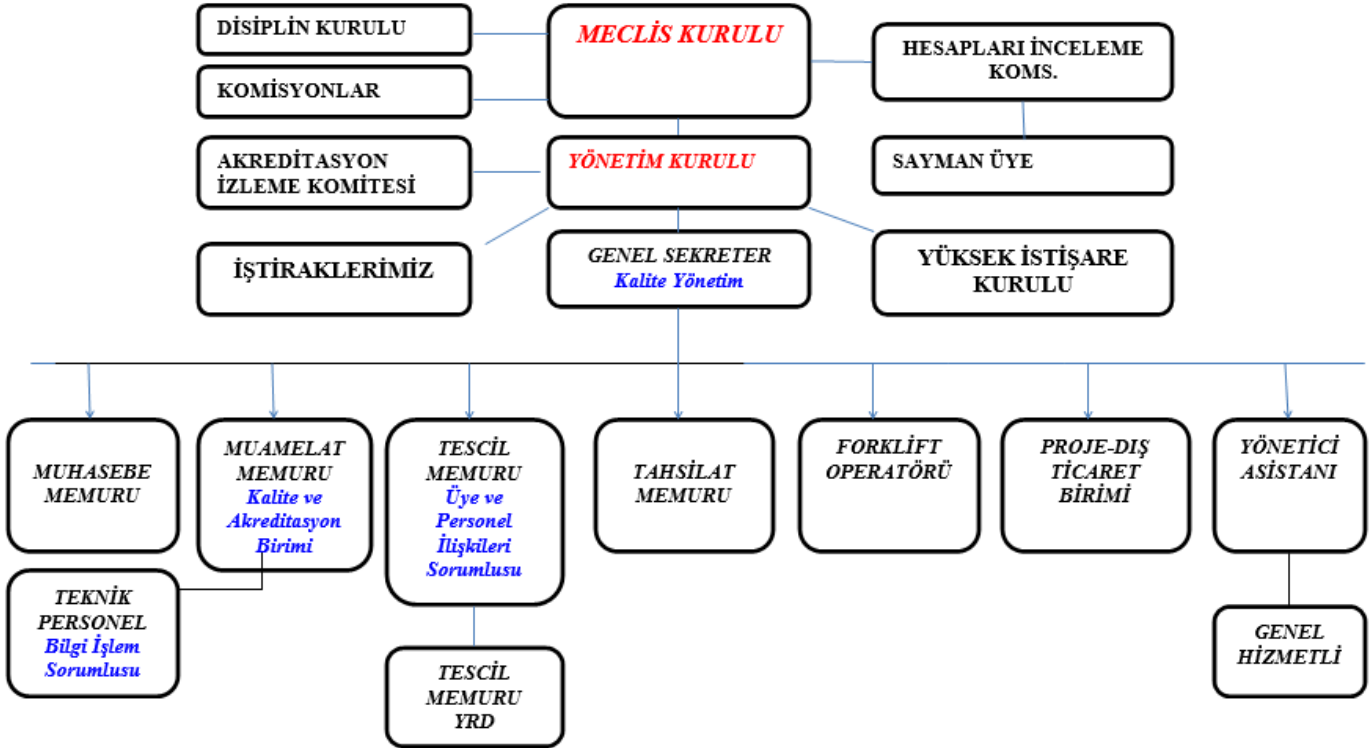
"Kurumun gönüllü olarak, toplumsal ve çevresel konuları operasyonlarına ve paydaşlarıyla olan etkileşimlerine bütünleştirmeleri" olarak tanımlanan sosyal sorumluluk bağlamında Tarsus Ticaret Borsası bütçe imkanları dahilinde mevzuatlara uygun olarak kamu yararı görülen alanlara yardımlarda bulunmaktadır. Tarsus Ticaret Borsası sosyal sorumluluk kapsamında, yöre ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla yöre halkına yönelik seminerler, festivaller, kültür günleri, sempozyumlar, ve benzerleri ile bilgilendirme toplantıları düzenlemek, katılmak, iştirak etmek üyelere, personele yönelik eğitim ve seminerler düzenlemektedir. Bu faaliyetleri gerçekleştirmek üzere kamu, STK ve diğer kamu yararına katkı sağlayan kuruluşlarla işbirliği içinde bulunmaktadır.



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

Tarsus Ticaret Borsasının Organizasyon Şeması

	ORGANİZASYON ŞEMASI	Doküman Kodu:	TTB-ORG-01
		Yayın Tarihi:	01.08.2012
		Rev Tarihi:	01/12/2021
		Revizyon No:	11
		Sayfa No:	1 / 1







**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

### 2.5.3. Teknolojik Düzey

Borsamızda, Satış salonunda internetten takip edebilmek ve online satış salonu sistemi ile alım satım yapılabilmektedir. Elektrik kesintilerine karşı güç kaynakları ve jeneratör sistemi mevcuttur. Borsa binası içi ve dış mekanlar için ayrı ayrı kapalı devre kamera sistemi bulunmaktadır. Teknolojik altyapıya ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

<b>KULLANILMAYAN DONANIMLAR</b>			
<b>MARKASI</b>	<b>CİHAZ ADI</b>	<b>BULUNDUĞU YER</b>	<b>DURUMU</b>
SABA	TELEVİZYON	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
FUJİFİLM	FOTOĞRAF MAKİNESİ	GENEL SEKRETER	BOZUK
DELL	DİZÜSTÜ	ARŞİV (FORMATLANSIN MECLİS BAŞKAN ODASI)	ÇALIŞIR HALDE
GENERAL MOBİLE	TELEFON	TEKNİK PERSONEL	ÇALIŞIR HALDE
QUAKE	DİZÜSTÜ	MUHASEBE	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MASAÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
BOOST	DİZÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
AXEN	TV	2 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
DELL	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
SNOPI	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASECOM	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
ANFİ		23 NOLU OFİS	BOZUK
REGAL	37 EKLAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
PHİLİPS	52 EKLAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
IBM	DİZÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
HP	RENKLİ YAZICI	23 NOLU OFİS	BOZUK
IBM	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
VESTEL	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
LİTEON	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
	HOPARLÖR	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
EVERBRIGHT	ANFİ	2 NOLU OFİS	BOZUK
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	BİLGİ İŞLEM	ÇALIŞIR HALDE



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

<b>BAKIM ONARIM PLANI ve VARLIKLAR</b>					
NO	Makina/Teçhizat/Araçlar/Bina/Yazılım ve Donanımlar	Bakım Sıklığı	Bakım Sorumlusu	Bulunduğu yer	Firma
1.	Merkezi Isıtma ve Soğutma Sistemi	2 Yılda	Teknik Personel	Tüm Bina	Aydın Mühendislik
2.	Yangın Söndürme Tüpleri	2 Yılda	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	AS Yangın Ürünleri
3.	Fotokopi Makinaları	Yılda bir kez	Teknik Personel	2.Kat	Elektroman San.ve Tic.Ltd.Şti
4.	Bilgisayar-Yazıcı	Yılda bir kez	Teknik Personel	Servisler	Alcom Bilgisayar (Ali K. Kılıslı)
5.	Server	HAFTALIK	Teknik Personel	1.Kat	TTB
6.	Jeneratör	Ayda bir kez	Teknik Personel	Saha Alanında	Şimşek Jeneratör
7.	Kantar	Yılda bir kez	Teknik Personel	Saha Alanında	Tarmak Tartı Aletleri A.Ş.
8.	Asansör	Ayda bir kez	Teknik Personel	İdari Bina	Artaş Asansör Ltd. Şti.
9.	Klimalar	Yılda bir kez	Teknik Personel	Güvenlik ve İdari Bina 2 Nolu Kantar	Derya Elektrik
10.	Kamera Sistemi	Yılda bir kez	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
11.	Santral ve Sistemi	Yılda bir kez	Teknik Personel	İdari Bina	Oğuz Telefon
12.	Projeksiyon Cihazı	Yılda bir kez	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
13.	Ses Sistemi	Yılda bir kez	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
14.	Forklift 2 adet	Yılda bir kez	Teknik Personel	Saha Alanında	Hasel İsrif Ltd.Şti
15.	Soğuk Hava Depoları Makinaları	Yılda bir kez	Teknik Personel	Saha Alanında	Özge Soğutma
16.	Muhasebe Modülü	Yılda bir kez	Teknik Personel	2. Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
17.	Satış Salonu Modülü	Yılda bir kez	Teknik Personel	1.Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
18.	LED Kayar Yazı Yazılımı	Yılda bir kez	Teknik Personel	İdari Bina	Arzu Tabela
19.	PEST Kontrol	Ayda	Teknik Personel	Saha Alanında İdari bina	General İlaçlama
20.	ttbakademi.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
21.	e-yonca.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
22.	tarsussariulak.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
23.	sariulakzeytini.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
24.	dikenlincir.org	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
25.	tarsusbazaar.com ALAN ADI	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
26.	tarsustblidas.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	TTB
27.	Tarsusticaretborsasi.org	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
28.	Tarsusborsapazaryeri.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
29.	Borsapazaryeri.com	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
30.	tarsusticaretborsasi.com hosting	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
31.	tarsusticaretborsasi.com domein	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
32.	markakentarsus.org	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
33.	tarsusbazaar.com HOSTING	Yılda	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
34.	NIR Cihazı	Yılda 1 kez	Teknik Personel	Labarauvar	ABP
35.	Gluten Cihazı	2 Yılda	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
36.	Sedimentasyon	Yılda 1 kez	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
37.	Değirmen	Yılda 1 kez	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
38.	İndex	Yılda 1 kez	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
39.	Server Güç Kaynağı Akü Bakımı	Üç Yılda Bir	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	Atılğan Mühendislik
40.	Bina ve Depolar Sigorta	Yılda bir kez	Muamelat Memuru	Saha Alanında	Or-An Sigorta
41.	Modem ve Aksespointler	Yılda bir kez	Teknik Personel	İdari Bina	TTB
42.	ENERJİ SA Birim Fiyat hizmeti sözleşmesi	Yılda bir kez	Teknik Personel	Saha Alanında	TTB
43.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	KASKO
44.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	TRAFİK SİGORTASI
45.	33NF333 Araç BMW	Yılda bir kez	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
46.	33NIS333 Araç MERCEDES	Yılda bir kez	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
47.	33NF333 Araç BMW	2 YILDA	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
48.	33NIS333 Araç MERCEDES	2 YILDA	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
49.	Zykel Güvenlik Duvarı	Yılda bir kez	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	MEB Bilgisayar Ltd. Şti.
50.	tarsusticaretborsasi@hs01.kep.tr	Yılda bir kez	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	PTT
51.	İDARİ BINA ELEKTRİK TESİSAT ve TOPRAKLAMA KONTOL	Yılda bir kez	Teknik Personel	ENERJİ ODASI	TCT MÜHENDİSLİK - T.CİHAN TOPAK





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

NO	MARKA	CİHAZ ADI	ADET	KULLANILAN SERVİS
1	DELL	DİZÜSTÜ	1	BASKAN
2	SAMSUNG	TV	1	BASKAN
3	SONY	TV	1	GENEL SEKRETER
4	DİMENSİYON-DELL	MASAÜSTÜ	2	GENEL SEKRETER
5	DELL	DİZÜSTÜ	1	GENEL SEKRETER
6	EPSON-HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	2	GENEL SEKRETER
7	CANON	FOTOGRAF MAKİNESİ	1	GENEL SEKRETER
8	ASUS	ALL IN ONE	1	MUHASEBE
9	HP	YAZICI	1	MUHASEBE
10	ASUS	ALL IN ONE	1	MUAMELAT
11	KYOCERA	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	2	MUAMELAT
12	T70	TELEFON	1	MUAMELAT
13	ASUS	ALL IN ONE	2	TESCİL
14	ASUS	MASAÜSTÜ	1	TESCİL
15	HP	YAZICI	1	TESCİL
16	OLIVETTİ	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	TESCİL
17	HUNTER	PARA SAYMA MAK.	1	TESCİL
18	ASUS	ALL IN ONE	1	TEKNİKPERSONEL
19	HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOBİ	1	TEKNİKPERSONEL
20	SONY	FOTOGRAF MAKİNESİ	1	TEKNİKPERSONEL
21	EPSON	YAZICI	1	TEKNİKPERSONEL
22	GENERAL MOBİLE	TELEFON	1	TEKNİKPERSONEL
23	ASUS	ALL IN ONE	1	MECLİS BAŞKANI
24	SAMSUNG	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	1	GENEL SEKRETER
25	SAMSUNG	TABLET	25	SATIS SALONU
26	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
27	ECOSYS	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPİ	1	UR GE
28	BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	1	SATIS SALONU
29	CASPER	MASAÜSTÜ	1	SATIS SALONU
30	PHILIPS	TV	5	SATIS SALONU
31	IBM	SERVER	1	BİLGİ İŞLEM
32	ZYXEL	GÜVENLİK DUVARI	1	BİLGİ İŞLEM
33	ZYXEL	MODEM	2	BİLGİ İŞLEM
34	HP	DİZÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
35	TELEVİS GO	MASAÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
36	DCAM	İP KAMERA VE SİSTEMİ	8	BİLGİ İŞLEM
37	EPSİLON	SES SİSTEMİ	1	KONFERANS SALONU
38	CASPER	MASAÜSTÜ	1	KONFERANS SALONU
39	ACER-BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	2	KONFERANS SALONU
40	PERTEN	ANALİZ CİHAZI	1	LABORATUVAR
41	CASPER	MASAÜSTÜ	1	LABORATUVAR
42	EWM	TELEFON SES KAYIT CİHAZI	1	LABORATUVAR
43	MİLKANA	SÜT ANALİZ CİHAZI	2	LABORATUVAR
44	BOOST	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
45	FRİSPY	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
46	HP	YAZICI	2	KANTAR
47	HI LEVEL	TV	1	GUVENLIK
48	DCAM	GUVENLIK SISTEMI	1	BORSA
49	DCAM	GUVENLIK SISTEMI	1	BUĞDAY PAZARI
50	VENTO	MASAÜSTÜ	1	İŞKUR HİZMET NOKTASI
51	BOOST	MASAÜSTÜ	1	ÜYELERİN KULLANIMI İÇİN SERVİSLER
52	ACCES POINT	WİFİ	5	BİNA İÇERİSİ KATLAR
53	SONY	TV	1	KONFERANS SALONU
54	ATAK	ANFİ	1	2 NOLU OFİS
55	HTDZ	MİKROFON	11	SATIS SALONU
56	GENERAL MOBİLE	TELEFON	1	MUHASEBE
57	QUAKE	MASAÜSTÜ	1	MUHASEBE
58	ATAK	ANFİ	1	2 NOLU OFİS
59	DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	1	BİLGİ İŞLEM
60	KARDİ	MİKROFON	2	KONFERANS SALONU
61	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
62	KODAK İ 40	SCANNER	1	TEKNİKPERSONEL
63	ASUS	MASAÜSTÜ	1	STAJER MASASI



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

### **Kurumun Fiziki Altyapısı**

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.



Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1 . Katta 55 kişi izlenebilir kapasiteli 285 m2 satış salonu bulunmaktadır. İdari bina 4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır.zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır.Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konuklandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.

Şahin mahallesi 4612 ada 2 parselde tapulu 12.152 m2 ,4613 ada 1 nolu parselde 315 metrekare, 4605 ada 1 nolu parselde 330 metrekare ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 metrekare 4 adet arsa, Tarım ürünlerine yönelik depo, silo yapımı için 4608 ada ve 4608 adada bulunan 10.753 m2, 4612 adada 3.342m2 ile belediyeye ait 2.332,46 m2 yol satın alınarak 4612 ada 5 parselde tek tapuda toplam 16.427,46 m2. arsamızda 24 adet büro,

**5 adet 200 metrekare tahıl depoları ve 1 adet zeytin salamura tesisi** bulunmaktadır.

2018 yılında 1,5 milyon sermaye ile kurulan ve 2020 yılının 22 mayısında 40 bin ton kapasitesiyle lisans alan Borsanın tek kurucu ortağı olduğu TTB LİDAŞ bugün 4,5 milyon TL sermayesi ile hizmet vermeye devam ediyor.

Üyelerimize kaliteli ve en hızlı şekilde hizmet vermeyi benimseyen Tarsus Ticaret Borsası 2014 yılında Akredite Borsa tescilli ile Avrupa ve Dünya standartlarında hizmet veren odalar arasında yerini almıştır. TOBB Akreditasyon Sistemi dahilinde yapılan denetimlerin de başarılı geçmesiyle Borsalar arasında en yüksek puanla beş yıldızlı hizmet veren "A" Kalite Akredite borsa sertifikasını sahiptir.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

*Tarsus Ticaret Borsası teknolojik ve çağdaş iletişim ve sistem araçları ile kuruluşundan bu yana her geçen gün kendisini aşan*

*bir bilinçle üyelerine hizmet vermeye devam etmektedir. Tarsus Ticaret Borsası tahıl laboratuvarı, Satış Salonu, Pazar yeri,*

*teknik personeli, son teknolojik iletişim ağı ile bölgenin ekonomik nabzını da tutmaktadır*

#### 2.5.4. Mali Kaynaklar

*Borsanın bütçe gerçekleştirmelerinin yıllara göre seyri aşağıya çıkarılmıştır. Buna göre borsanın 2021 Kasım ayı sonuna kadar toplam geliri ve gideri ile giderin gelire oransal durumu tabloda gösterilmiştir.*

*Arazi, arsa, bina, tesis makinave cihazlar, taşıtlar ve demirbaşlarımızın 2021 yılı KASIM sonu ile durumu cetvelde düzenlendiği gibidir.*

Tarih Aralığı: 01.01.2020 - 30.11.2020

Hesap Kodu	Hesap Adı	Borç Bakiye			Alacak Bakiye
		Borç	Alacak		
242	*İŞTİRAKLER	1.007.380,00	300.000,00	707.380,00	0,00
243	*İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ(-)	450.000,00	485.000,00	0,00	35.000,00
245	*BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	4.500.000,00	0,00	4.500.000,00	0,00
246	*BAĞLI ORTAKLIKLARA SERMAYE TAAH. HESABI	375.000,00	1.500.000,00	0,00	1.125.000,00
250	*ARAZİ VE ARSALAR	1.021.934,10	0,00	1.021.934,10	0,00
252	*BİNALAR	11.551.829,46	0,00	11.551.829,46	0,00
253	*TESİS MAKİNA VE CİHAZLAR	104.044,23	0,00	104.044,23	0,00
254	*TAŞITLAR	399.236,28	72.944,50	326.291,78	0,00
255	*DEMİRBAŞLAR	1.070.819,04	0,00	1.070.819,04	0,00
900	*ALINAN TEMİNATLARDAN BORÇLULAR	2.896.365,96	300.250,00	2.596.115,96	0,00
901	*ALINAN TEMİNATLARDAN ALACAKLILAR	300.250,00	2.896.365,96	0,00	2.596.115,96
902	*VERİLEN TEMİNATLARDAN BORÇLULAR	100.000,00	0,00	100.000,00	0,00
903	*VERİLEN TEMİNATLARDAN ALACAKLILAR	0,00	100.000,00	0,00	100.000,00

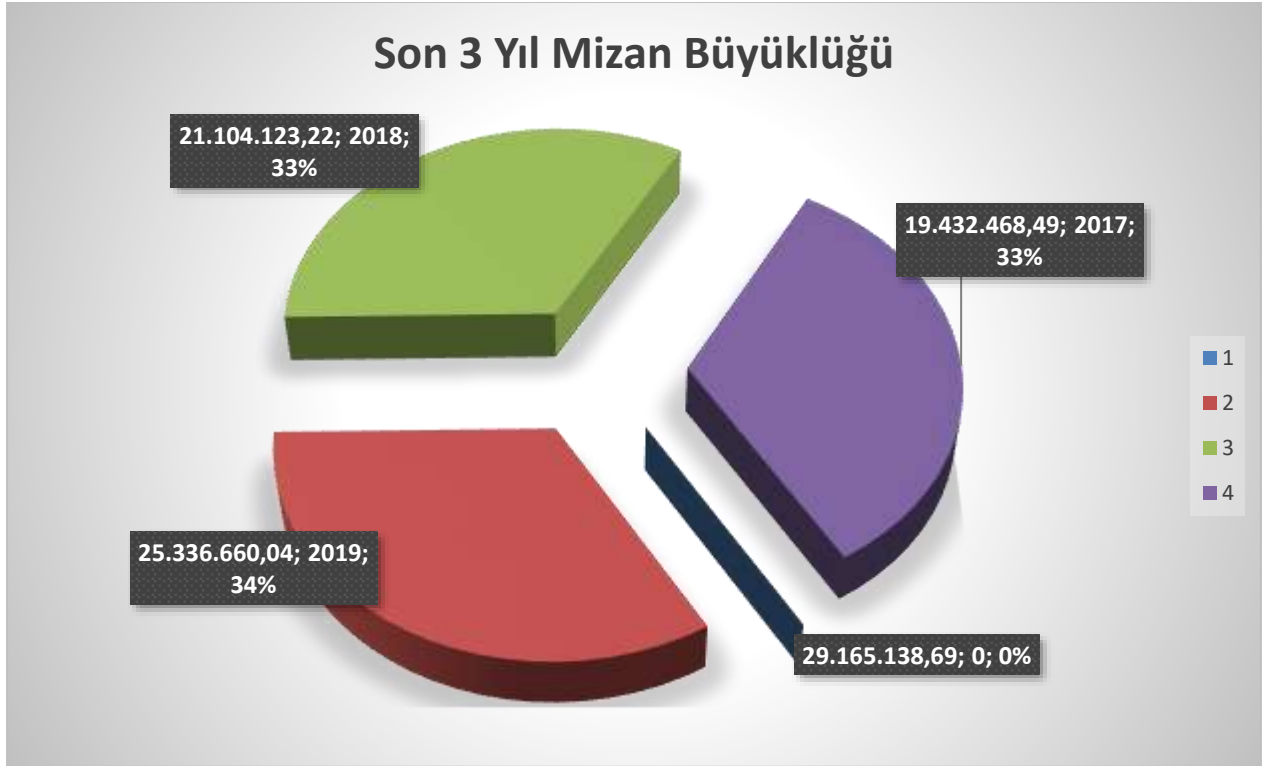
Tescil İşlemleri				
	Beyanname Adedi	İşlem Hacmi	İşlem Hacmi %	Beyanname %
2014	11.210	2.655.895.201,71 TL		
2015	11342	1.872.977.711,29 TL		
2016	11862	1.738.936.721,97 TL		
2017	12204	2.216.218.288,06 TL		
2018	11574	2.552.209.689,96 TL		
2019	6575	3.287.369.560.766 TL		
2020	5588	3.341.616.490.924 TL		
2021/11				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

	İHRACAT TESCİL ADEDİ	İHRACAT HACMİ TL
2009	1.139	29.750.188,00 TL
2010	996	21.547.512,00 TL
2011	1.196	25.962.909,00 TL
2012	843	22.534.186,00 TL
2013	554	14.354.687,00 TL
2014	493	148.429.483,00 TL
2015	619	99.493.116,00 TL
2016	945	59.238.159,00 TL
2017	709	45.009.985,00 TL
2018	681	71.049.361,00 TL
2019	835	85.707.457,00 TL
2020	587	82.793.909,00 TL
2021/11		

**3 YIL MİZAN BÜYÜKLÜĞÜ**

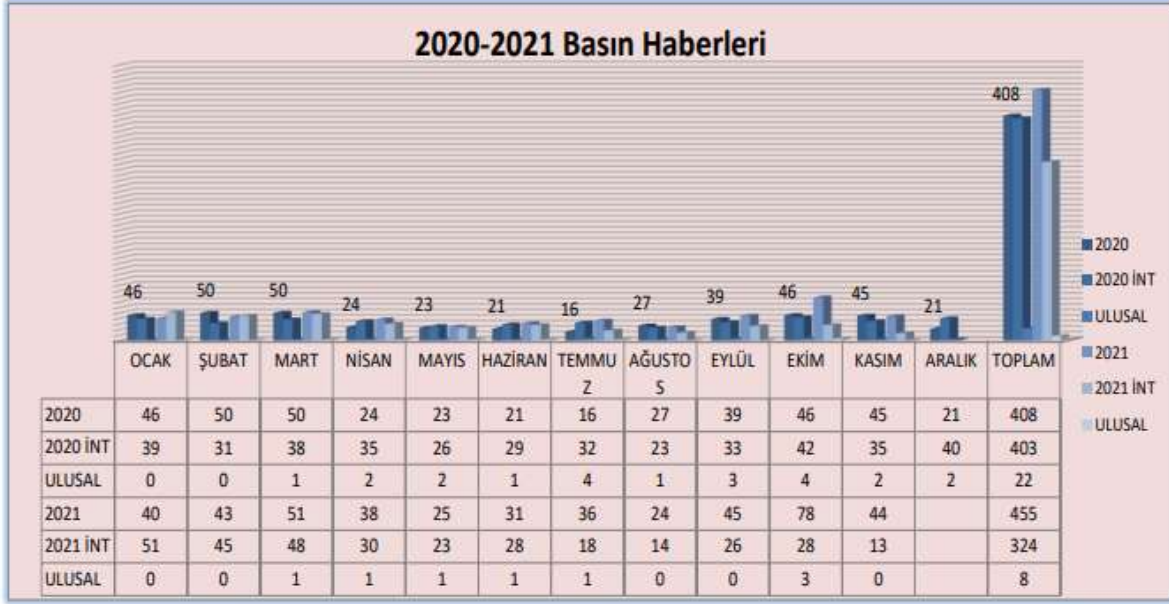




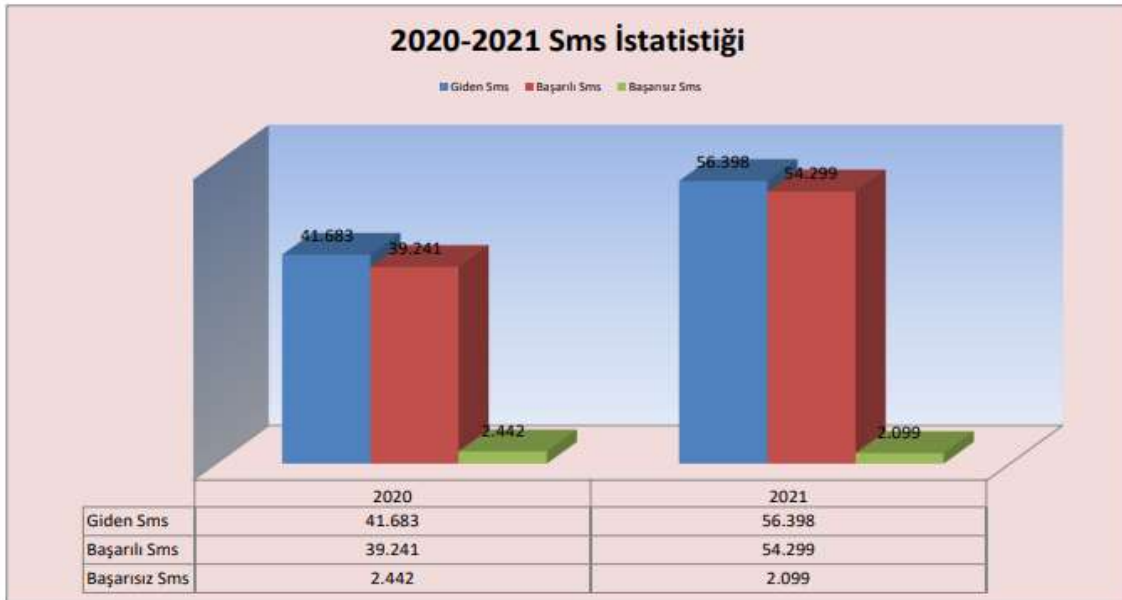
**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

### 2.5.5. İstatistik Veriler

**BASIN HABERLERİ:** Borsamız 2020 yılı Kasım sonu itibariyle 770 basın haberimiz yayınlanırken 2021 yılı Kasım sonu itibariyle 787 haberimiz yayınlanmış olup bunun 455 adeti yazılı basın haberimiz 324 İnternet ve 8 adet Ulusal Basın haberidir.



**SMS:** SMS Uygulaması istatistiklerine göre 2020 yılı Kasım itibariyle 41.683 adet sms gönderilmiş bunlardan 39.241 sms başarılı 2.442 sms başarısız olmuştur. 2021 yılı Kasım itibariyle 56.398 adet sms gönderilmiş bunlardan 54.299 adet sms başarılı, 2.099 adet sms başarısız olmuştur.

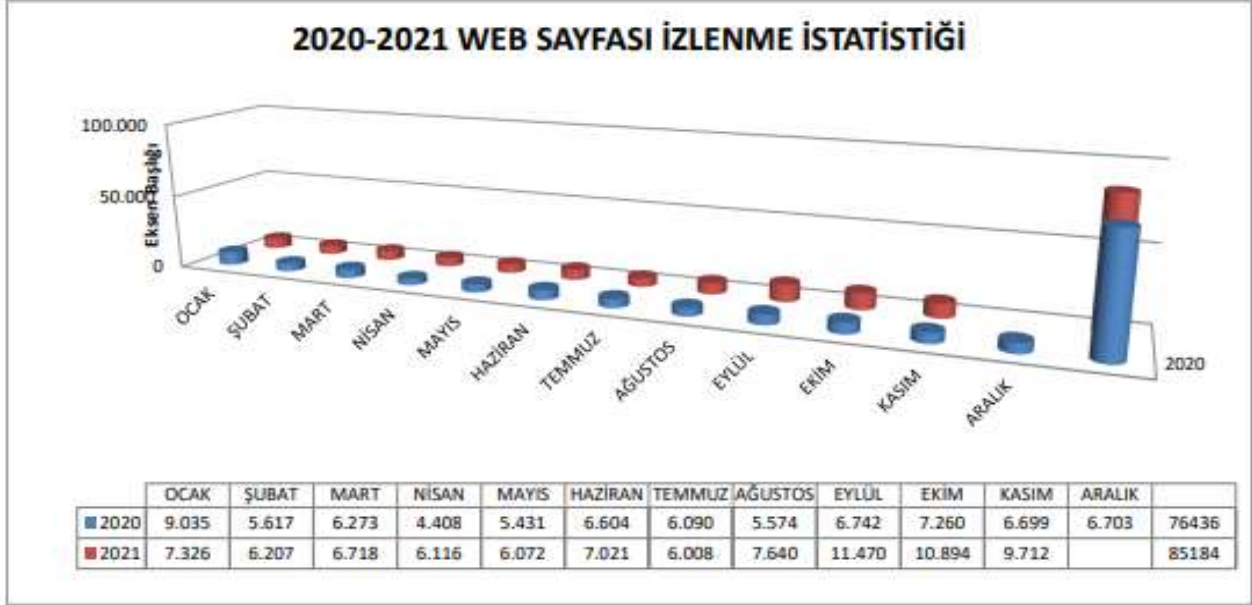




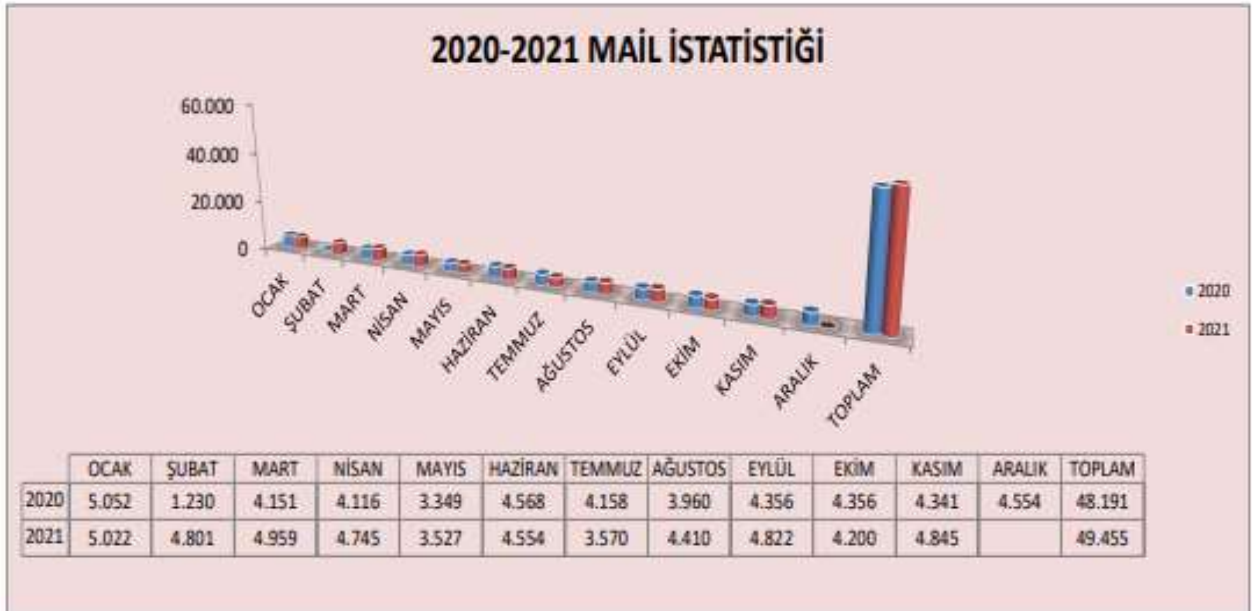


T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

**WEB HABER SAYISI ve ZİYARETÇİ İSTATİSTİĞİ:** 2020 yılı Kasım ayı Tekil (ip) Tıklanma olarak 69.733 ziyaret gerçekleştirirken 2021 yılı Kasım ayı Tekil (ip) Tıklanma 85.184 ziyaret olarak gerçekleşmiştir.



**MAİL:** 2020 yılı Kasım sonu itibariyle 43.637 mail gönderimi gerçekleştirirken 2021 yılı Kasım sonu itibariyle 49.455 adet mail gönderimi gerçekleşmiştir.

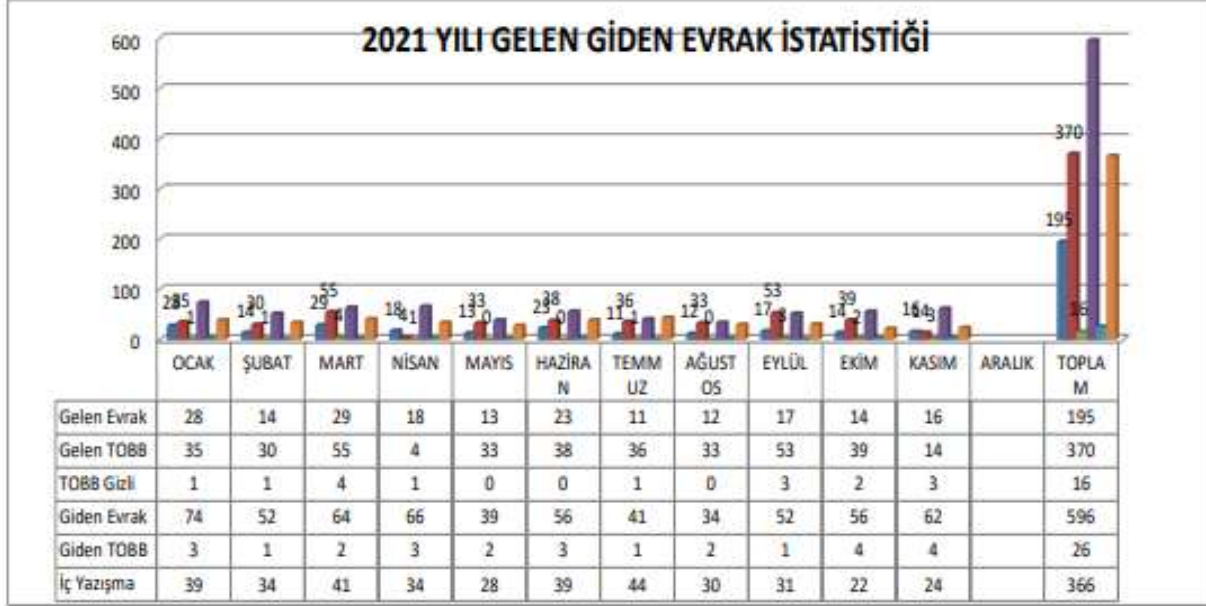






**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

**TOBB GELEN-GİDEN YAZILAR:** Borsamıza 2021 yılı Kasım sonu itibariyle Gelen evrak sayısı 581 adet olup, bunun 370 adeti TOBB Gelen, 16 adet TOBB Gizli Yazılar diğer 195 adeti Muhtelif Gelen evraktır. Giden evrak sayısı 988 adet olup, bununda 26 adeti TOBB Giden, 366 adeti İç yazışma ve 596 adeti ise Muhtelif yerlere giden evraktır.



**ÜYE KAYIT SAYISI:** 2020 yılı Kasım sonu itibariyle 27 yeni üye kaydı gerçekleşirken 2021 yılı Kasım sonu itibariyle ayında 27 yeni üye kaydı gerçekleşmiştir.





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**



**BASIN BİLDİRİLERİ:** 2020 yılı Kasım sonu itibariyle 96 adet basın bildirisi yayınlanırken 2021 yılı Kasım sonu itibariyle 115 adet basın bildirisi gerçekleştirilmiştir.





**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

## 2.6. ÇEVRE ANALİZİ

### Dış Çevre Analizi:

Borsamızda kurum içi unsurların değerlendirilmesi ile kurumun güçlü ve zayıf yönleri ve kurum dışı unsurların değerlendirilmesi sonucunda da fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir. Sonuçlar SWOT matriste sınıflandırılarak toplanmıştır.

Dış çevre analizi ise, TTB'nin uzak çevrede kontrolü dışındaki koşulların ve eğilimlerin incelenerek, kuruluş için kritik olan fırsat ve tehditlerin belirlenmesi olarak uygulanmıştır. Sonuçlar PEST matrisinde sınıflandırılarak toplanmıştır.

Tüm sonuçlar STRATEJİLER bölümünde stratejik analiz için kullanılmıştır.

Analiz kapsamında ilgili taraflar hakkındaki bilgileri ile bu tarafların beklentilerini izlemekte ve gözden geçirme yöntemimiz KYS de anlatılan durumları içermektedir.

Kuruluş içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süregelen gelenekler ve değerler kurum kültürümüzü oluşturan unsurlar olmalıdır.

TTB hizmetleri ile ilgisi olan, Borsamızdan doğrudan-dolaylı, olumlu-olumsuz yönde etkilenen veya TTB'ni etkileyen kişi, grup veya kuruluşları iç ve dış bağlam olarak tanımlamıştır. **Ayrıca Stratejik Planın RİSK DEĞERLENDİRMESİ Kapsamına da atıf olarak KYS 6 PLANLAMA Bölümünde yer verilmiştir.**

### Bölümü 6

### **REVİZE 9001:2015 den Atıf)**

İlgili Taraf	İhtiyaç ve Beklentileri	İletişim Yöntemleri
Yasa Koyucular	Gerekli İzinlerin Alınması ve yasalara uyulması, Vergiler, Personel sigortaları vb ödemelerin düzenli olarak zamanında yapılması	Yasal mevzuat takip edilerek
Üyeler	Sunulan hizmetlerin zamanında yasal prosedüre uygun tamamlanması. Üye memnuniyeti odaklı hizmet sunumunun gerçekleştirilmesi.	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Tedarikçiler	Talep edilen ürün ve hizmet ile ilgili tam ve eksiksiz bilgi verilmesi, Verilen hizmet karşılığında ödemelerin tam ve eksiksiz belirtilen zamanda gerçekleşmesi	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Rakipler	İş etiği kurallarına uyulması. Dürüstlük, Gizlilik, Çıkar çatışmalarından uzak durulması	Toplantı, karşılıklı görüşme



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Çalışanlar	Yapılacak işlerle ilgili tam ve eksiksiz bilgi verilmesi, yetkinliklerin artırılması, özlük haklarının verilmesi, kişisel bilgilerini üçüncü taraflara verilmemesi, Performans ve ödüllendirme sistemi, Eşitlik ilkesinin kuruluş içerisinde uygulanması	Toplantı / e-posta / telefon/ Yönetim sistemi uygulamaları, Prosedürler, formlar
Yönetim	Gerekli kaynakları ayırmak için çalışanların taleplerinin alınması, Üye beklentilerinin karşılanması, yasal koyucuların şartlarının ve beklentilerinin belirlenmesi ve karşılanması	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme, Yönetim sistemi uygulamaları, Prosedürler, formlar
Banka ve Finans Kuruluşları	Kuruluşun iyi finansal performans göstermesi, ödemelerini zamanında gerçekleştirilmesi	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Toplum	Sürdürülebilir bir yaşam için daha dikkatli davranılması, Sosyal hizmetler ve altyapıya harcamak için vergilerin tam olarak zamanında ödenmesi	Yazılı ve görsel medya, Sosyal medya
Düzenleyici Kuruluşlar (Belgelendirme Kuruluşları)	Alınacak Standartlar doğrultusunda yapılması gereken uygulamalar	e-posta / telefon / Yıllık denetimler
Diğer	Firmanın bulunduğu binanın yasal şartlar, yönetim sistemleri, çevre yönetimi, iş güvenliği ile ilgili beklentileri, yer sahibinin bulunan alan ile ilgili beklentileri	Yazışmalar / telefon / karşılıklı görüşmeler

### 2.6.1. PEST (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik) Analizi

PEST analizi “Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Analizler” ifadesinin kısaltmasıdır ve stratejik yönetim süreci için yapılan dış çevre analizinde makro düzeydeki çevresel faktörlerin analizidir. Kurumumuzun stratejik planının işleyişinde dikkate alınması gereken makro düzeydeki çevresel faktörler hakkında bir resim ortaya koyar.

**24 Kasım 2021 tarihli ve 45 sayılı Meclis oturumunda PEST analizi değerlendirilerek yenilenmiştir.**

- Politik faktörler vergi politikaları, iş kanunları, çevresel düzenlemeler, ticari kısıtlamalar, gümrük tarifeleri ve politik istikrar gibi faktörleri içermektedir.
- Ekonomik faktörler ekonomik büyüme, faiz oranları, döviz kurları ve enflasyon oranı gibi faktörlerdir.
- Sosyal faktörler genellikle kültürel yapı, sağlık bilinçliliği, nüfus artış oranı, yaş dağılımı, eğitim durumu, güvenlik konusundaki hassasiyet gibi konulardır.
- Teknolojik faktörler üretim yapan işletmeler için minimum etkin üretim düzeyini belirleyebilir, dışarıdan kaynak tedariki kararlarını etkileyebilir. Teknolojik faktörler ARGE çalışmaları, otomasyon, teknoloji teşvikleri ve teknolojik gelişme hızı gibi değişkenlere baktığı gibi bu değişkenleri incelerken ekolojik ve çevresel bakış açılarını da dikkate almaktadır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Pratik bir kural olarak her 10 ÇOK YÜKSEK riskli faktöre karşılık 10 YÜKSEK riskli, 10 ORTA riskli ve 10 DÜŞÜK riskli faktör belirlenmiştir. Bunun için eski usul kara tahta yöntemi kullanılarak beyin fırtınası oturumu yapılmıştır. Üretilen her fikir tahtaya yazılarak tartıtılmış ve yeniden ifadelendirilmiştir. Bu işlemleri tamamlandıktan sonra SWOT tablosunu doldurmaya hazır hale gelmiştir.

"GÜÇLÜ OLAN ZAYIF YANINI HERKESTEN İYİ BİLENDİR.DAHA GÜÇLÜ OLAN İSE ZAYIF YANINA HÜKMEDEBİLENDİR."  
KONFÜÇYÜS

<b>POLİTİK ve YASAL ETMENLER</b>	
<b>FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR</b>	<b>TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR</b>
İç ve Dış Ticaretin kalkınmasına yönelik devlet tarafından alınan yasal önlem ve teşviklerin artması	Pandemi döneminde karşılaşılan ambargolar
Kamu, özel sektör ve STK ların iş ve güç birliği yapmaları	İhracata engel rakiplerin pazara giriş çıkışları
Devletin İstihdama Güvence Vermesi	Personellerin yasal hak ve sorumlulukları
Torba Yasalarla ekonomik gelişmeye paralel yapılan değişiklikler.( KDV indirimi, Destekleme oranları vb.)	Gündemin erken seçimlerle meşgul edilmesi siyasi istikrarın olumsuz etkileri
Kosgeb'in Kobi'lere yönelik mali destek projelerine devam etmesi	Mevzuat altyapısı oluşturulmadan yasaların uygulamaya geçilmesi
Pandemi dönemi ile farklı ülkelere ihracat yapabilme olanaklarının geliştirilmesi	Türkiye'nin uluslar arası ilişkilerindeki değişikliklerden Tarım Kenti Tarsusun hızlı etkilenmesi
Dijital çağa uygun yasal düzenlemelerin yapılması	Ticari Kredilerin yıl içinde çok dalgalı oranlarda olması
	KPS ve KVKK ile ilgili yeterli bilgi düzeyine sahip olunmaması
	Yapılabilmesi muhtemel mevzuat değişikliği ile üye zorunluluğunun kaldırılması
<b>EKONOMİK ÇEVRE DEĞİŞKENLERİ</b>	
<b>FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR</b>	<b>TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR</b>
TTBLİDAŞ 'ın kurulması	İklim Değişikliği ve Çevresel Konularda Bilinçsizlik
Agropark A.Ş.'nin kuruluş işlemlerinin başlaması	Tarım sektöründe yaşanan ürün girdi maliyetlerinin artması
Tarımsal Ürünlerde artan dış ticaret hacmi	Kredi faiz oranlarının yüksek olması
Kamu yatırım harcamalarının artışı	Döviz dalgalanmaları
Tarıma Dayalı Gıda OSB kurulması ile azalacak işsizlik oranı	Üye aidatlarının %100 oranda alınmaması



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

Tarımsal alanlarda toplulaştırma sürecinin tamamlanması	Enerji fiyatlarındaki artış
	İşsizliğin artması
	Pandemi ile birlikte küresel krizin devam etmesi
	Alternatif enerji kaynaklarının kullanılmaması (Güneş tarlaları, rüzgar gülleri vb.)
	Artan Rekabet Koşulları ile Firma Kapanmalarının Artması

<b>SOSYAL-KÜLTÜREL ÇEVRE DEĞİŞKENLERİ</b>	
<b>FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR</b>	<b>TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR</b>
TAKİK ile STK'ların güç birliği	Büyükşehirle bağlanılmasından ötürü KÖY kalmaması
İlçe Nüfusunun genç ve dinamik olması	Köyden mahalleye dönen yerleşim yerlerinden kentin merkezine göç
Tarsus'da 1 Vakıf ve 2 fakülte ve yüksek okul olması ve bunlara Tarsus Devlet Üniversitesinin eklenmesi	Tarımsal üretimde şirketleşmeme
Tüketici Bilincinin artması	Nüfus artış hızı
Borsanın Kamuoyu ile yakın temasta olması	Mesleki eğitim almış iş gücü sayısının azlığı
Borsanın, Kamu/Özel ve Karma Nitelikli Kuruluşlarla İş Birlikleri Yapması	
<b>TEKNOLOJİK</b>	
<b>FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR</b>	<b>TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR</b>
Hızlı gelişen bilişim sektörü	Teknolojik afetler riskinin artması
Bilgiye ulaşmanın hızlanması ve kolaylaşması	Siber saldırı tehditlerinin artması
Elektronik ticaret	Teknolojik gelişmelerin hızlı yararlanamamak
Teknolojik değişikliklerin tarım sektöründe takip edilmesi	Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Etkin Kullanılmaması
Sosyal Medyanın etkin ve yaygın kullanımı	Bilişim Teknolojilerinin Üyeler Tarafından Yeterince Kullanılmaması
Tarım sektöründe internetin yaygın iletişim aracı olarak kullanılması	Elektronik Satış Salonunun Borsamızda kullanılmaması
Teknolojik gelişmelerin bürokratik işlemlerin azaltılmasına imkan tanınması	İnternet Altyapısının Yetersizliği
E-Tebliğat ve E- Fatura kullanılmaya başlanması	
Üyelere Etkin Biçimde Online Hizmetlerin Sunulması	





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

### 2.6.2. Üst Politika Belgeleri

SIRA NO	REFERANS KAYNAĞININ ADI
1	5174 Sayılı Kanun
2	5018 yılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
3	5174 Sayılı Kanun ile ilgili yayınlanan yönetmelikler
4	Gelir vergisi kanunu ve tebliğleri
5	Bakanlık genelgeleri
6	TOBB genelge ve sirküler
7	TTB İç Yönergesi
8	Örf Adet ve Teamülleri
9	Mesleki Kararlar, Alım Satım Yönergesi, Fire ve Zayıt Oranları
10	Meclis ve Yönetim Kurulu kararları
11	Diğer Organ, kurul ve komisyon kararları

### 2.7. GZFT ANALİZİ

**24 Kasım 2021 tarihli ve 45 sayılı Meclis oturumunda GZFT analizi değerlendirilerek yenilenmiştir.**

Tarsus Ticaret Borsası , meclis üyeleri, yönetim kurulu üyeleri ve çalışanlar tarafından belirlenen “Kurumsal SWOT (GZFT) Analizi” sonucunda, KURUMUN güçlü ve zayıf yönleri, fırsat ve tehditleri aşağıda sunulmuştur. **Stratejik Planlamamızın dinamik yapısı gereği her yıl incelenmekte ve revizyonu yapılmaktadır. ( 24/11/2021)**

**Proseslere ilişkin SWOT analizleri prosesler için oluşturulan risklerin yasal, çevresel, politik, teknolojik, sosyal v.b. nedenlerle değişkenliği olabileceğinden risk analizleri için proseslerin SWOT analizleri ayrı olarak belirlenmiştir.( Her proses için SWOT analizi 5. bölümde anlatılmıştır.)**

#### **Kuruluş İçi Analiz**

Kuruluş içi analiz kapsamında, kuruluşun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği koşulların ve eğilimlerin incelenerek güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır.Borsamız Meclis Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir.Yönetim Kurulu tarafından alınan yasal çerçevedeki kararlar ile işlerin yürütülmesinden Genel Sekreter sorumludur.





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

<b>A-GÜÇLÜ YÖNLER</b>					
G1	Kurumun Kanunla kurulan ilk borsa olması ve yasal çerçeve ile korunuyor olması	PE	A1H1F1		
G2	Yönetimin lobicilik yeteneğine sahip olması	PE	A1H1F1	A1H3F3	A1H3F4
G3	*Yönetim Kurulu Başkanımızın TOBB Borsalar Konsey Üyesi ve Tahkim Divan üyesi olması, TOBB'i temsilen Tarım Bakanlığı Su Reformu Danışma Kurul Üyeligi	PE	A1H1F1		
G4	A kalite Akredite Borsa Olması	PST	A1H1F1	A1H2F4	
G5	Lisanslı Deposu, soğuk hava deposu ve yatay depoları olması	EST	A1H3F5	A1H3F7	
G6	TÜRİB Acentesi olması	ET	A1H3F7		
G7	Basın ve Medya görünürlüğünün artması	ST	A1H3F7		
G8	Köklü geçmişinden kaynaklanan iş kültürü ve tanınırlığı	PSE	A1H1F1	A1H2F1.1	A1H2F3
G9	Borsa'nın ve borsayı temsil eden bireylerin saygın olması	ES	A1H2F1		
G10	Kurum , Kuruluş ve STK'larla güç birliği oluşturması	ES	A1H3F3		
G11	Katma Değeri Yüksek proje ve yatırımları ile ulusal düzeyde ilçe Borsası olması (TÜRİB ortağı, Tarsus OSB ortağı, TTB Lidas A.Ş kurucusu, Agropark A.Ş , Çukurova Fuar A.Ş.ortağı olması, URGE Projesi, GES projesi,)	ES	A1H1F2	A1H3F7	
G12	Kentin iş dünyasını ilgilendiren organizasyonların düzenlenmesinde etkin rol alması	PS	A1H3F3	A1H3F8	
G13	Kurum personelinin farklı alanlarda deneyimli, tecrübeli ve eğitilmiş olması, Personelin kendi birimleri dışında diğer birimlerde hakim olması	PST	A1H2F2		
G14	URGE Projesi yürüten ilk İlçe Borsası olması, 2. URGE PROJESİNİ hazırlaması	EST	A2H1F5		
G15	İhracat İstihbarat Merkezi ve İhracat Destek Ofisinin bünyesinde olması	EST	A1H3F8	A1H3F9	
G16	Üyelerine elektronik ortamda ve online hizmet verebilmesi	T	A1H3F1	A1H3F6	
G17	Coğrafi işareti alınmış iki ürüne sahip olması ve bölgeye has ürünlerin tanıtımında etkin rol üstlenmesi	ES	A2H2F2		
G18	Pandemi sürecini yönetebilen bir kurum olması	PE	A2H1F1		
G19	Eğitime verilen destek	S	A2H2F1		
G20	Kayıtlı ekonomiye katkı sağlayan en önemli kurumlardan biri olması ( Stopaj tahsilatı)	E	A1H2F1		
<b>B- ZAYIF YÖNLER</b>					
Z1	* Üyelerimizde Markalaşma Bilincinin yetersiz olması	ET	A2H1F2	A2H2F2	
Z2	* Elektronik Satış salonumuzun üyeler ve üreticiler tarafından etkin kullanılmaması,.	ET	A1H3F6		
Z3	* Üyelerin dijital platformlarda iş yapma yetkinliğinin zayıf olması (TAREKS, DYS Yönetimi)	PT	A1H3F9		
Z4	* Bölgede yetiştirilen ve üretilen pek çok ürünün marka değerinin olmaması	ET	A2H2F1	A2H2F2	
Z5	*Ortaklık çatısı altında işbirliği ve Anlaşma Kültürünün oluşmaması,	PS	A2H2F1		
	*Üyeleri motive edebilecek ödül vb. uygulamaların bulunmaması, 2021 yılında üye ziyaretleri yerinde ödüllendirme				
<b>C-FIRSATLAR</b>					
F1	* Borsanın verdiği hizmetlerin üyeler ve bölge halkı tarafından biliniyor olması	S	A1H3F2		
F2	* Çukurova havalimanının Tarsus 'da yapılıyor olması.	P	A1H3F3		
F3	*Tarsus'a kurulan Tarsus Devlet ve özel Üniversiteler ile Borsanın İşbirliği,	ES	A1H3F4		
F4	* Teşvik ve hibelere danışmanlık hizmeti verebilecek düzeyde personel istihdam etmesi	E	A1H3F8	A2H1F2	A2H1F5
F5	* Tarsus OSB'nin faaliyete geçmesi ile sanayileşmenin başlaması	PE	A1H3F8		
F6	* Pandemi ile tarım ve gıdanın öneminin yükselmesi	PE	A2H1F1	A2H1F3	A2H1F4
<b>D-TEHDİTLER</b>					
T1	* İlçemizde bahçe ekim alanlarının artması ile tarla bitkileri üretiminde azalma yaşanması	E	A2H2F3		
T2	*İklim değişikliklerinin üretimi ve verimi doğrudan olumsuz etkilemesi	PE	A2H2F3	A1H1F2	
T3	* Tarıma dayalı bir ekonomisi olması dolayısıyla; Ülke tarım politikalarındaki olumsuzluklardan direkt etkilenmesi	E	A2H1F2		
T4	* Tarım üretim planlaması yapılmaması, çiftçilerin bilinçli tarıma yönelmemesi	T	A2H2F3		
T5	* Üyelerimizin internet, aplikasyon, elektronik haberleşme imkanları kullanımlarında yetersiz olması ,	T	A1H3F2	A1H3F1	A1H3F8
T6	Dijital Dönüşüm Teknolojileri alanında bütün üyelerin aynı yatkınlığının bulunmaması,	T	A1H3F9	A1H3F1	
T7	* İşletmelerin kurumsal olmaması	E	A1H2F3.1		
T8	*Döviz Kurundaki ani çıkışların piyasaya etkisi,	E	A2H1F2		
T9	* Eğitim seviyesi ve ekonomik düzeyi düşük olan grupların Tarsus'a göçü	ES	A1H3F8		
T10	* Yapılabilmesi muhtemel mevzuat değişikliği ile üye zorunluluğunun kaldırılması	PE	A1H1F1		



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025

## 3. BÖLÜM

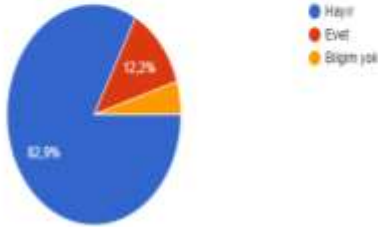
### GELECEĞE YÖNELİM

TTB'nin faaliyet alanındaki gelişme ve yönelimler, TTB'nin yürüttüğü faaliyetlere ayrabileceği kaynaklar, paydaşların öneri ve beklentileri, kurumsal kimliğin nasıltanımlanması gerektiği konularına ışık tutacak konular olarak kabul edilmiş ve değerlendirilmiştir. TTB'nin Vizyonu, Misyonu ve İlkeleri belirlenmiştir.

Paydaş çalışmalarımızda Misyon ve Vizyonumuz sorularak öneri istenmiş olup verilen cevaplar tabloda oranlanmıştır.

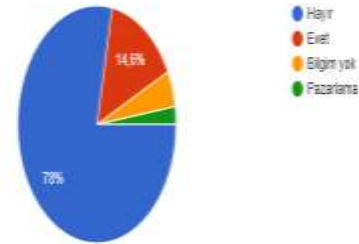
13. Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası Misyonunun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Misyon" Borsacılık Anlayışında; Kentimizin ve Bölgemizin Ticari Etkinliğini Arttırmak, Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer Almasını Sağlayacak Ticaret Yapısını Oluşturmak, Bulduğumuz Kent ve Bölgede Sosyal Sorumluluk Projelerinde Etkin Rol Oynamak.

41 yanıt



13. Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası Vizyonunun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Vizyon" Tarsus'un 10 yılı içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modernini ve modelini, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.

41 yanıt



( Tarsus Ticaret Borsası Değerlendirme Anketine katılan anket cevaplayıcılarının % 38,46 si üye, % 13,46 si çalışan ve % 48,08 si paydaştır. Anket sorusuna " Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası "MİSYON"unun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Misyon" Borsacılık Anlayışında; Kentimizin ve Bölgemizin Ticari Etkinliğini Arttırmak, Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer Almasını Sağlayacak Ticaret Yapısını Oluşturmak, Bulduğumuz Kent ve Bölgede Sosyal Sorumluluk Projelerinde Etkin Rol Oynamak." verilen cevaplardan % 12,2 i Misyonun değiştirilmesini, % 82,9 u ise değiştirilmesine, geri kalanlar bilgim yok cevabı ile katkı sağlamıştır.

Anket sorusuna " Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası "VİZYON"unun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Tarsus'un 10 yılı içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modernini



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır." verilen cevaplardan % 78'i değiştirilmesin, % 14,6 i Vizyonun değiştirilmesini, kalanı ise bilgim yok cevabı ile katkı sağlamıştır.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda MİSYON ve VİZYON'umuzun gelişen, değişen, ekonomik ve konjüktürel davranışlara uygun olduğu kararı verilmiştir.

### 3.1. MİSYONUMUZ

*Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar Ve Borsalar Kanunu ve ilgili mevzuatları ile tanımlanan Borsacılık Anlayışı kapsamında Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer almasını sağlayacak, Serbest Piyasa Ticaretinin Gelişimine Katkı sağlayacak sanayi yapısını oluşturmak, Rekabet Gücünü arttırmak, Üyelerimize 5 yıldızlı hizmet sunmak, Borsaya Dahil Maddelerin Alım Satımı ile Oluşan Fiyatların Tespit, Tescil ve İlan edilmesi ile Ülkemizde Ticaret ve Ekonominin Büyümesine Katkıda bulunmak.*

### 3.2. VİZYONUMUZ (stratejik plan dönemi)

*Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.*

### 3.3. TEMEL DEĞERLER VE İLKELERİMİZ

VİZYONUMUZA ULAŞIRKEN, YÖNETİCİLERİMİZLE, TÜM ÇALIŞANLARININ GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRMEDE ESAS ALACAĞI TEMEL İLKELERİMİZ ŞUNLAR OLACAKTIR:

- \*GÜVENİLİR/ADİL
- \*TARAFSIZLIK
- \*ETKİNLİK (HIZ, ESNEKLİK VE VERİMLİLİK)
- \*SORUMLULUK BİLİNCİ
- \*ÇÖZÜM ODAKLILIK
- \*YETKİNLİK
- \*SÜREKLİ GELİŞİM
- \*KURUM KAYNAKLARIMIZI ŞEFFAF , HESAP VEREBİLİR TASARRUFU DA ÖN PLANDA TUTACAK ŞEKİLDE DAVRANMAK
- \*ŞAHİSLARA DEĞİL KURUMA HİZMETİ ESAS ALMAK



## 4. BÖLÜM

### STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Türkiye eğer geleceğe dair bir umut beslemek istiyorsa, tüm kurum ve kuruluşlarıyla mevcut kaynaklarını gelecek vizyonu ve misyonuna göre nasıl kullanması gerektiğini Stratejik Planlarla çerçeve içine alması gerekmektedir. Kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel kuruluşlar olarak bu coğrafyada yaşayan herkes Tarsus adına yararlı hizmetler vermek ve bu kenti hak ettiği yere getirmek için gayret etmek durumundadır. Gelecekte oluşabilecek potansiyel riskleri önceliklendirerek etkilerini azaltan, fırsata dönüştüren, tesadüflere yer vermeyen kendisini yenileyen ve öğrenen organizasyonlar 21.yüzyıla yön verecektir.

Hizmetlerimizi belirli bir plan dâhilinde yürütmemiz, hem zamandan, hem insan kaynaklarından en iyi şekilde istifade etmemizi sağlayacaktır. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz, bağlayıcı bir belge olan Stratejik Plan, Borsamızın hedefleri konusunda, hizmetin muhatapları olan üyelerimize yönelik bir beyan niteliğindedir.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulu, göreve geldiği ilk günden beri, Tarsus'un ekonomik kalkınmasını ve refahını artırmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel alanda gelişmiş, yaşanabilir bir kent ve kentlilik kültürü oluşturmayı amaçlayan etkin bir stratejik yaklaşım ortaya koymuştur. Tarsus Ticaret Borsası, geleceğine ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlarını ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek amacıyla katılımcı yönetim anlayışıyla hazırlanması planlanan ve 2017-2020 yılları stratejik planı planlanmalarını tamamlamıştır.

Tarsus Ticaret Borsası , ortak akıl doğrultusunda yaratıcı düşünce ve yeni açılımlar üretebilmenin öneminin bilincinde olarak, ortaya koyduğu stratejik yaklaşımı zaman kaybetmeden hayata geçirebilmek için, 2008 yılında başlayan kurumsal stratejik planlama çalışmalarının üçüncü dört yıllık hedef ve stratejilerinin belirlendiği toplantılarda üyelere hizmet ve kentin gelişimine katkı sağlamak adına misyon ve vizyonu doğrultusunda çalışmalarına yer verdi.

Kentin gelişimi ve geleceğe hazırlanmasına yönelik ortak fikirler çerçevesinde ilerleme programı geliştiren Tarsus Ticaret Borsası bünyesinde uygulanan stratejik planlama çalışmasının aşamalarını sırasıyla ;

-Stratejik Planlama eğitimi,



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

- Paydaşların belirlenmesi, görüş ve önerilerin alınması,
- Kurumsal SWOT (GZFT) analizinin yapılması
- Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi şeklinde yönetmiştir.

Stratejik plan çalışmalarımızla, biz istiyor ve planlıyoruz ki; belirlediğimiz stratejik hedefler neticesinde,

***Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.***

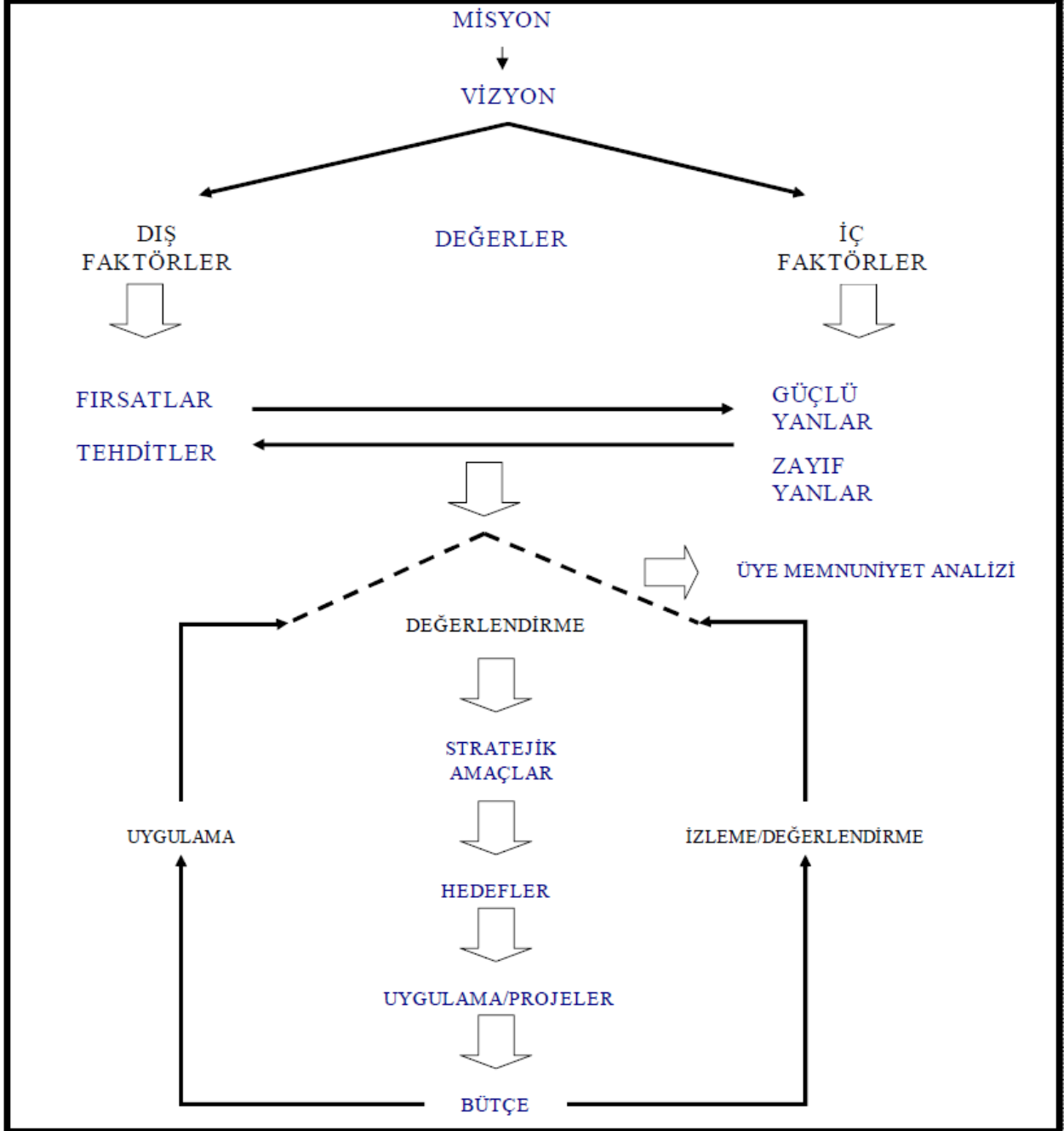
#### 4.1.AMAÇLAR

Çalışmalarımız kapsamında Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Amaçlarını 4 temel Strateji başlığı altında gruplamıştır. Bu temel başlıkların ana kaynağı planlama ekibinin titiz çalışması ve ortak fikir hareketinden yola çıkarak paydaşlarımızdan alınan geri dönüşlerin değerlendirilmesi yöntemiyle belirlenmiştir.

STRATEJİK PLAN AMAÇLARI	YILLARA GÖRE MALİYET	
	2021	2022
<b>AMAÇ 1</b>		
1- TTB'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın temel yeterliliklerinin artırılması	282.000	389.000
<b>AMAÇ 2</b>		
2- TTB'nin Hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması	810.000	256.000
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.092.000</b>	<b>645.000</b>



T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025  
STRATEJİK PLAN ŞEMASI







**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**4.2.HEDEFLER**

**Hedeflerimiz stratejik plan dönemi kapsamında yıllara sair ölçülebilir performans göstergeleri ile mümkün olduğu kadar ulaşılabilir, gerçekçi, açık ve detayları anlaşılabilir sonuç odaklı faaliyetlerle desteklenmiştir.Hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda performans göstergelerinde kullanılan faaliyetlerin uygunluğu araştırılır.**

SORUMLU LİSTESİ

STRATEJİK PLAN AMAÇLARI		YILLARA GÖRE MALİYET			YK/TSL/LAB/GS/ TSL/YRD/MLT/ MHS/AB//TKN/ PRJ/YA/PYD	
AMAÇ 1		2022	2022		GENEL RİSK TANIMLAMALARI	MK
A1-Hedef 1	1- TTB'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın hizmet ve temel yeterliliklerinin artırılması	389.000	408.450			YK
	Kurumsal Gücün ve Mali yapının güçlendirilmesi kurumun gelir kaynaklarının her yıl en az enflasyon oranında artmasını sağlamak	60.000	63.000			MK/YK
Stratejiler	Ekonomik göstergeler yakından takip edilerek, kurum için gerekli olan veriler önemsenecektir,-Her alanda etkin bir lobicilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim sağlanacak,-İş süreçlerinin etkin bir şekilde işletilmesi için her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır.-Yönetim Organlarının çalışmalarının daha da etkinleştirilmesi , -Mali Kaynakların Etkin ve Verimli Biçimde Yönetilmesi		0		Üst yönetim değişiklikleri, Bürokratik işlemler	GS
A1-Hedef 2	Kurumun verimlilik ve yetkinlik düzeyinin her yıl gelişiminin ve yenilenmelerinin sağlanması(Üye ve Çalışan memnuniyetinin %80 üzerinde tutulması- Mutlu, Çalışan,Mutlu Üye)	95.000	99.750		- Koordinasyon eksikliği, kurum içi ve kurum dışı direnç ve paydaşların performansına bağlı olması	YK/GS
Stratejiler	Etkinliklerin (eğitim, toplantı vb.) kişisel ve mesleki birikime katkısı takip edilecektir, - İş süreçlerinin etkin bir şekilde işletilmesi için her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,-Üst Yönetimle ilişkilerde YÖNETİŞİM anlayışı sağlanacak, - Çalışanların sorun ve beklentileri öğrenilecek, -İnsan Kaynakları etkin ve verimli biçimde yönetilecek,		0		- Mevzuat değişikliğinin gereken sürede yapılamaması, farklı kurumların mevzuatı arasındaki çelişkiler	MHS
A1-Hedef 3	Borsacılık faaliyetlerinde ilk 10 borsa içinde yer almak	234.000	245.700		- İç kaynak (teknik, beşeri, fiziki ,maddi kaynak) yetersizliği	MLT
Stratejiler	Tüm faaliyetlerde teknoloji etkin olarak kullanılacak, - Ekonomik göstergeler yakından takip edilecek ve iş dünyası için gerekli olan veriler önemsenecektir,-Etkinliklerin gerçekleştirilmesi amacıyla iş birliği yapılan kurumlara etkin bir bağ sağlanacak, - Etkinliklerde (eğitim, seminer ve bilgilendirme toplantıları vb.) alanında uzman kişilerle çalışılmaya özen gösterilecektir, -İş süreçlerinin etkin bir şekilde işletilmesi için her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır, -Üye ilişkileri etkin ve verimli biçimde yönetilecek, -Yazılı ve görsel Basın, sosyal medya güçlendirilecek,- Bilişim, fiziksel kaynakların etkin ve verimli biçimde yönetilecek		0		-Konjonktürel gelişmelere bağlı politika değişiklikleri	AB



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

AMAÇ 2		2022	2022			YA
A2-Hedef 1	2- TTB'nin Kent ekonomisi, ticareti ve sosyo-kültürel gelişimine etkisinde etkinliğinin artırılması	256.000	268.800			TSL
	<b>Uluslararası,ulusal, bölgesel ve yerelde üyelerin ticari kapasitelerini plan dahilinde 2 katına çıkarmak</b>	1.000	1.050	REVİZE EDİLEBİLİR MALİYETLİ		TKN
Stratejiler	Üyelerin sorun ve beklentileri için güçlü lobi uygulanması, - Sektörel sorunların birinci ağızdan dile getirilmesi için Meclisin kilit karar alıcılar ile bir araya gelmesi için her türlü destek sağlanacak, - Tüm üyeler temsil edildiği için Kurum bütün görüşlere eşit mesafede olacak, -Faaliyet ve programlar, kurumun tecrübeleri ile birlikte üyelerin beklentileri doğrultusunda yapılacak, -Etkinliklerde (eğitim, seminer ve bilgilendirme toplantıları vb.) alanında uzman kişilerle çalışılmaya özen gösterilecektir,iş süreçlerinin etkin bir şekilde işletilmesi için her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır, -Pandemi ile ilgili etkin çalışma yürütülecek, -Üyelerimizin kurumsallaşma süreçlerine destek olunacak		0			PRJ
A2-Hedef 2	<b>Kentin tanıtımı,markalaşması ve cazibe merkezi haline gelmesi için düzenlenen faaliyetlere yüzde yüz destek olunması</b>	255.000	267.750			DS
Stratejiler	Her alanda etkin bir lobicilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.-Kentın değerleri ön plana çıkartılacaktır. - Üretimi yoğun ürünlerin takbi yapılacaktır, -Sosyal Sorumluluk Projelerine destek olunacak		0			AİK
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>645.000</b>	<b>677.250</b>			<b>HİK</b>



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**4.3.FAALİYETLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ ve SORUMLULAR**  
**ve BÜTÇE İLİŞKİSİ**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**2021 – 2025 YILLARI**  
**STRATEJİK PLANININ**  
**2022 YILI BÜTÇE İLE İLİŞKİLENDİRİLMESİ**  
**İzleme, Değerlendirme ve Performans Göstergeleri**  
**STRATEJİK PLAN İLİŞKİLENDİRME TABLOLARI**

									BÜTÇE YERİ	GZFT	PES T
A1-Hedef 1	1- TTB'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın hizmet ve temel yeterliliklerinin artırılması	389.000,00									
A1H1F1	<b>FAALİYET 1</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>		G1,G2 ,G3,G 4,G8, T10	PE, PST ,PSE
1.1-1.2-	TTB'nin Finansal analizler yapmak ve karşılaştırmalı takip etmek	50.000,00	Onaylı tedarikçi sayısında artış/azalış oranı	5%	Tahakkuk eden gelirlerin tahsilat oranının artırılması amacıyla faaliyetler yapmak	YK/GS/MHS	Yılda Bir	Mali ve Finansal analizlerde yapılan hata, hedef bütçede sapma oranının yüksek olması, tedarikçilerin ürün/mal/hizmet sağlamada yetersiz, pahalı ve kalitesiz hizmet sunması, Ekonomik Kriz, Aidat Affı, Tescil Affı, Tarım ürünlerinde beklenen rekoltenin olmaması, Bitkisel hastalıklar	*HUZUR HAKKI GİDERLERİ FASLI		
			Hedef/Maliyet Analiz Sayısı	12	Gelir kaynaklarının kontrolünün sağlanması ve denetimler yapılması.	YK/GS/MHS	Her Ay				
			Tahsilatın Tahakkuka Oranı	80%	Hizmet bedellerinin gözden geçirilmesi	YK/GS/MHS	Her Ay				
			Gelir Bütçesi gerçekleşme Oranı	95%	Aidat ödemelerini hatırlatmak amacıyla duyuru yapılması	YK/GS/MHS	Her Ay				
			Tescil Yapılan Beyan Sayısı	5000		YK/GS/MHS	Her Ay				
			Kiraya verilen yer sayısı	10		YK/GS/MHS	Her Ay				
			Kira ve muhafaza hizmetleri geliri	300000		YK/GS/MHS	Her Ay				







**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			Birimlere ait ofis ekipman, yazılım ve işlemcilerin yenilenme sayısı			YK/GS	2022				
			Personel Toplantıları Sayısı	12		AB/GS/YA	Her Ay				
			Personel Toplantılarına Katılım Oranı	90%		AB/GS/YA	Her Ay				
	<b>FAALİYET 3</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
A1H2F3											
1.4-1.3	Üyelerin gelişen gündem şartlarına uyum sağlaması için gerekli kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlamak.	10.000,00	Üye Eğitim Sayısı	3	Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,- Eğitim faaliyetlerinde uzman kişilerle çalışılması,-Fiziki veya online mekan tahsisi sağlanacak,- Eğitim duyuruları yapılacak	AB/GS/YA	2022	Üyenin kuruma olan güveninin düşmesi,Talep ve şikayetlerin karşılanmaması sonucu üyenin memnuniyetin düşmesi,Şikayet ,öneri,görüş performans sistemine güven duymaması,,üye ile personel arasında uyumsuzluk	*EĞİTİM VE FUAR GİDERİLERİ FASLI		
			Üye Eğitimleri bütçeye oranı	100%		AB/GS/YA	2022				
			Üye ihtiyaç beklenti anket sayısı ( her yıl)	1		AB/GS/YA	2022				
			Üyenin Gözünde Personel Memnuniyet oranı			AB/GS/YA	2022				
			Üye şikayeti, öneri ve talebine cevap verme oranı( olumlu/olumsuz )	100%		AB/GS/YA	2022				
			Üye Bilgi Talepleri Cevaplanma Süresi			YK/GS	2022				
			Üye ziyaret sayısı	20		AB/GS/YA	2022				
			Memnuniyet Anketi	170		AB/GS/YA	2022				





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			Düzenlenen Üye Sayısı									
			Talk to talk sayısı	50		AB/GS/YA	2022					
			Yeni Üye Oryantasyon Sayısı	Yeni Üye Kayıt Sayısı Kadar		AB/GS/YA	2022					
			Üye Bilgi Güncelleme Oranı			AB/GS/YA	2022					
			Ödül verilen Üye sayısı	10		YK/GS	2022					
			Üye Başarı Hikaye sayısı			AB/GS/YA	2022					
A1H2F3.1	1-Farklı Şehirlerde Aynı Sektörde Faaliyet Gösteren Üyelerin Bir Araya Getirilmesi	15.000,00	Toplantı Sayısı	1						Yurtiçi Organizasyon Gideri	T7	E
A1H2F4	<b>FAALİYET 4</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE DE YERİ</b>		<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
1.8	Akreditasyon ve Kalite Yönetimi Sisteminin Etkinliğinin artırılması	20.000,00	TOBB ve Müşterek Oda/borsa faaliyetlerine katılım sayısı	1	Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,	YK	2022	Yönetimin AS ve KYS için verdiği taahhütten vazgeçmesi, sorumlu personellerin işlerini zamanında yapmaması, yapılan eğitimlere katılımın sağlanamaması, TOBB 'nin sistemi kaldırması, Yönetimin destek vermemesi, Çalışanların bilgi paylaşımında bulunmaması veya geç bildirimde bulunması, Süreli evraklara zamanında cevap verilmemesi	Denetim (Dış) Gideri			
			Başarılı Olunan Denetim Sayısı	2		AB/GS/YA	2022					
			Revize / DÖF Sayısı YILDA	1		AB/GS/YA	2022					
			Yapılan İç tetkik sayısı	1		AB/GS/YA	2022					
			Kıyaslama Yapılan Oda Borsa Sayısı	1		AB/GS/YA	2022					
			İyi Uygulamalar Platform Toplantı sayısı	1		GS	2022					
			Akreditasyon Öneri Sayısı(TOBB)	1		AB/GS/YA	2022					
			Akreditasyon ve KYS etkililiğinin saptanması için temel hizmet ve	1		AB/GS/YA	2022					



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

			yeterliliklerin kontrolü								
			Oda/Borsa Ziyaret Sayısı	1		YK/GS	2022				
			TOBB'ne Cevap Verilen Bilgi Sayısı ( Yüzde Oranı ile )	1		TKN	2022				
	1- TTB'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın hizmet ve temel yeterliliklerinin artırılması										
A1-Hedef 3	Borsacılık faaliyetlerinde ilk 10 borsa içinde yer almak	234.000,00									
A1H3F1	<b>FAALİYET 1</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇEDE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
1.5	Bilgi İletişim Teknolojileri alt yapısını iyileştirmek	30.000,00	Bakım Onarım Sayısı	2	Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,	TKN	2022	Veri tabanında bilgi kaybı, Veri depolamada yaşanacak kayıplar, Bilgi güvenliğinin sağlanamaması, Lisanslı ürünlerin yenilenmemesi, sözleşmelerin yapılmaması, online işlem hataları, personelin donanı ve yazılımı kullanamaması	Web Sayfası ve Modül Gideri		
			Yeni donanım ve yazılım sayısı	1		TKN	2022				
			Lisans alınan veya yenilenen yazılım sayısı	1		TKN	2022				
			Online yapılan işlem sayısı	15		TSL/MLT	2022				
			Sızma testi sayısı	2		TKN	2022				
			Yazılım ve donanım Listesinin Kontrol sayısı	2		TKN	2022				
A1H3F2	<b>FAALİYET 2</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇEDE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
1.6-1.5	Borsanın SP planı hedeflerine ulaşmak için hizmet ve faaliyetlerin etkin ve detaylı bir iletişim, haberleşme stratejisi ile sunulmasını sağlayarak medyada kurumun takip edilmesi,	50.000,00	Web sayfası tıklanma sayısı	40000	Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,	GS/YA	2022	Haberleşme Talimatına uygun davranılmaması, Yönetimin destek vermemesi, iletişim eksikliği	*BASIN YAYIN GİDERİLERİ FASLI		
			Facebook takipçi sayısı	2000		YA	2022				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			Twitter takipçi sayısı	1500		YA	2022				
			Instagram takipçi sayısı			YA	2022				
			Linked Takipçi Sayısı			YA	2022				
			Web Tv abone Sayısı			YA	2022				
			You tube abone Sayısı	15		YA	2022				
			Yerel/online Basında Yer Alma Sayısı			GS/YA	2022				
			Ulusal/Uluslararası Basında Yer Alma Sayısı			GS/YA	2022				
			Web sayfasında Üye listesi Güncelleme Sayısı			MLT	2022				
			Web sayfasında basın istatistikleri güncelleme sayısı			MLT	2022				
			Güncellenen web sitesi Sayısı			MLT	2022				
			Üye Bilgilendirme duyuru Sayısı (sms-mail vb)			MLT/YA	2022				
			Gazete Abonelik Sayısı			MLT/YA	2022				
			Basın Bülten Sayısı			GS/MLT/YA	2022				
			E-dergi sayısı			GS/YA	2022				
A1H3F3	<b>FAALİYET 3</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
	1.7 Sektörlerin Gelişimi İçin Faaliyetlerde bulunmak	10.000,00	Lobicilik Faaliyet Sayısı	10	Her alanda etkin bir lobicilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.		2022	İletişim eksikliği, Faaliyetlere yeterli katılımın olmaması, İstatistiksel verilere zamanında ulaşılmaması	*BASIN YAYIN GİDERİLERİ FASLI		
			Hibeler ve Teşvikler vb. konularda	3			2022				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			üyelere bilgilendirme amaçlı etkinlik sayısı									
			Sektörlere göre hazırlanan rapor sayısı	3			2022					
			Tarımsal istatistikler ve piyasa rapor sayısı	3			2022					
A1H3F4	<b>FAALİYET 4</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE EDEYERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>	
2.2	Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması	20.000,00	Politika Temsil Sayısı	10	Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	YK/GS	2022	Yönetimin destek vermemesi	Toplantı Temsil ve İktisadi Giderleri			
			Politika temsil faaliyetlerine katılım Sayısı	10		YK/GS	2022					
			Politika temsille ilgili Görüş/Öneri sayısı	5		YK/GS	2022					
			Müşterek Toplantıları katılım sayısı	2		YK/GS	2022					
			Kilit Karar alıcı Davet Sayısı	1		YK/GS	2022					
			Kilit Karar alıcı Toplantı Sayısı	1		YK/GS	2022					
A1H3F5	<b>FAALİYET 5</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE EDEYERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>	
2.6	Depoların iyileştirilmesi hizmet kalitesinin artırılması ve sürekliliğinin sağlanması	70.000,00	Yıllık Bakım Onarım sayısı	2	Depoların etkin kullanılmasını sağlayacak iyileştirmeler yapılacak,-	TKN/DS	2022	SHD faaliyetinden vazgeçilmesi, Enerji giderlerinin artması	Depo Giderleri			



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

		O.TEDARİK(RE V.EDİLEBİLİR MALİYET)	Kiracı Sayısı	6		GS	2022				
		O.TEDARİK(RE V.EDİLEBİLİR MALİYET)	Yıllık doluluk oranı	60%		GS	2022				
			Kantar Tartım Sayısı	250		TKN/DS	2022				
A1H3F6	FAALİYET 6	Bütçe	Performans Göstergesi	Hedef	Faaliyetler	Sorumlu	Süre	RİSKLER	BÜTÇEDE YERİ	GZFT	PES T
2.1	Fiziksel ve online ortamda Tescil, Aidat ile diğer hizmet ve işlemlerde verimlilik ve kalitenin artırılması	1.000,00	Hatalı tescil sayısı	1	Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,	TSL	2022	Hatalı işlem sayısı, teminatsız işlem yapılması, kullanılan program nedeniyle işlem süresinin artması	Dışardan Sağlanan Diğer Giderler		
			Online aidat ödeme sayısı	1		TSL	2022				
			Online tescil sayısı	10		TSL	2022				
			Teminat Mektublu işlem yapan üye sayısı	30		TSL	2022				
			İşlem süresi ( dakika )	25		TSL	2022				
			Günlük Bülten Sayısı	200		TSL	2022				
			Haftalık Bülten Sayısı	52		TSL	2022				
			Aylık Bülten Sayısı	12		TSL	2022				
			Yıllık Bülten Sayısı	1		TSL	2022				
			Yayınlanan ürün karşılaştırmalı rapor sayısı	2		TSL	2022				
			Elektronik Satış Salonunun İşletilme Sayısı	5		YK	2025				
A1H3F7	FAALİYET 7	Bütçe	Performans Göstergesi	Hedef	Faaliyetler	Sorumlu	Süre	RİSKLER	BÜTÇEDE YERİ	GZFT	PES T
2.6	Lisanslı depo işletmeciliğinin tanıtımı ve devam ettirilmesi	1.000,00	Ürün senedi işlem sayısı		Her türlü bilişim teknolojilerinden faydalanılacaktır,-	YK/GS	2022	Lisanslı deponun ürün fiyatları, yetersiz destekler nedeniyle kullanılmaması	Tanıtım ve Reklam		



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

					TÜRİB sistemi dahilinde ELÜS ve ISIN kodları sağlanacaktır				m Gideri		
			TÜRİB platformuna üye kayıt sayısı			YA	2022				
			Laboratuvar Analiz İşlem sayısı			YA	2022				
			Yıllık İşlem Hacmi Kapasitesi			YA	2022				
			Kredi Ödeme Sayısı			YK	2028				
<b>A1H3F8</b>	<b>FAALİYET 8</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇEDE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
	2.4 İş Geliştirme ve Yatırım Ortamlarının İyileştirilmesi İçin Üyelerin İhtiyacının karşılanması	10.000,00	Kurulan OSB Sayısı	1	Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	MK/YK	2023	Yönetimin destek vermemesi, STK'lar ile işbirliklerinin kısıtlı olması, İletişim eksikliği, Faaliyetlere yeterli katılımın olmaması, Kentte katılımcı bir yönetim anlayışının sağlanmaması,	Fuar Kong. Sergi Ve Org.S an.Böl .Gid.		
A1H3F8.1	1-Tarsus OSB'nin faaliyete geçirilmesi, Tarım Meslek Lisesi Kurulması	1.000,00	Kurulan Tarım Meslek Lisesi	1		MK/YK	2023		Mesleki ve Girişimcilik Giderleri	G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST
A1H3F8.2	2-Dijital Üye Platformu Kurulması	20.000,00	Dijital Üye Platformu	3		GS/YA	2022		Yazılım ve Donanım Gideri	G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST
A1H3F8.3	3- Üyelerin İş Geliştirme Alanındaki Bilgi İhtiyaçları Doğrultusunda Danışmanlık Yapılması	10.000,00	Danışmanlık Sayısı	10		GS/YA	2022		Danışmanlık Gideri	G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST
			İşkur Hizmet Noktasından yararlanma sayısı	1		GS/YA	2022				
			İŞKUR MEGİB İş birliği Sayısı	1		GS/YA	2022				
A1H3F8.4	4-Kurum ve Kuruluşların Sağladığı Desteklerin Üyelere Aktarılacağı Bilgilendirme Toplantıları Gerçekleştirilmesi	5.000,00	Toplantı Sayısı	1		AB/YA	2022		Toplantı Temsil ve	G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

								İkram Giderleri		
			Katılımcı Sayısı	25		AB/YA	2022			
A1H3F8.5	5-Meybem İle anlaşma sağlanması		MEYBEM İşbirliği	1		GS/YA	2023		G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST
A1H3F8.6	6- Üyelere online etkinlikler yoluyla yeni bağlantılar oluşturmak	5.000,00	Dijital Organizasyon Sayısı	1		AB/YA	2022	Web Sayfası ve Modül Gideri	G15,F4,F5,T9	E,E S,P E,E ST
			Katılımcı Sayısı	1		AB/YA	2022			
A1H3F9	<b>FAALİYET 9</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE DE YERİ</b>	<b>PES T</b>
2.3-2.2	Ekonomik, ticari, sosyal ve kültürel gelişmeyi sağlayacak ortaklık, organizasyonlar, anlaşmalar,etkinlikler düzenlemek ve/veya destek olmak	1000	Yapılan ortak proje sayısı		Her alanda etkin bir lobicilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	YK/GS	2022	Yönetimin destek vermemesi, Mali kısıtlar, Kanun değişiklikleri	*BİRLİK AİDAT İ KANUN İ PAY VE FONLAR FASLI	GZFT
			Ortak yapılan toplantı ve faaliyet sayısı			GS	2022	Proje ve Danışmanlık Finansman Giderleri		
			E-Ticaret PlatformuNa katılan Üye Sayısı			PRJ	2022			
			E-ticaret bilgilendirmeleri			PRJ	2022			
			Ortaklık Aidat Ödemeleri	1		YK/GS	2022			



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

2- TTB'nin Kent ekonomisi, ticareti ve sosyo-kültürel gelişimine etkisinde etkinliğinin artırılması											
A2-Hedef 1	Uluslararası,ulusal, bölgesel ve yerelde üyelerin ticari kapasitelerini plan dahilinde 2 katına çıkarmak										
A2H1F1	FAALİYET 1	Bütçe	Performans Göstergesi	Hedef	Faaliyetler	Sorumlu	Süre	RİSKLER	BÜTÇE YERİ	GZFT	PES T
1.7	Salgın hastalığın üyelerimize etkilerini azaltacak destek faaliyetlerinde bulunmak	2.500,00	Etkilenen Üye Talep sayısı	1	Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	YK/GS	2022	İletişim eksikliği, koordinasyon yetersizliği, hastalığın saklanması, üyenin etkilendiğini saklaması	Danışmanlık Gideri		
			Bilim Kurulu ve TOBB'nin Salgınla ilgili bildirimler Duyuru Sayısı	1		GS	2022				
			Destekten yararlanan üye sayısı	1		GS	2022				
			HES Kodu Sorgu sayısı	100		TKN	2022				
		256.000,00									
A2H1F2	FAALİYET 2	Bütçe	Performans Göstergesi	Hedef	Faaliyetler	Sorumlu	Süre	RİSKLER	BÜTÇE YERİ	GZFT	PES T
2.4-2.1-2.5	Yurt içi ve Yurt Dışı Pazarlarda rekabet gücünün artırılması ve marka danışmanlığı	BÜTÇE REVİZE EDİLEBİLİR	İhracatçı Üye Sayısında artış oranı		Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	PRJ	2022	İhracatçı üye sayısının düşmesi, ihracat bilgilerine ulaşamaması,Dış Pazarların ambargosu	Proje ve Danışmanlık Finansman Giderleri		
	<b>BÜTÇE REVİZE EDİLEBİLİR</b>		Belirlenen Ülke - Ürün Pazar Sayısı	3		PRJ	2022				
			Yabancı Piyasalara yönelik yapılmış araştırma rapor sayısı	3		PRJ	2022				
			Katılım Sağlanan Pazar veya Fuar Sayısı	2		PRJ	2022				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			Katılım Sağlayan Üye Sayısı	15		PRJ	2022				
			Fuar etkinliklerine katılan üye sayısı	10		PRJ	2022				
			Uluslararası Platformda Bağlantı Kurulan Oda/Borsa Sayısı	2		GS/PRJ	2022				
			Özel Laboratuar Sözleşme sayısı	1		GS	2022				
			Marka Danışmanlığı Eğitim Sayısı	2		PRJ	2022				
			Ulusal Pazara açılan Üye sayısı	3		PRJ	2022				
			E-dergilerde yayınlanan üye marka tanıtım sayısı	5		PRJ	2022				
			Üyelerin dış ticaret alanındaki bilgi ihtiyaçları için yapılan danışmanlık sayısı			PRJ	2022				
			İhracata elverişli sektörlere yönelik yapılan proje sayısı	1		PRJ	2022				
	<b>FAALİYET 3</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
A2H1F3	Dış ve İç piyasa talep ve ihtiyaçlarının belirlenmesi	<b>BÜTÇE REVİZE EDİLEBİLİR</b>	Anket Sayısı	2	Her alanda etkin bir lobicilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	PRJ	2022	Üye ile ilişki kurulamaması, Üyelerin Katılım sağlamaması	Proje ve Danışmanlık Finansman Giderleri	F6	PE
2.1-2.5	<b>BÜTÇE REVİZE EDİLEBİLİR</b>		Eğitim Sayısı	3		PRJ	2022				
			Katılımcı Sayısı	15		PRJ	2022				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			İhraç edilebilir ürün rekolte verileri rapor sayısı	3		PRJ	2022				
			İhtiyaç Analiz Sayısı	1							
A2H1F4	<b>FAALİYET 4</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE DE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
	İhracatçı Üye Sayısının ve İhracat Rakamlarının Artırılması ile Aile Firmalarında 2. Nesil Eğitimleri düzenlenmesi	1.000,00	Yeni İhracatçı Üye Sayısı	3	Dış ve iç ticaret verilerine TÜİK ve Trade Map platformlarından ulaşılması sağlanacaktır,- Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	GS/PRJ	2022	Eğitilmelere katılımcı olmaması, ihracata uygulanan politika yaptırımlar, 2. Neslin ilgisizliği	Danışmanlık Gideri		
2.5			İhracat Rakamlarının Artma Oranı	15%		PRJ	2022				
			2. Nesil Eğitilen Sayısı	2		PRJ/AB	2022				
			İhracat yapılan ülke sayısında artış	2		PRJ	2022				
			İhracat edilen ürün miktarında artış	15%		PRJ	2022				
A2H1F5	<b>FAALİYET 5</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>	<b>BÜTÇE DE YERİ</b>	<b>GZFT</b>	<b>PES T</b>
1.7	Borsanın UR-GE projesinin devamlılığının sağlanması	BÜTÇE REVİZE EDİLEBİLİR	Yapılan Yurt Dışı Faaliyet sayısı	4	Dış ve iç ticaret verilerine TÜİK ve Trade Map platformlarından ulaşılması sağlanacaktır,- Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla	PRJ	2025	Bakanlık tarafından projenin sonlandırılması, istihdam sağlanamaması, üyelerin projeden ayrılması, bulaşıcı hastalıklar	TTB Eş Finansman Giderleri (%25)		





**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

A2H2F1.1	1-Yerli ve yabancı yatırımcıların sektör temsilcileri ile iş görüşmeleri gerçekleştirilmelerinin sağlanması ve destek verilmesi	40.000,00	Gelen yatırımcı sayısı			AB/YA	2025		*SEYAHAT VE YOL GİDERLERİ FASLI	G19,Z4,Z5	S,E T,P S
			görüşürülen üye sayısı			AB/YA	2025				
			iş yapan üye sayısı			AB/YA	2025				
A2H2F1.2	2- Tarsus Üniversitesinin tanıtım faaliyetlerine destek verilmesi (her platformda)	10.000,00	Destek Sayısı			AB/YA	2025		Sosyal Amaçlı Yardımlar	G19,Z4,Z5	S,E T,P S
A2H2F2	<b>FAALİYET 2</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>		G17	ES
	Yöresel veya coğrafi işaretli ürünlerin satışının yapılacağı tesis kurmak, e-ticaret sitesi kurmak veya kurulmuş olanlara destek verilmesi	35.000,00	Coğrafi işaret başvuru sayısı	2	Her alanda etkin bir lobcilik yapabilmek amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla sorunsuz bir iletişim yürütülecektir.	YK/GS	2025	Denetim eksikliği, denetim komisyonunun oluşturulamaması	Coğrafi İşaretli Ürün ve Kurumsal Kimlik Materyal Giderleri		
			Coğrafi İşaret denetim Sayısı	1		YK/GS	2022				
			Dağıtılan logo sayısı	2500		GS/YA	2022				
			Web / online işlem sitesi kurulması	1		YK/GS	2024				
A2H2F3	<b>FAALİYET 3</b>	<b>Bütçe</b>	<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Faaliyetler</b>	<b>Sorumlu</b>	<b>Süre</b>	<b>RİSKLER</b>		T1,T2,T4	E,P E,T
	1-Tarımsal ürünlerin ve tarıma dayalı gıdaların üretimine, tanıtımına ve değer kazanmasına yönelik işbirlikleri	90.000,00	Tarım ve Orman Müdürlüğü ile Yapılan İşbirliği Sayısı	1		YK/GS	2025		*BAĞIŞ VE YARDIMLAR FASLI		
			Ziraat Odası ile Yapılan İşbirliği Sayısı	1		YK/GS	2025				
			Ticaret Odası ile Yapılan İşbirliği Sayısı	1		YK/GS	2025				



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

			Tarım ve gıda ürünleri için hazırlanan raporun sayısı	1		YK/GS	2025			
			Tarsusa özgü Coğrafi İşareti ürün sayısı	2		YK/GS	2025			
			Tarımsal projelere verilen destek sayısı	2		YK/GS	2025			





**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**

#### **4.4. STRATEJİLER**

Stratejiler, kuruluşumuzun amaç ve hedeflerine nasıl ulaşılacağını gösteren kararlar bütünüdür. Etkili stratejiler olmaksızın amaç ve hedeflere ulaşmak mümkün değildir. Stratejiler belirlenirken kuruluşumuzun kaynakları ve farklı alanlardaki yetkinliği göz önünde bulundurulmuştur. Strateji ve hedeflerimizin uyumu kontrol edilebilir olup, amaç ve hedeflere ulaşmada karşılaşılan sorunları belirleyici niteliktedir.

Stratejik amaçlarımızın, hedeflerimiz ve oluşturulması düşünülen faaliyetlerimizle paralelliğinin sağlanması ve daha sıkı ilişkilendirilmesi amacıyla her yıl iş planlarımıza uygun olarak revizyona gidilebilecektir. Ancak revize edilen stratejik amaçlarımızda daha öncede belirlenen hedef ve faaliyet konuları yeni oluşturulan hedef ve faaliyetlerimizin esas kaynaklarını teşkil edecektir. Bunun için "UYGULAMA" başlığında faaliyetlerin oluşturulması esnasında yararlanılacak kaynak hatlar olarak anlatımı yapılmıştır.

#### **UYGULAMA**

Akredite olmuş diğer kurumlar gibi, standart bir yönetim sistemi ile organizasyonuna ve bağlı kuruluşlarına küresel bir yapı kazandırmak hedefleriyle yola çıkmış borsamızda dokümanite edilmiş ve uygulanmakta olan Kalite Yönetim Sistemi ve Akredite Kurum olmak ile ulaşılmak istenen ;

- Personeliyle bütünleşmiş ve kurumsallaşmış,
- % 100 üye memnuniyetini hedefleyen,
- Planlarını üye beklentileri doğrultusunda oluşturan ve
- Üyelerini ortak bir platformda toplayarak alım satım ve ticaretlerini kolaylaştırıcı, entegre eden ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilmeleri için üyelerine girişimcilik ve kurumsallaşma eğitim ve aktif danışmanlık hizmeti veren bir kuruluş haline gelebilmektir.

Bu amaçlara ulaşabilmek ve kamu yararını ön planda tutarak temsil ettiği özel sektör camiasının menfaatlerini koruyan bir kuruluş haline gelebilmek için, hazırlanan Stratejik Planların mutlaka uygulanabilir olması gerekmektedir. Bu nedenle 2013-2016 Yılları Stratejik Plan döneminde "Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü" revize edilmiş olup kılavuz ve talimat gibi gereken ilave dokümanlar sisteme eklenerek, Stratejik Planın personel tarafından öğrenilmesi, hayata geçirilmesi ve izlenebilmesi uygun hale getirilmiştir.

Bilindiği gibi, KYS Standardına göre kalite yönetim sisteminin benimsenmesi, kuruluşun stratejik bir kararı olmalıdır. Kuruluşa ait Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı ve uygulanmasına ürün ve hizmetler, organizasyonel ortam, kurumsallaşma ölçüsü, değişen ihtiyaçlar ve stratejik amaçlar süreçleri etkiler. Böylece, bu standarttan tek tiplilik ya da tek tip dokümantasyon amaçlanmadığı ortaya çıkar.

Bu nedenle kuruluşun tüm ihtiyaç duyduğu sistemler buna entegre edilebilir. Stratejik Planın başarısı ancak kuruluşun tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkündür. Stratejik planlama kuruluş içinde belirli bir birimin ya da grubun işi olarak görülmemelidir. Plan yapmak ve kuruluşu bu plan doğrultusunda yönetmek kuruluş yönetiminin ana işlevlerindedir. Bu nedenle, üst yönetimin desteği ve yönlendirmesi stratejik planlamanın vazgeçilmez koşuludur.

Özetle söylemek gerekirse, üst yönetim, stratejik plan yaklaşımını benimsediğini kuruluş çalışanları ile paylaşmalı ve kurumsal sahiplenmeyi sağlamalıdır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

#### **4.5. MALİYETLENDİRME**

Stratejik Plan Maliyet Tablosu, Kurumun amaç ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilecek eylem ve projelere ilişkin 5 yıllık kaynak ihtiyaçları göz önüne alınarak oluşturulacaktır. İlgili amaç ve her bir birim hedef için gerekli eylem ve projelerin maliyet tahminleri her bütçe döneminde yapılarak gider fasıllarında gösterilecektir.

2021 döneminde PEST ve SWOT analizleri neticesinde Stratejik Amaçlarımızın RİSK faktörleride değerlendirmeye alınarak hedefler ve performans göstergeleri yapılacak faaliyetlere göre yeniden gözden geçirilmiştir.

### **REVİZE EDİLEBİLİR FAALİYET MALİYETLERİ**

Tarsus Ticaret Borsası sürekli gelişme konusunda daima öncü olma vizyonumuzla hazırlanan Stratejik Planımız yalnızca Borsamızın vizyonu değil, Türkiye’de Ticaret Borsacılığı için prototip bir vizyon öngörülerek hazırlanmıştır.

Borsamızın daha güçlü bir kurumsal yapıya kavuşmasına katkı sağlayacak, yönetim ve uygulama kapasitemizi geliştirecek Stratejik Planımız kapsamında ulaşmak istediğimiz nihai amacımız; ülkesinde ve bulunduğu bölgede sosyal, kültürel, eğitim ve çevre alanlarındaki faaliyetlerin gelişmesine katkıda bulunmaktır.

TTB için belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşıp ulaşılamadığını ölçmek için performans göstergeleri konulmuştur. Performans göstergeleri mümkün olduğu oranda girdi, çıktı, sonuç, verimlilik, etkinlik, kalite türlerinden sayısal olabilecek değerler alınarak hazırlanmıştır. Sonuçların izlenebilirliğini kolaylaştırmak ve değerlendirmeler için kullanılabilirliğini sağlamak için izleme tablosu hazırlanmıştır:

#### **4.6. İŞ PLANI**

Belirlenmiş bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ihtiyaç duyulan veriler halihazırda toplanmamışsa, bu verilerin nasıl, ne sıklıkla ve kim tarafından toplanacağı, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususları incelemek ve bu kapsamda KYS dokümantasyonundaki veri analizi ve iç denetim prosedürlerini güncelleyerek gerekli eklemeleri yapmak ve bu sürece ilişkin yeni formlar hazırlamak hususu Kalite Yönetim Temsilcisine anlatılmış olup, konu ile ilgili revizyonlar başlatılmıştır. Buna paralel olarak TTB STRATEJİK PLANININ yıllık iş planları da oluşturulmuş ve burada verilmiştir.( Kısaltmalar sorumlu kişilerin unvanlarının kısaltmasıdır. Faaliyetler ve performanslar iş planlarına eklidir.)

**Personellerin kendilerine ait iş planları ayrıca Akredite Sorumlusu tarafından izlenmekte olup, Personel Performansı ölçümlerinde kullanılmaktadır.**



# 5. BÖLÜM

## İZLEME ve DEĞERLENDİRME

### 5.1. RAPORLAMA

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar.

İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

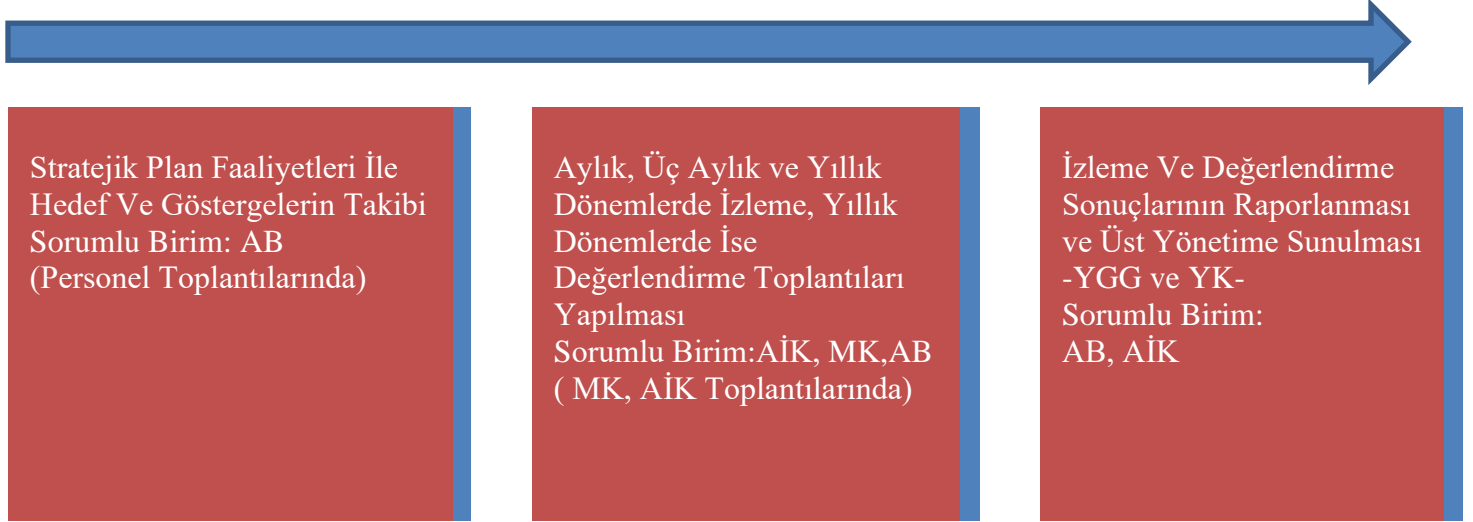
İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir.

Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur. ( Bu periyodik akış AİK, YGG ve Personel toplantılarında değerlendirilir.)

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.



**T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025**



### Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Süreci

İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde performans programında detaylandırılan faaliyet ve projeler de dikkate alınır.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususlara İş Planımızda da yer verilmiştir.

Stratejik Plan Faaliyetleri İle Hedef Ve Göstergelerin Takibi sonucunda gelişmelerde oluşan sapmalar Akreditasyon Birimince AİK ‘nuna yansıtılır. Bu arada, AB hedeflerin gerçekleşmesi doğrultusunda riskleri yönetecek gerekli tedbirleri alır. Yıllık sonuçlar Faaliyet Raporunda Meclis Üyelerine, üyelere ve kamuoyuna duyurulur.

### **STRATEJİK PLANLAMADA DEĞİŞİM YÖNETİMİ ve REVİZYON**

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmesi de bu yüzdendir. Bu noktada ilk izleme ve değerlendirme yapılan aylık Personel toplantılarında, müteakibinde ise; Akreditasyon Kurulu toplantılarında 3 'er aylık periyotlarda ve en önemlisi Borsa Meclisimizde aylık Bütçe İzleme adı altında değerlendirmeye alınır.



**T.C.**  
**TARSUS TİCARET BORSASI**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2021 - 2025**

**DEĞİŞİM YÖNETİMİ REVİZYON FAKTÖRLERİ**

**İÇ FAKTÖRLER**

TTB'nin amaçlarındaki değişiklikler  
TTB'nin politikalarındaki değişiklikler  
TTB'nin insan kaynakları ve İş gücündeki değişiklikler  
TTB'nin Yöneticilerin değişmesi  
TTB'nin yerleşme durumundaki değişiklikler  
TTB'nin bütçesindeki azalmalar ve artışlar vs

**DIŞ FAKTÖRLER**

Teknolojik değişiklikler  
Haberleşme, iletişim ve ulaştırma hizmetlerinde kolaylıkların ve hızın göreceli olarak artması  
Ekonomik ve politik değişiklikler  
Rekabet koşulları vs.

**Değişime neden olacak belirlenmiş İç ve Dış Faktörler TTB'nin rekabet koşullarına uyabilmeleri, üyelerine daha iyi,daha kaliteli,daha çabuk hizmet verebilmeleri için, bünyesinde tüm iş yapma usul ve süreçlerinde değişiklik yapabilmesi amacıyla,**

**“TTB, Stratejik Planını yıllara göre revize edilebilir planlar olarak niteler.**

**TTB Stratejik Planı yılda en az bir kere yapılan “Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısının” gündemine alınır. Burada gerekli alınacak kararlar ve varsa güncellemeler ile yeni görevlendirmeler yapılır.**

Varsa, Uygulanamayan hedefler de değiştirilerek gelecek yıl için yeni hedefler konulur. Yerel, bölgesel, politik, yasal ve ekonomik koşullara göre değişen şartlar izlenerek faaliyet ve projelerin gerçekleşmesi için yeni stratejiler üst yönetim ile stratejik plan ekibinin diğer üyeleri tarafından revize edilebilir veya yenileri oluşturulur.Bu noktada her yıl Kasım veya Aralık aylarında TTB'nin Yönetim kurulu toplantı gündemine " Borsamız Stratejik Planını yürütülmesinde sorumlu organ üyesi seçimi" ve her mali yılın Ocak ayında " Stratejik Plan Uygulaması ve İdari işlemlerde sorumlu yönetici belirlenmesi" konuları alınır. Bu suretle TTB Stratejik Planı belirlenen İç ve Dış Faktörler, PEST ve SWOT analizleri gerçekleştirilerek TTB Stratejik Planı yenilenir.

**-Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirmesi (2021 – KASIM )**

2021-2025 STRATEJİK PLAN AMAÇ MALİYETLENDİRME							
	AMAÇ 1: TTB'nin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve Borsanın temel yeterliliklerinin artırılması		AMAÇ 2: TTB'nin Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi ve Etkinliğinin Artırılması		TOPLAM PLANLANAN	TOPLAM GERÇEKLEŞEN	ORANI
	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN			
2021	282.000,00	399.850,62	810.000,00	504.808,47	1.092.000,00	904.659,09	82,84%

2021-2025 Dönemi 5 yıllık Stratejik Planımızın 2021 yılı dönemi Stratejik Planının izlemesi, Bütçe Performans uygulama sonuçlarından yararlanılarak gerçekleştirilmiştir.

Planda yer alan hedef, gösterge ve faaliyetler dönemler halinde ilgili birimlerden elde edilen uygulama sonuçlarına göre göstergeler bazında izlenmiş ve sonuçlar üst yönetime sunularak Yönetim Kurulu , Meclis Kurulu ,YGG ve AİK toplantılarında neticelendirilmiştir.





T.C.  
TARSUS TİCARET BORSASI  
STRATEJİK PLANI  
2021 - 2025



**Millete efendilik yoktur, hizmet etmek vardır.  
Bu millete hizmet eden, onun efendisi olur.**

*M. Atatürk*